



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 16/12/2021)

Parte II 'Le informazioni integrative'

PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

SCHEDA 'LE INFORMAZIONI SUI SOGGETTI COINVOLTI' (in vigore dal 14/12/2021)

LE FONTI ISTITUTIVE

PREVIMODA è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: le parti stipulanti i CCNL dei comparti tessili-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda (SMI, AIMPES, ANFAO, Assocalzaturifici, Assogiocattoli, Assospazzole, Assoscrittura, Assosistema, Federpesca, UNIC, FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL)

GLI ORGANI E IL DIRETTORE GENERALE

Il funzionamento del fondo è affidato ai seguenti organi, eletti direttamente dagli associati e dai loro rappresentanti: Assemblea dei delegati, Consiglio di amministrazione e Collegio dei sindaci. Il Consiglio di amministrazione e il Collegio dei sindaci sono a composizione paritetica, cioè composti da uno stesso numero di rappresentanti di lavoratori e di datori di lavoro.

Consiglio di Amministrazione: è composto da 12 membri, eletti dall'Assemblea dei delegati nel rispetto del criterio paritetico (6 in rappresentanza dei lavoratori e 6 in rappresentanza dei datori di lavoro).

L'attuale consiglio è in carica per il triennio 2021 – 2024 ed è così composto:

Nominativo	Nato a / il	Designato da
Giovanni Brugnoli (Presidente)	Busto Arsizio (VA), il 24/01/1970	Aziende
Andrea Fiordelmondo (VicePresidente)	Ancona (AN), il 15/01/1963	Lavoratori
Antonio Baldi Guarinoni	Venezia (VE), il 27/08/1961	Aziende
Maurizio Bertona	Premosello Chiovenda (VB), il 02/09/1952	Lavoratori
Gianluca Brenna	Como, 31/01/1962	Aziende
Cristina Casadio	Torino, il 11/05/1951	Aziende
Mauro Gaetano Casola	Vico Equense (NA), il 20/08/1982	Lavoratori
Pietro De Rossi	Roma (RM), il 11/10/1955	Aziende
Carlo Mascellani	Valsolda (CO), il 05/01/1965	Aziende
Michela Romano	Roma (RM), il 20/06/1971	Lavoratori
Erminio Sciore	Sulmona (AQ), il 03/01/1965	Lavoratori
Massimiliano Spadari	Milano (MI), il 04/05/1963	Lavoratori

Collegio dei sindaci: è composto da 4 membri effettivi e da 2 membri supplenti, eletti dall'Assemblea dei delegati nel rispetto del criterio paritetico. L'attuale collegio è in carica per il triennio 2021-2024 ed è così composto:

Nominativo	Nato a	Designato da
Raffaele Brandi (Presidente)	Napoli (NA), il 16/12/1969	Lavoratori
Guido Costa	Milano, il 07/05/1965	Aziende

Andrea Imperato	Roma (RM), il 16/05/1988	Lavoratori
Federica Casalvolone	Biella (BI), il 08/11/1971	Aziende
Rosario Orlando (supplente)	Vibo Valentia (VV), il 08/12/1969	Aziende
Monica Vecchiati (supplente)	Palazzolo sull'Oglio (BS), il 28/05/1961	Lavoratori

Direttore generale: Fabio Cappuccio, nato a Monza il 22/10/1971.

LA GESTIONE AMMINISTRATIVA

La gestione amministrativa, contabile e di back office titoli del fondo è affidata a Accenture Financial Advanced Solutions & Technology Srl con sede legale in Milano, Via Quadrio 17 e sede operativa Centro direzionale Milanofiori Strada 4, Palazzo Q Rozzano (MI).

IL DEPOSITARIO

Il soggetto che svolge funzioni di depositario di PREVIMODA è BFF Bank S.p.a. (ex DEPObank - Banca Depositaria Italiana S.p.A.) con sede in Milano, Via Domenichino 5.

I GESTORI DELLE RISORSE

La gestione delle risorse di PREVIMODA è affidata sulla base di apposite convenzioni di gestione. In nessun caso è previsto il conferimento di deleghe a soggetti terzi.

In particolare, si tratta dei seguenti soggetti:

GARANTITO

GENERALI INSURANCE ASSET MANAGEMENT S.P.A, con sede legale in Trieste, via Machiavelli, 4.

SMERALDO bilanciato

In nessun caso è previsto il conferimento di deleghe.

