

Attenzione: l'adesione a Previmoda deve essere preceduta dalla consegna e presa visione del documento Informazioni chiave per l'aderente. La Nota informativa e lo Statuto sono disponibili sul sito www.previmoda.it. Gli stessi verranno consegnati in formato cartaceo solo su espressa richiesta dell'aderente.

COGNOME			NOME		
CODICE FISCALE		SESSO	QUALIFICA E LIVELLO	DATA DI NASCITA	
		F M			
NATO A			PROV.	STATO	
RESIDENTE A			CAP	PROV.	
VIA				N°	
TELEFONO/CELLULARE		E-MAIL			

Autorizzo l'invio della comunicazione periodica annuale "estratto conto" all'indirizzo e-mail sopra indicato

Autorizzo il fondo a inoltrare le comunicazioni a carattere informativo, relative alle attività del fondo stesso tramite sms o e-mail, come da informativa sul trattamento dei dati personali

Titolo di studio * * 001 = Nessuno, 002 = Licenza elementare, 003 = Licenza media inferiore, 004 = Diploma professionale, 005 = Diploma media superiore, 006 = Diploma universitario/laurea triennale, 007 = Laurea/laurea magistrale, 008 = Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce a un'altra forma pensionistica complementare, compilare la seguente sezione

- 1. Denominazione altra forma pensionistica Numero iscrizione Albo tenuto dalla COVIP
- 2. Mi è stata consegnata l'attuale SCHEDA COSTI della forma pensionistica sopra indicata? SI NO*
*Non è prevista la consegna della scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non sia tenuta a redigerla.

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE

Il Questionario di autovalutazione è uno strumento che aiuta l'aderente a verificare il proprio livello di conoscenza in materia previdenziale e ad orientarsi tra le diverse opzioni di investimento.

CONOSCENZE IN MATERIA DI PREVIDENZA

- 1. Conoscenza dei fondi pensione
 - ne so poco
 - sono in grado di distinguere, per grandi linee, le differenze rispetto ad altre forme di investimento, in particolare di tipo finanziario o assicurativo
 - ho una conoscenza dei diversi tipi di fondi pensione e delle principali tipologie di prestazioni
- 2. Conoscenza della possibilità di richiedere le somme versate al fondo pensione
 - non ne sono al corrente
 - so che le somme versate non sono liberamente disponibili
 - so che le somme sono disponibili soltanto al momento della maturazione dei requisiti per il pensionamento o al verificarsi di alcuni eventi personali, di particolare rilevanza, individuati dalla legge
- 3. A che età prevede di andare in pensione?
..... anni
- 4. Quanto prevede di percepire come pensione di base, rispetto al suo reddito da lavoro appena prima del pensionamento (in percentuale)?
..... per cento
- 5. Ha confrontato tale previsione con quella a Lei resa disponibile dall'INPS tramite il suo sito web ovvero a Lei recapitata a casa tramite la "busta arancione" (cosiddetta "La mia pensione")?
 - SI
 - NO
- 6. Ha verificato il documento "La mia pensione complementare", versione standardizzata, al fine di decidere quanto versare al fondo pensione per ottenere una integrazione della Sua pensione di base, tenendo conto della Sua situazione lavorativa?
 - SI
 - NO

CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE

Per trarre indicazioni sulla congruità della opzione di investimento scelta è necessario rispondere integralmente alle domande 7, 8 e 9

- 7. Capacità di risparmio personale (escluso il TFR)
 - Risparmio medio annuo fino a 3.000 Euro (punteggio 1)
 - Risparmio medio annuo oltre 3.000 e fino a 5.000 Euro (punteggio 2)
 - Risparmio medio annuo oltre 5.000 Euro (punteggio 3)
 - Non so/non rispondo (punteggio 1)
- 8. Fra quanti anni prevede di chiedere la prestazione pensionistica complementare?
 - 2 anni (punteggio 1)
 - 5 anni (punteggio 2)
 - 7 anni (punteggio 3)
 - 10 anni (punteggio 4)
 - 20 anni (punteggio 5)
 - Oltre 20 anni (punteggio 6)
- 9. In che misura è disposto a tollerare le oscillazioni del valore della Sua posizione individuale?
 - Non sono disposto a tollerare oscillazioni del valore della posizione individuale acccontentandomi anche di rendimenti contenuti (punteggio 1)
 - Sono disposto a tollerare oscillazioni contenute del valore della posizione individuale, al fine di conseguire rendimenti probabilmente maggiori (punteggio 2)
 - Sono disposto a tollerare oscillazioni anche elevate del valore della posizione individuale nell'ottica di perseguire nel tempo la massimizzazione dei rendimenti (punteggio 3)

Punteggio ottenuto:

Il punteggio va riportato solo in caso di risposta alle domande 7, 8 e 9 e costituisce un ausilio nella scelta fra le diverse opzioni di investimento offerte dal fondo pensione, sulla base della seguente griglia di valutazione.

