

SCelta CONTRIBUZIONE TFR

Delego il datore di lavoro a trattenere dalla mia retribuzione le seguenti quote percentuali da versare al fondo pensione PREVIMODA:

PRIMA OCCUPAZIONE **SUCCESSIVA** AL 28 APRILE 1993

TFR versato 100%

PRIMA OCCUPAZIONE **ANTECEDENTE** AL 29 APRILE 1993

TFR versato pari alla quota minima prevista dagli accordi contrattuali

TFR versato 100%

SCelta CONTRIBUZIONE LAVORATORE

NB: il lavoratore ha diritto al contributo aziendale e a quello assicurativo (se previsto dal CCNL) solo nel caso in cui versi una quota a suo carico vedi punti a) e b)

a) contributo minimo stabilito dal CCNL di appartenenza

b) contributo pari al _____ ,00 % (es. 2, 3, 4, etc.)

c) nessun contributo

SCelta D'INVESTIMENTO

BARRARE UNA SOLA OPZIONE: in caso di mancata scelta i contributi saranno investiti nel PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita

- In caso di scelta del PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita non va indicato il comparto.

- Nei documenti informativi vengono illustrate le caratteristiche dei singoli comparti, i costi di partecipazione e le regole per il cambio (switch) comparto.

A **PROFILO LIFE CYCLE** - Ciclo di vita

Anno di pensionamento:

In assenza di tale indicazione si assume come età pensionistica quella stabilita dalla normativa pro-tempore in vigore per il pensionamento di vecchiaia per i dipendenti privati.

In alternativa al PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita è possibile scegliere uno dei seguenti comparti:

B **GARANTITO**

C **SMERALDO** - Bilanciato (33% azioni - 67% obbligazioni)

D **RUBINO** - Azionario (60% azioni - 40% obbligazioni)

Dichiaro:

- di aver ricevuto la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità';
- di essere informato che sono disponibili sul sito www.previmoda.it la Nota informativa, lo Statuto e ogni altra documentazione attinente al fondo pensione;
- di aver sottoscritto la Scheda 'I costi' della forma pensionistica a cui risulta già iscritto, (per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la Scheda 'I costi');
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nella Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e nell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità';
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico dei costi (ISC) riportato nella Scheda 'I costi' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa;
 - in merito al paragrafo 'Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione', nella Scheda 'Presentazione' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP e contenente proiezioni della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa relativa ad alcune figure tipo, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione';
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite e si impegna a comunicare ogni successiva variazione;
- di essere a conoscenza che, nel caso in cui la posizione individuale rimanga priva del tutto di consistenza per un anno, l'aderente può perdere la propria qualifica; in tali casi infatti il fondo può avvalersi della clausola risolutiva espressa comunicando all'aderente, almeno 60 giorni prima del decorso del termine, che provvederà alla cancellazione dello stesso dal libro degli aderenti, salvo che questi effettui un versamento prima del decorso del suddetto termine.

Delego:

il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e dal mio TFR i contributi previsti dagli accordi contrattuali, a provvedere al relativo versamento secondo i termini che saranno stabiliti dagli Organi di PREVIMODA e a operare sulla mia retribuzione la trattenuta una tantum di € 5,00 (CCNL Tessile abbigliamento, Calzature, Pelle Cuoio, Tessili-vari, Spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini) - € 2,58 (CCNL Giocattoli, Lavanderie industriali, Occhialeria, Reti da pesca) da versare a PREVIMODA quale quota di iscrizione di mia competenza. Mi impegno, inoltre, ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto, dalle norme operative interne e a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della mia posizione previdenziale.

Con la sottoscrizione del presente modulo, **dichiaro** di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.

Data

FIRMA DELL'ADERENTE

FIRMA QUI

SPAZIO RISERVATO ALL'AZIENDA

CCNL applicato 1. tessile/abbigliamento 2. calzature 3. pelle/cuoio 4. giocattoli 5. occhiali 6. spazzole/pennelli/scope
 7. penne 8. lavanderie industriali 9. tessili vari 10. retifici da pesca 11. concia

Ragione sociale C.F./P.IVA.

Stabilimento in Prov. CAP Tel.