- ANIMA SGR SPA, con sede legale in Milano, Corso Garibaldi, 99
- CREDIT SUISSE (ITALY) SPA, con sede legale in Milano, Via Santa Margherita 3
- CANDRIAM LUXEMBOURG SCA, con sede in Strassen (Lussemburgo), Route d'Arlon 19-21 Bloc B
- EURIZON CAPITAL SGR SPA, con sede legale in Milano, Piazzetta Giordano Dell'Amore, 3
- AMUNDI SGR SPA, con sede legale in Milano, via Cernaia 8-10
- GROUPAMA ASSET MANAGEMENT SA, con sede legale in Parigi, 25 rue de la Ville l'Evêque
- NEUBERGER BERMAN AIFM ARL, con sede legale nel Granducato del Lussemburgo, 9 Rue du Laboratoire L-1911.
- STEPSTONE GROUP EUROPE ALTERNATIVE INVESTMENTS LIMITED, con sede legale in Newmount House, 22-24 Lower Mount Street, Dublin 2

RUBINO azionario

- Gestione finanziaria indiretta:

In nessun caso è previsto il conferimento di deleghe.

- CREDIT SUISSE (ITALY) SPA, con sede in Milano, Via Santa Margherita, 3
- AMUNDI SGR SPA con sede legale in Milano, via Cernaia 8-10

- Gestione finanziaria diretta:

La parte di gestione diretta avviene mediante la sottoscrizione di quote del Fondo di fondi "FOF Private Equity Italia", istituito e gestito dal seguente soggetto:

- FONDO ITALIANO DI INVESTIMENTO – Società di Gestione del Risparmio, Via San Marco 21A, Milano.

L'EROGAZIONE DELLE RENDITE

Per l'erogazione della pensione PREVIMODA ha stipulato apposita Convenzione con **Unipolsai Assicurazioni Spa**, con sede legale in Bologna, Via Stalingrado 45,

Informazioni relative alla convenzione stipulata con Unipolsai Assicurazioni Spa

La convenzione sottoscritta in data 03/03/2009 con durata 10 anni, per tacito rinnovo sarà valida fino al 03/03/2029.

- **Tipologie di rendita**

Rendita vitalizia immediata: pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita. Si estingue con il suo decesso.

Rendita vitalizia reversibile: pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita e successivamente, per l'intero importo o per una frazione dello stesso, al beneficiario designato (reversionario), se superstite. La rendita si estingue con il decesso di quest'ultimo.

Rendita certa e successivamente vitalizia: pagamento immediato di una rendita nel periodo quinquennale o decennale di certezza all'aderente se vivente, ai beneficiari in caso di sua premorienza. Al termine di tale periodo la rendita diviene vitalizia se l'aderente è ancora in vita, si estingue se l'aderente è nel frattempo deceduto.

Rendita vitalizia controassicurata: pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari il capitale residuo, anche sotto forma di pagamento periodico. Il capitale residuo è pari alla differenza tra il capitale trasformato in rendita e la somma delle rate di rendita erogate alla data del decesso.

- **Decorrenza e periodicità di erogazione**

Ciascuna rendita ha decorrenza il 1° giorno del mese successivo alla richiesta di prestazione da parte degli aderenti che abbiano maturato i requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari. La durata del pagamento è pari al periodo che intercorre fra la data di decorrenza e quella del decesso dell'aderente (o dell'ultimo assicurato superstite in caso di rendita reversibile). Nel caso in cui la rendita erogata sia pagabile in modo certo per i primi 5 o 10 anni, la durata è pari al periodo che intercorre tra la data di decorrenza e quella del decesso dell'aderente se questo si verifica successivamente rispettivamente alla quinta o decima ricorrenza annuale; in caso contrario è fissa e pari a 5 o 10 anni.

Ciascuna rendita è erogata in rate posticipate mensili, bimestrali, trimestrali, quadrimestrali, semestrali o annuali, a scelta dell'aderente.

- **Basi tecniche adottate:**

Tavola RG 48 rielaborata e distinta per sesso. Tasso tecnico: 0% - 1% - 2% - 2,5%, a scelta dell'aderente. Il tasso tecnico è il rendimento finanziario che la compagnia riconosce anticipatamente nel calcolare le prestazioni assicurate iniziali. Ne consegue che a secondo del tasso tecnico scelto si avrà una rendita iniziale diversa.