	Punteggio fino a 4	Punteggio tra 5 e 7	Punteggio tra 8 e 12
Categoria del comparto	Garantito Obbligazionario puro Obbligazionario misto	Obbligazionario misto Bilanciato	Bilanciato Azionario

La scelta di un percorso life-cycle (o comparto data target) è congrua rispetto a qualunque punteggio ottenuto dal Questionario di autovalutazione. In caso di adesione a più comparti, la verifica di congruità sulla base del Questionario non risulta possibile: l'aderente deve, in questi casi, effettuare una propria valutazione circa la categoria nella quale ricade la combinazione da lui scelta.

BARRARE UNA SOLA OPZIONE

- Dichiaro di aver compilato il Questionario in ogni sua parte e di aver valutato la congruità o meno della mia scelta dell'opzione di investimento sulla base del punteggio ottenuto.
- Dichiaro di **NON** aver compilato il Questionario, o di averlo compilato solo in parte, e di essere consapevole che la mancata compilazione, parziale o totale, della sezione "CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE" non consente di utilizzare la griglia di valutazione come ausilio per la scelta dell'opzione di investimento.

Luogo e data _____ Firma dell'Aderente _____

SCelta CONTRIBUZIONE TFR

Delego il datore di lavoro a trattenere dalla mia retribuzione le seguenti quote percentuali da versare al fondo pensione PREVIMODA:

PRIMA OCCUPAZIONE **SUCCESSIVA** AL 28 APRILE 1993

TFR versato 100%

PRIMA OCCUPAZIONE **ANTECEDENTE** AL 29 APRILE 1993

TFR versato pari alla quota minima prevista dagli accordi contrattuali

TFR versato 100%

SCelta CONTRIBUZIONE LAVORATORE

NB: il lavoratore ha diritto al contributo aziendale e a quello assicurativo (se previsto dal CCNL) solo nel caso in cui versi una quota a suo carico vedi punti a) e b)

a) contributo minimo stabilito dal CCNL di appartenenza

b) contributo pari al _____,00 % (es. 2, 3, 4, etc.)

c) nessun contributo

SCelta D'INVESTIMENTO

BARRARE UNA SOLA OPZIONE: in caso di mancata scelta i contributi saranno investiti nel PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita

- In caso di scelta del PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita non va indicato il comparto.

- Nei documenti informativi vengono illustrate le caratteristiche dei singoli comparti, i costi di partecipazione e le regole per il cambio (switch) comparto.

A **PROFILO LIFE CYCLE** - Ciclo di vita

Anno di pensionamento:

In assenza di tale indicazione si assume come età pensionistica quella stabilita dalla normativa pro-tempore in vigore per il pensionamento di vecchiaia per i dipendenti privati.

In alternativa al PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita è possibile scegliere uno dei seguenti comparti:

B **GARANTITO**

C **SMERALDO** - Bilanciato (33% azioni - 67% obbligazioni)

D **RUBINO** - Azionario (60% azioni - 40% obbligazioni)

Dichiaro:

- di aver ricevuto il documento 'Informazioni chiave per l'aderente' e il documento 'La mia pensione complementare', versione standardizzata;
- di essere stato informato della possibilità di richiedere la Nota informativa, lo Statuto e ogni altra documentazione attinente il fondo pensione e comunque disponibile sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto la 'Scheda dei costi' della forma pensionistica a cui risulterà già iscritto, la cui copia è allegata al presente Modulo di adesione (per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la 'Scheda dei costi');
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico dei costi (ISC) riportato nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - in merito ai contenuti del documento 'La mia pensione complementare' versione standardizzata, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP, precisando che lo stesso è volto a fornire una proiezione della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione';
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione al fondo Previmoda e mi impegno a comunicare ogni successiva variazione.

Delego:

il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e dal mio TFR i contributi previsti dagli accordi contrattuali, a provvedere al relativo versamento secondo i termini che saranno stabiliti dagli Organi di PREVIMODA e a operare sulla mia retribuzione la trattenuta una tantum di € 5,00 (CCNL Tessile abbigliamento, Calzature, Pelle Cuoio, Tessilivari, Spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini) - € 2,58 (CCNL Giocattoli, Lavanderie industriali, Occhialeria, Reti da pesca) da versare a PREVIMODA quale quota di iscrizione di mia competenza. Mi impegno, inoltre, ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto, dalle norme operative interne e a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della mia posizione previdenziale.

Con la sottoscrizione del presente modulo, **dichiaro** di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.