Fax indirizzo

E-mail

TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA

Data di ricevimento della domanda

IL MODULO DI ADESIONE DEVE ESSERE COMPILATO IN OGNI SUA PARTE E INVIATO A PREVIMODA IN ORIGINALE PER POSTA CARTACEA O POSTA CERTIFICATA (PEC). I MODULI ARRIVATI PER E-MAIL VERRANNO RITENUTI NULLI.

Pag. 2/2



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (Regolamento Europeo 679/2016)



Questa informativa viene fornita ai sensi dell'art. 13 del Regolamento EU 2016/679 (di seguito anche Regolamento); secondo la legge indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. Fondo Pensione Previmoda, avente sede in Via Agudio, 1 – Milano (di seguito Fondo) fornisce le seguenti informazioni sul trattamento effettuato dei dati personali dei propri iscritti.

1. FINALITÀ E MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

La raccolta ed il trattamento dei dati personali degli iscritti al Fondo Pensione sono effettuati:

- per la gestione del rapporto associativo:
 - o per le finalità connesse all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n.252
 - o per gli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da pubbliche autorità a ciò legittimate.
- Per le attività di comunicazione da parte del fondo:
 - o per inviarle via mail la comunicazione periodica annuale "estratto conto"
 - o per inviarle le comunicazioni a carattere informativo, relative alle attività del fondo stesso tramite sms o e-mail.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

2. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati richiesti per la gestione del rapporto associativo è necessario per l'adempimento delle finalità perseguite dal Fondo Pensione, mentre è facoltativo per le finalità di comunicazione da parte del fondo.

3. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti per la gestione del rapporto associativo comporta l'impossibilità di dare seguito alla domanda di adesione al Fondo Pensione presentata dall'interessato; L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti per le attività di comunicazione da parte del fondo non comporterà alcuna conseguenza al rapporto associativo.

4. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La base giuridica del trattamento è l'adesione dell'iscritto al fondo e la conseguente determinazione del rapporto associativo, nonché gli obblighi di legge.

Per le finalità di comunicazione da parte del fondo la base giuridica del trattamento è il consenso, che può essere revocato in qualsiasi momento; la revoca del consenso non renderà illecito il trattamento effettuato sulla base del consenso prima della revoca.

I suoi dati personali saranno trattati per la durata del rapporto associativo e per un periodo pari alla durata dell'attività del fondo. Il fondo si riserva di adottare criteri di archiviazione/anonimizzazione reversibile (pseudonimizzazione) dei dati dopo il decorso di un determinato lasso temporale.

5. COMUNICAZIONE DEI DATI

Il Fondo Pensione potrà comunicare i dati personali acquisiti a soggetti e società esterne che forniscono servizi strettamente connessi e strumentali alla propria attività.

I soggetti predetti potranno essere costituiti da:

- istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio,
- compagnie di assicurazione e società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione,
- società di servizi amministrativi, contabili ed informatici o di archiviazione e alle Banche depositarie del Fondo,
- soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge e/o di normativa secondaria.

I dati saranno trasmessi anche alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione per i compiti istituzionali dell'Autorità nonché ad altri organi di vigilanza nei casi previsti dalla normativa vigente. I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione.

I dati personali possono essere trasferiti, sempre per le medesime finalità, verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea. Il trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea avverrà solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento e verso paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza e verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali quali ad esempio la sottoscrizione di clausole contrattuali standard.

L'interessato, nel caso di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea, può ottenere la copia di tali dati scrivendo a fondoprevimoda@protectiontrade.it.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato potrà rivolgersi al Titolare per esercitare i diritti previsti dal Regolamento a favore dell'interessato ed in particolare potrà richiedere l'accesso, la rettifica, l'aggiornamento, il blocco, la revoca del consenso in conformità con le norme applicabili, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati e la cancellazione degli stessi. L'interessato, in relazione al trattamento dei suoi dati personali, ha inoltre diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo all'indirizzo e-mail fondoprevimoda@protectiontrade.it.

7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è il Fondo Pensione Previmoda, avente sede in Via Agudio, 1 – Milano.

8. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della protezione dei dati è la Protection Trade S.r.l.

Tale Responsabile potrà essere contattato per le tematiche privacy scrivendo al seguente indirizzo: via Giorgio Morandi, 22 – 04022 ITRI (LT) oppure inviando una mail all'indirizzo Dpo_Fondoprevimoda@protectiontrade.it.