- **Caricamenti applicati specificando le modalità di prelievo:**

Costi gravanti sul premio:

- Caricamenti percentuali sulla rata di rendita (incorporati nei coefficienti di conversione): 0,00%
- Caricamenti percentuali sul premio: 0,40%

Costi applicati mediante prelievo sul rendimento della Gestione separata

- Valore trattenuto in punti percentuali assoluti: 0,50

Coefficienti di trasformazione nella tipologia di rendita vitalizia immediata a premio unico con rivalutazione annua della rata e tasso tecnico 2,5%

Per ottenere la rendita iniziale si moltiplica il capitale da trasformare in rendita per il coefficiente relativo all'età, al sesso dell'aderente ed alla rateazione prescelta.

Aderente di sesso maschile

Tavola RG48 rielaborata – tasso tecnico 2,5%

Tipologia della rateazione

	Annuale	Semestrale	Quadrimestrale	Trimestrale	Bimestrale	Mensile
45	0,041557	0,041128	0,040987	0,040917	0,040847	0,040777
46	0,042207	0,041765	0,041619	0,041547	0,041475	0,041403
47	0,042889	0,042433	0,042283	0,042208	0,042133	0,042059
48	0,043606	0,043134	0,042979	0,042902	0,042825	0,042749
49	0,044362	0,043873	0,043713	0,043633	0,043554	0,043475
50	0,045162	0,044656	0,044489	0,044407	0,044324	0,044242
51	0,046010	0,045485	0,045312	0,045226	0,045141	0,045056
52	0,046910	0,046364	0,046185	0,046096	0,046007	0,045919
53	0,047866	0,047298	0,047111	0,047019	0,046926	0,046834
54	0,048883	0,048290	0,048096	0,047999	0,047903	0,047807
55	0,049965	0,049346	0,049143	0,049042	0,048942	0,048842
56	0,051118	0,050470	0,050258	0,050152	0,050047	0,049943
57	0,052345	0,051666	0,051444	0,051333	0,051223	0,051114
58	0,053653	0,052940	0,052706	0,052590	0,052475	0,052360
59	0,055049	0,054299	0,054053	0,053931	0,053810	0,053689
60	0,056544	0,055753	0,055494	0,055366	0,055238	0,055110
61	0,058153	0,057317	0,057043	0,056907	0,056772	0,056638
62	0,059884	0,058997	0,058708	0,058564	0,058421	0,058278
63	0,061748	0,060806	0,060498	0,060345	0,060193	0,060042
64	0,063758	0,062754	0,062426	0,062264	0,062102	0,061941
65	0,065930	0,064857	0,064507	0,064333	0,064160	0,063989
66	0,068281	0,067130	0,066755	0,066569	0,066384	0,066201
67	0,070830	0,069593	0,069190	0,068990	0,068792	0,068594
68	0,073601	0,072266	0,071832	0,071617	0,071403	0,071190
69	0,076619	0,075174	0,074704	0,074471	0,074240	0,074010
70	0,079912	0,078341	0,077831	0,077578	0,077327	0,077078
71	0,083511	0,081797	0,081241	0,080965	0,080692	0,080421
72	0,087452	0,085573	0,084965	0,084664	0,084365	0,084069
73	0,091775	0,089708	0,089040	0,088709	0,088381	0,088056
74	0,096523	0,094240	0,093503	0,093139	0,092777	0,092418
75	0,101748	0,099214	0,098397	0,097994	0,097594	0,097197