Data _____

FIRMA DELL'ADERENTE

FIRMA QUI

SPAZIO RISERVATO ALL'AZIENDA

CCNL applicato 1. tessile/abbigliamento 2. calzature 3. pelle/cuoio 4. giocattoli 5. occhiali 6. spazzole/pennelli/scope
 7. penne 8. lavanderie industriali 9. tessili vari 10. retifici da pesca 11. concia

Ragione sociale _____ C.F./P.IVA. _____

Stabilimento in _____ Prov. _____ CAP _____ Tel. _____

Fax _____ indirizzo _____

E-mail _____

TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA

Data di ricevimento della domanda _____

IL MODULO DI ADESIONE DEVE ESSERE COMPILATO IN OGNI SUA PARTE E INVIATO A PREVIMODA IN ORIGINALE PER POSTA CARTACEA O POSTA CERTIFICATA (PEC). I MODULI ARRIVATI PER FAX O E-MAIL VERRANNO RITENUTI NULLI



FONDO PENSIONE

PREVIMODA FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117

SEZIONE I - INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE (in vigore dal 25/03/2019)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di PREVIMODA e facilitarti il confronto tra PREVIMODA e le altre forme pensionistiche complementari.

PRESENTAZIONE DI PREVIMODA

PREVIMODA è un fondo pensione negoziale istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante. PREVIMODA è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio ai sensi del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252. PREVIMODA opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte. Possono aderire a PREVIMODA tutti i lavoratori dipendenti dei settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del fondo. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'Allegato. La partecipazione a PREVIMODA ti consente di beneficiare di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Informazioni pratiche

Sito web del fondo: www.previmoda.it - Indirizzo e-mail: fondo.previmoda@previmoda.it - Indirizzo di posta elettronica certificata (pec): fondoprevimoda@pec.notificafacile.it - Telefono (Call center/uffici del fondo): 02 66 10 13 40 - Fax: 02 66 10 51 69 - Sede di PREVIMODA: Via Tommaso Agudio 1, 20154 Milano (MI)

Sul sito web del fondo sono disponibili lo Statuto e la Nota Informativa, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo. Sono inoltre disponibili il Documento sul regime fiscale, il Documento sulle anticipazioni, il Documento sulle rendite e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

LA CONTRIBUZIONE

L'adesione a PREVIMODA dà diritto a un contributo da parte del tuo datore di lavoro al fondo pensione. La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a PREVIMODA. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'Allegato sopra citato. Tuttavia, ricorda che hai la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore. Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo minimo a tuo carico. PREVIMODA, inoltre, consente l'adesione dei familiari fiscalmente a carico degli associati al fondo. La decorrenza, la misura della contribuzione e le modalità di versamento sono riportate nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente e nel Regolamento sull'adesione dei familiari fiscalmente a carico disponibile sul sito www.previmoda.it.

LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una rendita, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e all'età in quel momento. Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento La mia pensione complementare, versione standardizzata, utile per avere un'idea di come può variare la rendita al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi. Le tipologie di rendita e le relative condizioni che PREVIMODA ti propone sono riportate nel Documento sulle rendite disponibile sul sito web del fondo. Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un capitale fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993 o quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale. In caso di cessazione del rapporto di lavoro nei 5 anni precedenti al pensionamento per vecchiaia e in caso di inoccupazione per 24 mesi nei 10 anni precedenti al medesimo termine, puoi richiedere una parte o tutto il montante accumulato in forma di Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) a condizione che tu abbia maturato almeno 20 anni di contribuzione nel regime pensionistico obbligatorio di appartenenza e almeno 5 anni di partecipazione a forme pensionistiche complementari. In qualsiasi momento puoi richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione per te o per i tuoi figli o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale. Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel Documento sulle anticipazioni disponibile sul sito web del fondo. Trascorsi due anni dall'adesione a PREVIMODA puoi chiedere di trasferire la tua posizione individuale a un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito riscattare, in tutto o in parte, la posizione maturata fino a quel momento indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione. I rinnovi dei CCNL dei settori tessile-abbigliamento, calzature, occhiali, pelle e cuoio, giocattoli, lavanderie industriali, penne, spazzole e pennelli e il settore della concia hanno previsto a fronte di un contributo interamente a carico dell'azienda pari allo 0,20% dell'Ern o minimo contrattuale, la stipula da parte di PREVIMODA di una copertura assicurativa in caso di decesso o invalidità permanente per i lavoratori che hanno scelto di aderire al Fondo con il TFR più un contributo a proprio carico (contributo lavoratore). Al verificarsi del decesso o dell'invalidità permanente che abbia comportato la cessazione del rapporto di lavoro, la copertura assicurativa prevede la corresponsione di una somma pari a:

- 22% dell'Ern o paga base annua moltiplicato per il numero di anni mancanti al compimento del 60° anno di età;
• Per tutti i lavoratori, inclusi quelli con più di 60 anni di età, l'importo erogato non potrà comunque essere inferiore al 100% dell'Ern o paga base annua.