NOTA INFORMATIVA (depositata presso la COVIP il 16/12/2021)

PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in 3 SCHEDE ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da 2 SCHEDE ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.previmoda.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE

PARTI I - LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 13/12/2021)

PREMESSA

Quale è l'obiettivo

PREVIMODA è un fondo pensione negoziale finalizzato all'erogazione di una pensione complementare, ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252. PREVIMODA è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).

Come funziona

PREVIMODA opera in regime di contribuzione definita: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Come contribuire

Se aderisci a PREVIMODA hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo, dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro.

Quali prestazioni puoi ottenere

- **RENDITA e/o CAPITALE** (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
- **ANTICIPAZIONI** (fino al 75%) per malattia, in ogni momento; (fino al 75%) per acquisto/ristrutturazione prima casa, dopo 8 anni; (fino al 30%) per altre cause, dopo 8 anni;
- **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** per perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso - secondo le condizioni previste nello Statuto;
- **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.

Trasferimento

Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).

I benefici fiscali

Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

LE OPZIONI DI INVESTIMENTO

Puoi scegliere tra il **profilo LIFE CYCLE/Ciclo di Vita** o uno dei **3 comparti**:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Life Cycle/Ciclo di Vita	Profilo d'investimento	NO	Comparto di default in caso di mancata scelta sul modulo di adesione
Garantito	garantito	NO	Comparto TFR per adesioni tacite e di default in caso di RITA
Smeraldo bilanciato	bilanciato	NO	
Rubino azionario	azionario	NO	

(*) **Profilo/Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire. La scelta del percorso Life-cycle è congrua rispetto a qualunque punteggio ottenuto dal Questionario di autovalutazione.

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto Garantito. L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nel Profilo Life Cycle o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui all'atto dell'adesione l'aderente non indichi esplicitamente il profilo Life Cycle o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle. Nel caso in cui i contributi pervengano al fondo prima che allo stesso pervenga il modulo di adesione compilato in tutte le sue parti, questi non saranno investiti in alcun comparto. Al ricevimento dell'informazione sul comparto o sul profilo prescelto, PREVIMODA effettua il cambio (switch) il prima possibile, indipendentemente dalle scadenze indicate nel regolamento sul Multicomparto. Il montante destinato all'erogazione della rendita integrativa temporanea anticipata (RITA), salvo altra diversa indicazione dell'iscritto formulata al momento della richiesta, sarà fatto confluire nel comparto Garantito; solo per il montante destinato a tale prestazione non è possibile la scelta del profilo Life Cycle.

Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di PREVIMODA nella SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'), che puoi acquisire dall'area pubblica del sito web (www.previmoda.it).

IL PROFILO LIFE CYCLE E I COMPARTI

PROFILO LIFE CYCLE O CICLO DI VITA

Orizzonte temporale: automaticamente adattato in base agli anni mancanti al pensionamento. Finalità del profilo LIFE CYCLE: il LIFE CYCLE risponde alle esigenze di un aderente che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento.

Dal 01/04/2018 è in vigore il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 10 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 10 e fino a 4 anni al pensionamento	50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO
Da 4 anni al pensionamento	GARANTITO

Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il LIFE CYCLE si rinvia ai paragrafi successivi.

GARANTITO

Comparto GARANTITO

Orizzonte temporale breve (fino a 5 anni)

La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di capitale consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione.

Garanzia: Presente; prevede la restituzione di un importo almeno pari al Valore Minimo Garantito corrispondente:

- per gli aderenti taciti: al 100% del valore della posizione alla data di avvio della convenzione (01/07/2021) e dei contributi netti versati successivamente a tale data, al netto di eventuali oneri posti direttamente a carico degli iscritti, di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati;
- per gli aderenti espliciti: al 95% del valore della posizione alla data di avvio della convenzione (01/07/2021) e dei contributi netti versati successivamente a tale data, al netto di eventuali oneri posti direttamente a carico degli iscritti, di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati.