Aderente di sesso Femminile

Tavola RG48 rielaborata – tasso tecnico 2,5%

Tipologia della rateazione

	Annuale	Semestrale	Quadrimestrale	Trimestrale	Bimestrale	Mensile
45	0,038346	0,037980	0,037860	0,037800	0,037740	0,037681
46	0,038841	0,038466	0,038342	0,038281	0,038220	0,038159
47	0,039359	0,038974	0,038847	0,038784	0,038721	0,038659
48	0,039901	0,039506	0,039375	0,039311	0,039246	0,039182
49	0,040471	0,040064	0,039930	0,039864	0,039797	0,039731
50	0,041072	0,040653	0,040515	0,040447	0,040378	0,040310
51	0,041706	0,041274	0,041132	0,041061	0,040991	0,040921
52	0,042376	0,041930	0,041784	0,041711	0,041638	0,041566
53	0,043086	0,042625	0,042473	0,042398	0,042323	0,042248
54	0,043838	0,043360	0,043204	0,043126	0,043048	0,042971
55	0,044635	0,044140	0,043978	0,043897	0,043817	0,043737
56	0,045482	0,044969	0,044800	0,044717	0,044633	0,044550
57	0,046384	0,045850	0,045675	0,045588	0,045501	0,045415
58	0,047345	0,046789	0,046606	0,046516	0,046425	0,046335
59	0,048370	0,047790	0,047600	0,047505	0,047411	0,047317
60	0,049467	0,048860	0,048661	0,048562	0,048464	0,048366
61	0,050641	0,050005	0,049797	0,049693	0,049590	0,049488
62	0,051900	0,051232	0,051014	0,050905	0,050797	0,050689
63	0,053252	0,052549	0,052319	0,052205	0,052091	0,051978
64	0,054707	0,053966	0,053723	0,053603	0,053483	0,053363
65	0,056276	0,055492	0,055235	0,055108	0,054981	0,054855
66	0,057971	0,057139	0,056867	0,056733	0,056598	0,056465
67	0,059807	0,058922	0,058633	0,058490	0,058347	0,058205
68	0,061800	0,060856	0,060547	0,060394	0,060242	0,060091
69	0,063970	0,062959	0,062629	0,062465	0,062303	0,062141
70	0,066340	0,065254	0,064899	0,064724	0,064549	0,064375
71	0,068937	0,067764	0,067382	0,067193	0,067004	0,066817
72	0,071788	0,070518	0,070104	0,069899	0,069695	0,069493
73	0,074929	0,073546	0,073096	0,072873	0,072652	0,072431
74	0,078398	0,076885	0,076393	0,076150	0,075908	0,075668
75	0,082241	0,080578	0,080038	0,079771	0,079506	0,079242

Per l'elenco completo dei coefficienti di ciascuna forma di rendita, si faccia riferimento alla sezione Documenti contrattuali pagina Prestazioni pensionistiche del sito www.previmoda.it

- **Denominazione della gestione degli investimenti**

Il capitale maturato dall'aderente e trasformato in rendita, a tal fine conferito come premio unico alla compagnia assicuratrice, viene investito nella gestione speciale VITATTIVA.

- **Modalità di rivalutazione della rendita**

Ad ogni ricorrenza anniversaria dalla data di decorrenza, la rendita viene rivalutata sulla base di un tasso di rivalutazione. Questo è pari al tasso annuo di rendimento finanziario ottenuto dalla gestione speciale VITATTIVA nell'anno di esercizio, diminuito di una parte trattenuta dalla compagnia assicuratrice a titolo di commissione di gestione (pari a 0,50 punti percentuali). Per anno di esercizio si intende il periodo dei dodici mesi precedenti il terzo mese antecedente la ricorrenza annua della data di decorrenza della rendita.

La compagnia assicuratrice riconosce un rendimento annuo minimo garantito pari al 2,50%. La percentuale di rivalutazione si ottiene scontando per un anno il tasso di rivalutazione in funzione del tasso di interesse tecnico già conteggiato nel calcolo della rendita. Pertanto ad ogni ricorrenza annuale della rendita, la rata di rendita in vigore nel periodo annuale precedente è rivalutata della percentuale di rivalutazione sopra citata.

ALTRE CONVENZIONI ASSICURATIVE

La compagnia assicurativa incaricata di fornire la copertura accessoria in caso di decesso o invalidità permanente è Poste Vita S.p.a, con sede legale e direzione generale a Roma, Viale Beethoven 11.

LA REVISIONE LEGALE DEI CONTI

Con delibera assembleare del 9 maggio 2019, l'incarico di controllo contabile e revisione del bilancio del fondo per gli esercizi 2019-2021 è stato affidato alla "Prorevi Auditing Srl", con sede in Milano Corso Buenos Aires, n. 20.

LA RACCOLTA DELLE ADESIONI

La raccolta delle adesioni dei lavoratori viene svolta nei luoghi di lavoro dei destinatari, nelle sedi del fondo e dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive, nei Patronati, nonché negli spazi che ospitano momenti istituzionali di attività del fondo e dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive.

In caso di adesione mediante conferimento tacito del TFR il Fondo, sulla base dei dati forniti dal datore di lavoro, comunica all'aderente l'avvenuta adesione e le informazioni necessarie al fine di consentire a quest'ultimo l'esercizio delle scelte di sua competenza.



*La raccolta delle adesioni avviene secondo le modalità previste nella **Parte V** dello Statuto disponibile sul sito www.previmoda.it sezione documenti.*

DOVE TROVARE ULTERIORI INFORMAZIONI

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- lo **Statuto** (Parte IV - profili organizzativi);
- il **Regolamento elettorale**;
- il **Documento sul sistema di governo**;
- altri documenti la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti nell'**area pubblica** del sito web (www.previmoda.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*