Inoltre è prevista una maggiorazione della somma assicurata in caso di figli a carico in condizione di non autosufficienza o minori di età:

- 44% dell'Ern o paga base annua moltiplicato per il numero di anni mancanti al compimento del 60° anno di età in caso di figli a carico in condizione di non autosufficienza;
• 33% dell'Ern o paga base annua moltiplicato per il numero di anni mancanti al compimento del 60° anno di età in caso di figli a carico di minore età.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di partecipazione, nonché sulla contribuzione e sulle prestazioni pensionistiche complementari nella Nota Informativa e nello Statuto disponibili sul sito www.previmoda.it.

PROPOSTE DI INVESTIMENTO

PREVIMODA ti propone i seguenti investimenti:

- PROFILO LIFE CYCLE o Ciclo di Vita
• GARANTITO
• SMERALDO bilanciato
• RUBINO azionario

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto Garantito. L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nel Profilo Life Cycle o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui all'atto dell'adesione l'aderente non indichi esplicitamente il profilo Life Cycle o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle. Nel caso in cui i contributi pervengano al fondo prima che allo stesso pervenga il modulo di adesione compilato in tutte le sue parti, questi non saranno investiti in alcun comparto. Al ricevimento dell'informazione sul comparto o sul profilo prescelto, PREVIMODA effettua il cambio (switch) il prima possibile, indipendentemente dalle scadenze indicate nel regolamento sul Multicomparto. Il montante destinato all'erogazione della rendita integrativa temporanea anticipata (RITA), salvo altra diversa indicazione dell'iscritto formulata al momento della richiesta, sarà fatto confluire nel comparto Garantito; solo per il montante destinato a tale prestazione non è possibile la scelta del profilo Life Cycle. Prima di scegliere è importante che tu faccia opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione (Questionario di Autovalutazione riportato sul modulo di adesione). È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli, perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. È pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo. Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni. Questo significa che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi. Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo. Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi. Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto nella Nota Informativa disponibile sul sito www.previmoda.it.

PROFILO LIFE CYCLE O CICLO DI VITA

Orizzonte temporale: automaticamente adattato in base agli anni mancanti al pensionamento. Finalità del profilo LIFE CYCLE: Il LIFE CYCLE risponde alle esigenze di un aderente che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento. Dal 01/04/2018 è in vigore il seguente schema:

Table with 2 columns: Anni mancanti al pensionamento, Comparto d'investimento. Rows include: Oltre 22 anni al pensionamento (RUBINO azionario), Da 22 e fino a 10 anni al pensionamento (SMERALDO bilanciato), Da 10 e fino a 4 anni al pensionamento (50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO), Da 4 anni al pensionamento (GARANTITO).

Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il LIFE CYCLE si rinvia ai paragrafi successivi.

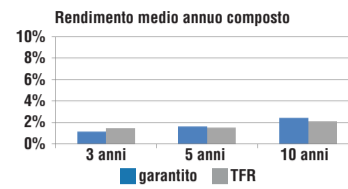
GARANTITO

Orizzonte temporale breve (fino a 5 anni). La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione.

Caratteristiche della garanzia: la garanzia è pari alla restituzione del capitale versato rivalutato in base al tasso di inflazione europea nei casi di richiesta di prestazione pensionistica (ai sensi del D.Lgs. 252/2005 art. 11 c. 2), di riscatto per decesso, invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo o inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi e richiesta di anticipazione per spese sanitarie gravi. Inoltre, alla data di scadenza della convenzione (30/06/2020) la posizione individuale non potrà comunque essere inferiore al capitale versato nel comparto al netto di qualsiasi onere e di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.11.2007
Patrimonio netto al 31.12.2018 (in euro): 154.604.547,05
Rendimento netto del 2018: -1,06%

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del parametro di riferimento/TFR non sono contabilizzati.



Composizione del portafoglio al 31.12.2018

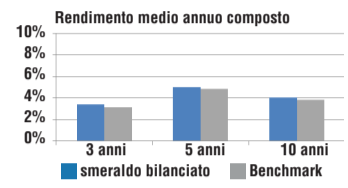


SMERALDO bilanciato

Orizzonte temporale medio/lungo (tra 10 e 15 anni). La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'espressione al rischio moderata.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 29.10.2004
Patrimonio netto al 31.12.2018 (in euro): 965.739.418,79
Rendimento netto del 2018: -2,97%

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.



Composizione del portafoglio al 31.12.2018

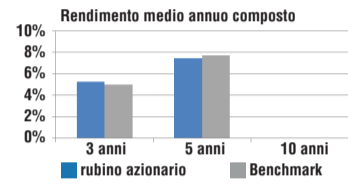


RUBINO azionario

Orizzonte temporale lungo (oltre 15 anni). La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli anni.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 02/05/2008
Patrimonio netto al 31.12.2018 (in euro): 60.979.858,65
Rendimento netto del 2018: -5,03%

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.