La garanzia scatta alla scadenza della convenzione (30/06/2026) o, prima della scadenza, al verificarsi di uno tra i seguenti eventi (con conseguente richiesta di riscatto/prestazione):

- accesso alla prestazione pensionistica complementare ai sensi dell'art. 11 del Dlgs 252/05;
- decesso;
- invalidità permanente che comporti riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;
- cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.11.2007

Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro): 179.692.907,32

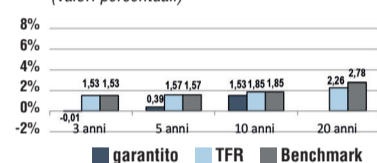
Rendimento netto del 2020: - 0,25%

Sostenibilità:

- NO, non ne tiene conto
 Sì, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 Sì, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2020



SMERALDO bilanciato

Comparto SMERALDO BILANCIATO

Orizzonte temporale medio/lungo (tra 10 e 15 anni)

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.

Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 29.10.2004

Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro): 1.162.003.819,59

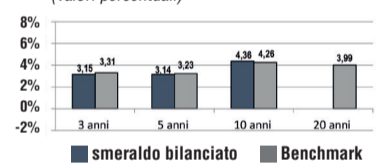
Rendimento netto del 2020: 4,29%

Sostenibilità:

- NO, non ne tiene conto
 Sì, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 Sì, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2020



RUBINO azionario

Comparto RUBINO AZIONARIO

Orizzonte temporale lungo (oltre 15 anni)

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli anni.

Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 02/05/2008

Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro): 99.203.624,92

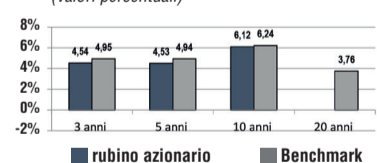
Rendimento netto del 2020: 5,98%

Sostenibilità:

- NO, non ne tiene conto
 Sì, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 Sì, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2020



QUANTO POTRESTI RICEVERE QUANDO ANDRAI IN PENSIONE (2)

UOMO										
versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	GARANTITO		SMERALDO BILANCIATO		RUBINO AZIONARIO		PROFILO LIFE CYCLE	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 124.557	€ 5.293	€ 147.869	€ 6.284	€ 159.696	€ 6.787	€ 141.573	€ 6.016
	40	27	€ 83.667	€ 3.556	€ 94.923	€ 4.034	€ 100.394	€ 4.266	€ 90.071	€ 3.828
€ 5.000	30	37	€ 249.658	€ 10.610	€ 296.406	€ 12.596	€ 320.124	€ 13.604	€ 283.789	€ 12.060
	40	27	€ 167.752	€ 7.129	€ 190.330	€ 8.088	€ 201.304	€ 8.555	€ 180.601	€ 7.675

DONNA										
versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	GARANTITO		SMERALDO BILANCIATO		RUBINO AZIONARIO		PROFILO LIFE CYCLE	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 124.557	€ 4.454	€ 147.869	€ 5.287	€ 159.696	€ 5.710	€ 141.573	€ 5.062
	40	27	€ 83.667	€ 3.096	€ 94.923	€ 3.512	€ 100.394	€ 3.715	€ 90.071	€ 3.333
€ 5.000	30	37	€ 249.658	€ 8.927	€ 296.406	€ 10.598	€ 320.124	€ 11.446	€ 283.789	€ 10.147
	40	27	€ 167.752	€ 6.207	€ 190.330	€ 7.043	€ 201.304	€ 7.449	€ 180.601	€ 6.683

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né PREVIMODA né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.

Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo [https://previmoda.it/documenti/]. Sul sito web di PREVIMODA (www.previmoda.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

COSA FARE PER ADERIRE

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il Modulo di adesione. L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte dell'azienda. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo, PREVIMODA ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione. La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscono tacitamente il loro TFR: PREVIMODA procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I RAPPORTI CON GLI ADERENTI

PREVIMODA ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (Prospetto delle prestazioni pensionistiche - fase di accumulo) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

PREVIMODA mette inoltre a tua disposizione, nell'area riservata del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare PREVIMODA telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a PREVIMODA devono essere presentati in forma scritta all'e-mail reclami@previmoda.it.

Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP (www.covip.it).

DOVE TROVARE ULTERIORI INFORMAZIONI

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la Parte II 'Le informazioni integrative', della Nota informativa;
- lo Statuto, che contiene le regole di partecipazione a PREVIMODA (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il Documento sul regime fiscale, il Documento sulle anticipazioni e il Documento sulle rendite, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il Documento sulla politica di investimento, che illustra la strategia di gestione delle risorse di PREVIMODA.
- altri documenti la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).

Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'area pubblica del sito web (www.previmoda.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la Guida introduttiva alla previdenza complementare.

PARTE 1 - LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE Scheda 'I costi' (in vigore dal 13/12/2021)

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a PREVIMODA, è importante confrontare i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	5€ a carico lavoratore e 5€ a carico azienda da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione per i CCNL tessile abbigliamento, calzature, pelle cuoio, tessilivari, spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini e settore della concia. 2,58€ a carico lavoratore all'atto dell'adesione per i CCNL giocattoli, lavanderie industriali, occhialeria e reti da pesca.
Spese da sostenere durante la fase di accumulo	
Direttamente a carico dell'aderente	22€ a titolo di quota associativa annua. Per gli aderenti in contribuzione la quota è applicata mediante prelievo di 5,50€ dalla contribuzione trimestrale. Per gli aderenti non versanti è prelevata dalla posizione individuale al 31 dicembre di ogni anno. La quota associativa si applica anche in caso di richiesta dell'intera posizione in RITA e in assenza di versamenti contributivi in corso d'anno. 12€ a titolo di quota associativa per i familiari fiscalmente a carico.
Indirettamente a carico dell'aderente	
Garantito	0,843% del patrimonio (di cui 0,80% per la gestione finanziaria, 0,043% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria) ⁽²⁾ .
Smeraldo bilanciato	0,223% del patrimonio (di cui 0,18% per la gestione finanziaria, 0,043% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria) ⁽²⁾ . È inoltre prevista una commissione di incentivo ⁽³⁾ calcolata sul patrimonio medio del periodo pari a: • per i gestori "tradizionali" - 8% dell'extra-rendimento (ovvero del rendimento aggiuntivo del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è positivo; - 4% dell'extrarendimento (ovvero del rendimento aggiuntivo del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è negativo. • per il gestore di "private equity" è pari all'8% del valore generato eccedente il target definito dal Fondo.

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Rubino azionario	• 0,267% del patrimonio (di cui 0,224% per la gestione finanziaria, 0,043% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria) ⁽²⁾ . • Per i gestori "tradizionali" è inoltre prevista una commissione di incentivo ⁽³⁾ calcolata sul patrimonio medio del periodo pari al: - 8% dell'extrarendimento (ovvero del rendimento aggiuntivo del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è positivo; - 4% dell'extrarendimento (ovvero del rendimento aggiuntivo del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è negativo.
Profilo LIFE CYCLE o ciclo di vita	I costi relativi al profilo LIFE CYCLE sono imputati in relazione al comparto d'investimento in cui l'aderente risulta attivo.
Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)	
Anticipazione spese sanitarie	10 €
Anticipazione acquisto/ristrutturazione prima casa e anticipazione ulteriori esigenze	25 €
Trasferimento	Non previste
Riscatto parziale	Non previste
Riscatto totale e prestazione pensionistica	25€
RITA (rendita integrativa temporanea anticipata)	2 € per ogni rata di RITA: in caso di rateizzazione mensile costo annuo di 24 € in caso di rateizzazione trimestrale costo annuo di 8 €
Riallocazione della posizione individuale	Non previste
Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
Riallocazione della posizione in RITA	Non previste
Premi da sostenere per le prestazioni accessorie	0,20% dell'ERN o minimo contrattuale interamente a carico azienda

⁽¹⁾ Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti o rinviata a esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.

⁽²⁾ Le commissioni per la gestione finanziaria e per la banca depositaria in misura fissa sono prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei. Le commissioni per le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria, nella misura dello 0,028%, sono prelevate mensilmente dal patrimonio di ciascun comparto. Per il comparto Smeraldo bilanciato le commissioni per la gestione finanziaria, relative al mandato di Private Equity e di Private Debt, sono state computate considerando sia le commissioni del mandato di gestione che degli OICR sottostanti. Per il comparto Rubino azionario le commissioni relative all'investimento diretto sono computate considerando sia le commissioni del fondo di private equity che degli OICR sottostanti.

⁽³⁾ Le commissioni di incentivo sono calcolate con calcolo mensile dei ratei sull'intero arco temporale del mandato e corrisposte, se dovute, al termine dello stesso per i gestori tradizionali e con cadenza annuale a partire dall'8° anno successivo alla data di avvio del mandato per il gestore di private equity.