Composizione del portafoglio al 31.12.2018



SCHEDA DEI COSTI (in vigore dal 25/03/2019)

La presente scheda riporta informazioni sui costi di PREVIMODA che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a PREVIMODA, è importante confrontare i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo(1)

Table with 2 columns: Tipologia di costo, Importo e caratteristiche. Rows include: Spese di adesione, Spese da sostenere durante la fase di accumulo (Direttamente a carico dell'aderente, Indirettamente a carico dell'aderente), Garantito, Smeraldo bilanciato, Rubino azionario, Profilo LIFE CYCLE o ciclo di vita, Spese per l'esercizio di prerogative individuali (Anticipazione spese sanitarie, Anticipazione acquisto/ristrutturazione prima casa e anticipazione ulteriori esigenze, Trasferimento, Riscatto parziale, Riscatto totale e prestazione pensionistica, RITA (rendita integrativa temporanea anticipata), Riallocazione della posizione individuale, Riallocazione del flusso contributivo, Riallocazione della posizione in RITA, Premi da sostenere per le prestazioni accessorie).

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti o rinviate a esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.

(2) Le commissioni per la gestione finanziaria e per la banca depositaria in misura fissa sono prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei. La commissione per le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria sono prelevate mensilmente dal patrimonio di ciascun comparto.

(3) Le commissioni di incentivo sono calcolate con calcolo mensile dei ratei sull'intero arco temporale del mandato (5 anni) e corrisposte al termine dello stesso.

INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (ISC)

Per fornire un'indicazione sintetica sull'onerosità dei comparti di PREVIMODA, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%. L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

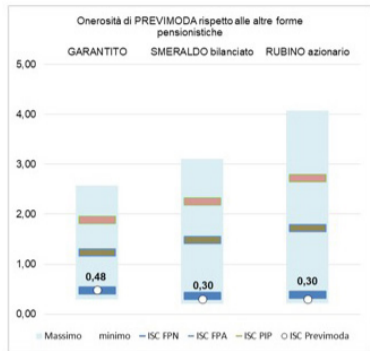
Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
GARANTITO	0,99%	0,63%	0,48%	0,36%
SMERALDO bilanciato	0,82%	0,45%	0,30%	0,18%
RUBINO azionario	0,82%	0,45%	0,30%	0,18%

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza solamente orientativa.

È importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2%, anziché dell'1%, può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PREVIMODA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti da altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare. L'onerosità di PREVIMODA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento. Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it).



ALLEGATO ALLE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE DI PREVIMODA

Il presente Allegato è parte integrante delle Informazioni chiave per l'aderente di PREVIMODA e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Fonte istitutiva

PREVIMODA è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: le parti stipulanti i CCNL dei comparti tessili-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda (SMI, AIMPES, ANFAO, Assocalzatufirici, Assogiocattoli, Assospazzole, Assoscrittura, Assosistema, Federpesca, UNIC, FILTCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL)

Destinatari

- Tutti i lavoratori dipendenti del settore tessile-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda e della concia il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai relativi CCNL.
- Il direttore del fondo pensione PREVIMODA.
- I familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti a PREVIMODA
- I lavoratori che perdono i requisiti di partecipazione e ove nella nuova azienda non operi un relativo fondo pensione possono restare associati.

Contribuzione

- La contribuzione al fondo può essere attuata:
 - con il conferimento del TFR maturando più il versamento dei contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro,
 - oppure, con il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

CCNL	CONTRIBUZIONE					DECORRENZA E PERIODICITÀ
	Contributo ⁽¹⁾		Quota TFR		Contributo prestazione accessoria ⁽¹⁾	
	Lavoratore ⁽²⁾	Azienda	Lav. ante 29/04/93	Lav. post 28/04/93		
Tessile Abbigliamento	1,50%	1,70%	27%(3)-100%	100%	0,20%	I contributi a PREVIMODA sono versati con periodicità trimestrale e la data di versamento ricade entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre a cui si riferisce la contribuzione
Calzaturiero	1,50%	2,00%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Occhialeria	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Giocattoli	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Pelle e Cuoio	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Penne	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Spazzole e Pennelli	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Lavanderie Industriali**	1,00%	1,00%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Tessili Vari	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	-	
Retifici da pesca	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	-	
Concia	1,50%	1,50%	33%(3)-100%	100%	0,20%	

**Lavanderie industriali: in presenza di una contribuzione maggiore, anche il contributo azienda aumenterà fino ad un massimo del 2% come indicato nella tabella a fianco

⁽¹⁾ Contributo lavoratore, contributo azienda e contributo per prestazione accessoria sono calcolati in percentuale sull'Erm o minimo contrattuale mensile. Il contributo azienda e il contributo per prestazione accessoria sono interamente a carico dell'azienda.

⁽²⁾ Rappresenta la misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro con l'apposito modulo. L'incremento è espresso in termini percentuali sull'Erm o minimo contrattuale mensile per scaglioni dell'1%.