L'INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di PREVIMODA, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della Guida introduttiva alla previdenza complementare, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).

AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Comparti	Indicatore sintetico dei costi			
	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garantito	1,55%	1,19%	1,04%	0,92%
Smeraldo bilanciato	0,91%	0,54%	0,39%	0,27%
Rubino azionario	0,95%	0,59%	0,44%	0,32%

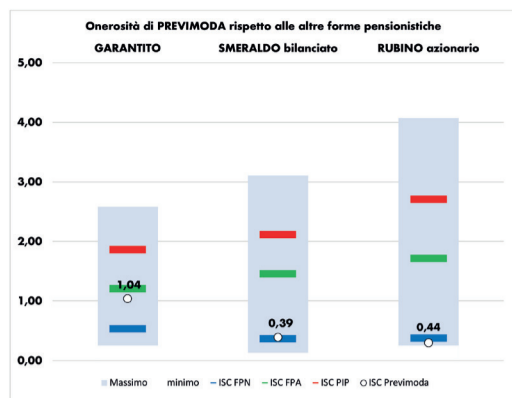
AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PREVIMODA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di PREVIMODA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di PREVIMODA rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni)



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I COSTI NELLA FASE DI EROGAZIONE

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione. È previsto un caricamento di 0,40% sulla somma versata (premio) dal fondo alla compagnia di assicurazione incaricata dell'erogazione della rendita e non è previsto alcun caricamento percentuale sulle rate di rendita.

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,50%.

Per saperne di più, consulta il Documento sulle rendite, disponibile sul sito web di PREVIMODA (www.previmoda.it).

PARTE 1 - LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE Schema 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 31/05/2021)

Fonte istitutiva

PREVIMODA è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: le parti stipulanti i CCNL dei comparti tessili-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda (SMI, AIMPES, ANFAO, Assocalzaturifici, Assogiocattoli, Assospazzole, Assoscrittura, Assosistema, Federpesca, UNIC, FILTCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL)

Destinatari

- Tutti i lavoratori dipendenti del settore tessile-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda e della concia il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai relativi CCNL.
- I familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti a PREVIMODA
- I dipendenti delle organizzazioni firmatarie dei CCNL per i settori tessile-abbigliamento, calzaturiero e del sistema moda, ivi incluse le organizzazioni territoriali che applichino i CCNL specificati o abbiano emesso un regolamento che preveda l'adesione al fondo.
- Il direttore del fondo pensione PREVIMODA.
- Possono restare associati i lavoratori che perdono i requisiti di partecipazione e ove nella nuova azienda non operi un relativo fondo pensione e, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428, ovvero per effetto di mutamento dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti di partecipazioni previsti dall'art 5 del comma 1 dello Statuto e sempre che per l'impresa cessionaria trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare.

Sono inoltre da considerare associati:

- gli aderenti che percepiscono le prestazioni pensionistiche erogate dal Fondo;
- le aziende con lavoratori aderenti al Fondo;
- coloro che aderiscono con conferimento tacito del TFR

Contribuzione

La contribuzione al fondo può essere attuata:

- con il conferimento del TFR maturando più il versamento dei contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro,
- oppure, con il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

CCNL	CONTRIBUZIONE				Contributo prestazioni accessorie ⁽¹⁾	DECORRENZA E PERIODICITÀ
	Contributo)		Quota TFR			
	Lavoratore ⁽²⁾	Azienda	Lav. ante 29/04/93	Lav. post 28/04/93		
Tessile Abbigliamento	1,50%	2,00%	27%(3)-100%	100%	0,20%	I contributi a PREVIMODA sono versati con periodicità trimestrale e la data di versamento ricade entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre a cui si riferisce la contribuzione
Calzaturiero	1,50%	2,00%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Occhialeria	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Giocattoli	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Pelle e Cuoio	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Penne	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Spazzole e Pennelli	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Lavanderie Industriali**	1,00%	1,00%	27%(3)-100%	100%	0,20%	
Tessili Vari	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	-	
Retifici da pesca	1,50%	1,50%	27%(3)-100%	100%	-	
Concia	1,50%	1,50%	33%(3)-100%	100%	0,20%	

Lavoratore	Azienda
1,00%	1,00%
1,50%	1,50%
2,00%	2,00%

** Lavanderie industriali: in presenza di una contribuzione maggiore, anche il contributo azienda aumenterà fino ad un massimo del 2% come indicato nella tabella a fianco

⁽¹⁾ Contributo lavoratore, contributo azienda e contributo per prestazione accessoria sono calcolati in percentuale sull'Ern o minimo contrattuale mensile. Il contributo azienda e il contributo per prestazione accessoria sono interamente a carico dell'azienda.