⁽³⁾ Il lavoratore può scegliere di versare il minimo previsto dal contratto o il 100% del TFR. Il 27% del TFR è calcolato sull'Erm o minimo contrattuale mensile, salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali. Il 100% del TFR è invece calcolato sulla retribuzione mensile utile al calcolo TFR.

Sono possibili versamenti volontari tramite bonifico con importo minimo pari a € 200 per versamento. Sono possibili versamenti tramite bonifico a favore di familiari fiscalmente a carico; l'importo minimo per versamento è di €100. Sul sito www.previmoda.it sono disponibili il Regolamento e la relativa modulistica.

LA MIA PENSIONE COMPLEMENTARE

Il documento La mia pensione complementare contiene una proiezione della prestazione pensionistica complementare. È predisposto per consentirti una valutazione sintetica e prospettica del programma previdenziale e, allo stesso tempo, aiutarti nelle scelte relative alla partecipazione al fondo come, ad esempio, il livello di contribuzione o il comparto d'investimento.

Le proiezioni sono riferite a generiche figure-tipo e hanno lo scopo di darti un'indicazione sulla pensione complementare (rata di rendita) che potrai attenderti al pensionamento. Nella tabella che segue individuata la figura che più si avvicina alle tue caratteristiche. Per effettuare simulazioni personalizzate sull'andamento futuro del programma previdenziale, puoi utilizzare il motore di calcolo La mia pensione complementare versione personalizzata disponibile sul sito www.previmoda.it - sezione Motori di calcolo - La mia pensione complementare.

Nell'esaminare i dati considera che:

- I valori nella tabella sono rappresentati in termini reali, ovvero già al netto degli effetti dell'inflazione.
- Le proiezioni tengono già in conto della tassazione sui rendimenti, ma non di quella sulle prestazioni finali. A tal proposito ti ricordiamo che la partecipazione a forme pensionistiche complementari ti permette di usufruire di notevoli vantaggi fiscali, quali: la deduzione sui contributi versati e la tassazione agevolata sulle prestazioni pensionistiche. Per maggiori informazioni ti consigliamo di leggere attentamente il **Documento sul regime fiscale**, disponibile sul sito www.previmoda.it alla sezione Documenti.

Sul sito dell'Inps è disponibile il servizio **La mia pensione** che ti permette di simulare quella che presumibilmente sarà la prestazione di base che un lavoratore iscritto al fondo pensione lavoratori dipendenti (o ad alti fondi gestiti o amministrati dall'Inps) riceverà al termine dell'attività lavorativa.

Avvertenza: gli importi di seguito riportati sono fondati su ipotesi di calcolo che potrebbero non trovare conferma nel corso del rapporto di partecipazione. Pertanto, la posizione individuale tempo per tempo maturata e la prestazione pensionistica finale potrebbero risultare differenti da quelle riportate. Le indicazioni fornite non impegnano in alcun modo né Previmoda né la COVIP.

INFORMAZIONI E IPOTESI UTILIZZATE PER LA REDAZIONE DEL DOCUMENTO

Fase di accumulo

Rendimenti attesi dei comparti⁽¹⁾:

Nome comparto	Azioni	Obbligazioni	Rendimento Reale
GARANTITO	5%	95%	2,10%
SMERALDO bilanciato	33%	67%	2,66%
RUBINO azionario	60%	40%	3,20%

I tassi di rendimento sopra riportati, espressi in termini reali (cioè al netto dell'inflazione), sono calcolati sulla base della composizione azioni/obbligazioni del comparto. Alla componente azionaria è attribuito un rendimento del 4% annuo e a quella obbligazionaria del 2% annuo. Il tasso è espresso al lordo dei costi e della tassazione.

AVVERTENZA: nel corso del rapporto di partecipazione la posizione individuale effettivamente maturata è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti conseguiti nella gestione. Tale variabilità è tanto più elevata quanto maggiore è l'investimento azionario. Il presente documento non tiene conto di tale variabilità.

Tasso annuo atteso di crescita della contribuzione⁽¹⁾: 1%. Questa ipotesi è relativa a quanto si prevede che crescerà ogni anno in termini reali il contributo destinato al fondo pensione per mantenerlo allineato alla crescita del tuo reddito.

Tasso annuo atteso d'inflazione⁽¹⁾: 2%

Costi⁽²⁾: i costi utilizzati nel calcolo sono quelli effettivamente applicati da Previmoda al momento della redazione di questo documento e vengono di seguito riportati. Gli stessi costi sono utilizzati per il calcolo dell'indicatore sintetico dei costi (ISC) disponibile in Nota Informativa.