⁽²⁾ Rappresenta la misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro con l'apposito modulo. L'incremento è espresso in termini percentuali sull'Ern o minimo contrattuale mensile per scaglioni dell'1%.

⁽³⁾ Il lavoratore può scegliere di versare il minimo previsto dal contratto o il 100% del TFR. Il 27% del TFR è calcolato sull'Ern o minimo contrattuale mensile, salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali. Il 100% del TFR è invece calcolato sulla retribuzione mensile utile al calcolo TFR. Sono possibili versamenti volontari tramite bonifico con importo minimo pari a € 200 per versamento. Sono possibili versamenti tramite bonifico a favore di familiari fiscalmente a carico; l'importo minimo per versamento è di €100. Sul sito www.previmoda.it sono disponibili il Regolamento e la relativa modulistica.

👁️ Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PREVIMODA nella SCHEDE 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative').

NOTA INFORMATIVA (depositata presso la COVIP il 31/05/2020)

APPENDICE

'INFORMATIVA SULLA SOSTENIBILITÀ

PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

INFORMAZIONI SULLE CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI/INVESTIMENTI SOSTENIBILI

Il Regolamento UE 2019/2088, così come definito nell'art.1, "stabilisce norme armonizzate sulla trasparenza per i partecipanti ai mercati finanziari e i consulenti finanziari per quanto riguarda l'integrazione dei rischi di sostenibilità e la considerazione degli effetti negativi per la sostenibilità nei loro processi e nella comunicazione delle informazioni connesse alla sostenibilità relative ai prodotti finanziari".

PREVIMODA allo stato attuale non adotta una politica di investimento attiva di promozione delle caratteristiche ambientali o sociali e degli investimenti sostenibili o combinazioni di esse come definite all'art. 8 del Regolamento UE 2019/2088 e non ha comparti con obiettivi di sostenibilità, come definiti all'art. 9 del Regolamento UE 2019/2088

PREVIMODA affida la gestione delle risorse ad intermediari professionali ("gestori") - individuati ad esito di selezione a evidenza pubblica, condotta secondo i criteri previsti dalla normativa di settore (cfr. D. Lgs. 252/2005 art. 6) - stipulando con tali soggetti apposite convenzioni di gestione ("accordi di gestione"), le cui linee di indirizzo disciplinano, tra l'altro, durata, obiettivi, benchmark, limiti d'investimento e di rischio, strutture commissionali, coerenti con gli obiettivi ed i criteri della politica di investimento individuati per ciascun comparto.

Gli accordi di gestione, in particolare, prevedono che i gestori, nell'ambito del processo di valutazione e selezione degli investimenti, prendano in considerazione, sulla base della propria policy ESG, anche gli aspetti di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) degli emittenti.

Pertanto PREVIMODA, pur non promuovendo attivamente gli aspetti citati attraverso una propria politica, ne favorisce l'integrazione da parte dei gestori finanziari.

INTEGRAZIONE DEI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ

PREVIMODA ha avviato un graduale processo di integrazione dei rischi di sostenibilità, sia con riferimento agli investimenti sia con riferimento alla complessiva organizzazione delle attività del fondo.

In relazione al processo di investimento, in fase di selezione dei gestori per i comparti Smeraldo bilanciato e Rubino azionario, PREVIMODA ha valutato i fattori ESG nel processo di investimento dei gestori stessi quale elemento di favore nell'ambito della selezione.

PREVIMODA non ha adottato, per il momento, parametri di riferimento ESG quali strumenti di indirizzo di gestione, ma per i comparti Smeraldo Bilanciato e Rubino Azionario è stato formalizzato l'obbligo a carico dei gestori finanziari di prendere in considerazione, nella valutazione e selezione degli investimenti, anche gli aspetti di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) degli emittenti sulla base della propria politica ESG. In virtù di quanto premesso, i rischi di sostenibilità relativi agli investimenti dei suddetti comparti vengono, allo stato attuale, monitorati dai gestori cui è stata delegata l'attività di gestione delle risorse.