Direttamente a carico dell'aderente:

spese di adesione*: 5,00 €

quota associativa annua: 22 € in cifra fissa

Indirettamente a carico dell'aderente:

Nome comparto	Commissioni di gestione e banca depositaria
GARANTITO	0,303 %
SMERALDO bilanciato	0,134 %
RUBINO azionario	0,133 %
LIFE CYCLE	In relazione al comparto cui l'aderente è associato in base alla logica del profilo

Fase di erogazione⁽¹⁾

Basi demografiche per il calcolo della rendita: IPS55

Tasso tecnico per il calcolo della rendita: 0%

Costo relativo alla trasformazione della posizione individuale maturata al pensionamento in una rendita vitalizia immediata senza reversibilità: 1,25%

NOTE:

⁽¹⁾ Informazioni basate su ipotesi fornite dalla COVIP in modo analogo per tutte le forme pensionistiche.

⁽²⁾ Informazioni proprie della forma pensionistica.

*Le spese di adesione sono di 5,00 € per i lavoratori delle aziende che applicano il contratto tessile abbigliamento, calzature, pelle cuoio, tessuti vari, spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini. Invece, per i lavoratori delle aziende che applicano il contratto dei giocattoli, lavanderie industriali, occhialeria, reti da pesca le spese di adesione sono di 2,58 €.

Età di ingresso	Anni di versamento	Comparti	Contributo iniziale € 1.500			Contributo iniziale € 2.500			Contributo iniziale € 5.000		
			Versamenti lordi cumulati	Posizione individuale finale	Rendita annua	Versamenti lordi cumulati	Posizione individuale finale	Rendita annua	Versamenti lordi cumulati	Posizione individuale finale	Rendita annua
ISCRITTO DI SESSO MASCHILE. Età al pensionamento ipotizzata: 67 anni											
30	37	Garantito	€ 66.761	€ 80.230	€ 3.677	€ 111.269	€ 134.113	€ 6.146	€ 222.538	€ 268.822	€ 12.320
		Sméraldo bilanciato		€ 89.708	€ 4.111		€ 149.966	€ 6.873		€ 300.613	€ 13.776
		Rubino azionario		€ 97.621	€ 4.474		€ 163.202	€ 7.479		€ 327.156	€ 14.993
		Profilo LIFE CYCLE		€ 87.783	€ 4.023		€ 146.751	€ 6.725		€ 294.169	€ 13.481
40	27	Garantito	€ 46.231	€ 52.840	€ 2.422	€ 77.052	€ 88.364	€ 4.050	€ 154.104	€ 177.173	€ 8.119
		Sméraldo bilanciato		€ 57.347	€ 2.628		€ 95.904	€ 4.395		€ 192.298	€ 8.813
		Rubino azionario		€ 60.983	€ 2.795		€ 101.988	€ 4.674		€ 204.502	€ 9.372
		Profilo LIFE CYCLE		€ 55.502	€ 2.544		€ 92.819	€ 4.254		€ 186.112	€ 8.529
50	17	Garantito	€ 27.646	€ 30.020	€ 1.433	€ 46.076	€ 50.227	€ 2.398	€ 92.152	€ 100.745	€ 4.809
		Sméraldo bilanciato		€ 31.633	€ 1.510		€ 52.927	€ 2.527		€ 106.163	€ 5.068
		Rubino azionario		€ 32.891	€ 1.570		€ 55.033	€ 2.627		€ 110.388	€ 5.270
		Profilo LIFE CYCLE		€ 30.639	€ 1.463		€ 51.263	€ 2.447		€ 102.824	€ 4.909
ISCRITTO DI SESSO FEMMINILE. Età al pensionamento ipotizzata: 67 anni											
30	37	Garantito	€ 66.761	€ 80.230	€ 3.148	€ 111.269	€ 134.113	€ 5.262	€ 222.538	€ 268.822	€ 10.546
		Sméraldo bilanciato		€ 89.708	€ 3.519		€ 149.966	€ 5.883		€ 300.613	€ 11.794
		Rubino azionario		€ 97.621	€ 3.830		€ 163.202	€ 6.403		€ 327.156	€ 12.835
		Profilo LIFE CYCLE		€ 87.783	€ 3.444		€ 146.751	€ 5.757		€ 294.169	€ 11.541
40	27	Garantito	€ 46.231	€ 52.840	€ 2.073	€ 77.052	€ 88.364	€ 3.467	€ 154.104	€ 177.173	€ 6.951
		Sméraldo bilanciato		€ 57.347	€ 2.250		€ 95.904	€ 3.763		€ 192.298	€ 7.544
		Rubino azionario		€ 60.983	€ 2.392		€ 101.988	€ 4.001		€ 204.502	€ 8.023
		Profilo LIFE CYCLE		€ 55.502	€ 2.177		€ 92.819	€ 3.641		€ 186.112	€ 7.302
50	17	Garantito	€ 27.646	€ 30.020	€ 1.222	€ 46.076	€ 50.227	€ 2.045	€ 92.152	€ 100.745	€ 4.101
		Sméraldo bilanciato		€ 31.633	€ 1.288		€ 52.927	€ 2.154		€ 106.163	€ 4.321
		Rubino azionario		€ 32.891	€ 1.339		€ 55.033	€ 2.240		€ 110.388	€ 4.493
		Profilo LIFE CYCLE		€ 30.639	€ 1.247		€ 51.263	€ 2.087		€ 102.824	€ 4.186