Sul comparto Garantito, la cui convenzione è prossima alla scadenza, è previsto che il gestore possa prendere in considerazione, sempre sulla base della propria politica ESG, anche gli aspetti di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) degli emittenti nella valutazione e selezione degli investimenti da effettuare per il fondo.

Il fondo inoltre ha previsto espressamente nelle convenzioni di tutti i comparti che i gestori producano un report sui fattori ESG connessi al portafoglio ed alla relativa gestione.

PREVIMODA ritiene opportuno monitorare gli impatti delle decisioni di investimento sulla sostenibilità ed ha previsto, all'interno della propria Politica di Gestione del Rischio, in conformità alle disposizioni della Direttiva Europea 2016/2341 (IORP II), un monitoraggio dei fattori di tipo ambientale, sociale o di governance degli investimenti. A tal proposito, PREVIMODA sta attivando, nell'ambito della complessiva attività di controllo della gestione finanziaria, uno specifico monitoraggio sulla sostenibilità degli investimenti ovvero sui fattori ambientali, sociali e di governance degli stessi.

Inoltre, PREVIMODA ha individuato e valutato i rischi connessi ai rischi di sostenibilità riferibili ai processi organizzativi del Fondo, prevedendone il monitoraggio nell'ambito del complessivo sistema di controllo di rischi.

In particolare, ai sensi degli artt. 5-ter, comma 4, lett. g) e 5-novies, comma 2, lett. h) del D. Lgs. n. 252/2005, la Funzione di Gestione del Rischio nell'ambito della valutazione interna dei rischi considera anche i rischi connessi ai fattori ESG ai quali il fondo è o potrebbe essere esposto, nonché le relative interdipendenze con altri rischi. La Funzione di Gestione del Rischio attraverso un approccio qualitativo sugli eventi rischiosi derivanti dai fattori ESG associati ad ogni singolo processo svolto dal fondo, valuta il rischio potenziale insito nello svolgimento di un determinato processo e l'adeguatezza dei presidi organizzativi, procedurali e di controllo al fine di identificare gli eventi rischiosi per i quali si reputa necessaria una mitigation con specifiche azioni correttive che riportino il rischio a livelli accettabili dal Fondo.

Inoltre, la Funzione di Gestione del Rischio si serve dei report e/o analisi prodotte dai gestori, dalla Funzione Finanza e/o da advisor ai fini della valutazione e del monitoraggio dei rischi ESG gravanti sul portafoglio.

PREVIMODA infine tiene conto dei rischi di sostenibilità nella definizione della politica di remunerazione che, coerentemente con quanto disciplinato dal comma 4 dell'art. 5-ovies del D. Lgs. n. 252/2005 e con quanto ulteriormente specificato dalla Deliberazione Covip del 29 luglio 2020, farà parte del Documento sul sistema di governo che sarà pubblicato in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio 2020.

PRINCIPALI EFFETTI NEGATIVI PER LA SOSTENIBILITÀ DELLE DECISIONI DI INVESTIMENTO

PREVIMODA pur avendo già avviato, come indicato al punto precedente, una serie di attività dirette a integrare i rischi di sostenibilità nei propri processi decisionali d'investimento, non disponendo allo stato attuale di una politica ESG proprietaria, in questa fase embrionale di avvio delle iniziative descritte dichiara di non considerare i principali effetti negativi delle decisioni di investimento sui fattori di sostenibilità ai sensi dell'art 4 e 7 del Regolamento (UE) 2019/2088, dove per "effetti negativi per la sostenibilità" si intendono le possibili conseguenze negative derivanti dalle scelte d'investimento realizzate in ambito ambiente, sociale e di governance.

PREVIMODA ha ritenuto allo stato attuale, di non adottare una politica d'impegno ai sensi della Direttiva (UE) 2007/36/CE. Per i dettagli si rinvia alle motivazioni specificate nell'apposito documento "Informazioni in materia di trasparenza della politica d'impegno e degli elementi della strategia di investimento azionario" pubblicato sul sito web del fondo nella sezione "Documenti".