AVVERTENZA: L'età di pensionamento dipende dal regime previdenziale di base e dalla normativa vigente. A età inferiori rispetto a quelle rappresentate corrispondono, a parità di altre condizioni, rate di rendita più basse. Per simulazioni personalizzate utilizza il motore di calcolo La mia pensione complementare versione personalizzata disponibile sul sito www.previmoda.it - sezione Motori di calcolo - La mia pensione complementare.

Aggiornato il 01/12/2018

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016)

Questa informativa viene fornita ai sensi dell'art. 13 del Regolamento EU 679/2016 (di seguito anche Regolamento); secondo la legge indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. Fondo pensione Previmoda, avente sede in Via Agudio, 1 - Milano (di seguito Fondo) fornisce le seguenti informazioni sul trattamento effettuato dei dati personali dei propri iscritti.

1. FINALITÀ E MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

La raccolta ed il trattamento dei dati personali degli iscritti al Fondo Pensione sono effettuati:

- per la gestione del rapporto associativo:
 - per le finalità connesse all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n.252
 - per gli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da pubbliche autorità a ciò legittimate.
- Per le attività di comunicazione da parte del fondo:
 - per inviare via mail la comunicazione periodica annuale "estratto conto"
 - per inviare le comunicazioni a carattere informativo, relative alle attività del fondo stesso tramite sms o e-mail.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strutturate correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

2. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati richiesti per la gestione del rapporto associativo è necessario per l'adempimento delle finalità perseguite dal Fondo Pensione, mentre è facoltativo per le finalità di comunicazione da parte del fondo.

3. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti per la gestione del rapporto associativo comporta l'impossibilità di dare seguito alla domanda di adesione al Fondo Pensione presentata dall'interessato; L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti per le attività di comunicazione da parte del fondo non comporterà alcuna conseguenza al rapporto associativo.

4. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La base giuridica del trattamento è l'adesione dell'iscritto al fondo e la conseguente determinazione del rapporto associativo, nonché gli obblighi di legge. Per le finalità di comunicazione da parte del fondo la base giuridica del trattamento è il consenso, che può essere revocato in qualsiasi momento; la revoca del consenso non renderà illecito il trattamento effettuato sulla base del consenso prima della revoca.

I suoi dati personali saranno trattati per la durata del rapporto associativo e per un periodo pari alla durata dell'attività del fondo. Il fondo si riserva di adottare criteri di archiviazione/anonimizzazione reversibile (pseudonimizzazione) dei dati dopo il decorso di un determinato lasso temporale.

5. COMUNICAZIONE DEI DATI

Il Fondo Pensione potrà comunicare i dati personali acquisiti a soggetti e società esterne che forniscono servizi strettamente connessi e strumentali alla propria attività. I soggetti predetti potranno essere costituiti da:

- istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio,
- compagnie di assicurazione e società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione,
- società di servizi amministrativi, contabili ed informatici o di archiviazione e alle Banche depositarie del Fondo,
- oggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge e/o di normativa secondaria.

I dati saranno trasmessi anche alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione per i compiti istituzionali dell'Autorità nonché ad altri organi di vigilanza nei casi previsti dalla normativa vigente. I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione. I dati personali possono essere trasferiti, sempre per le medesime finalità, verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea. Il trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea avverrà solo verso soggetti che garantiscono un adeguato livello di protezione del trattamento e verso paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza e verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali quali ad esempio la sottoscrizione di clausole contrattuali standard.

L'interessato, nel caso di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea, può ottenere la copia di tali dati scrivendo a fondoprevimoda@protectiontrade.it.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato potrà rivolgersi al Titolare per esercitare i diritti previsti dal Regolamento a favore dell'interessato ed in particolare potrà richiedere l'accesso, la rettifica, l'aggiornamento, il blocco, la revoca del consenso in conformità con le norme applicabili, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati e la cancellazione degli stessi. L'interessato, in relazione al trattamento dei suoi dati personali, ha inoltre diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo all'indirizzo e-mail fondoprevimoda@protectiontrade.it.

7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è il Fondo Pensione Previmoda, avente sede in Via Agudio, 1 - Milano.

8. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della protezione dei dati è la Protection Trade S.r.l. Tale Responsabile potrà essere contattato per le tematiche privacy scrivendo al seguente indirizzo: via Giorgio Morandi, 22 - 04022 ITRI (LT) oppure inviando una mail all'indirizzo Dpo_Fondoprevimoda@protectiontrade.it.

