



## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 31/03/2025)

PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa. La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** ([www.previmoda.it](http://www.previmoda.it));
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

## Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

### SCHEDA 'PRESENTAZIONE' (in vigore da 31/03/2025)

#### PREMESSA

- Quale è l'obiettivo** PREVIMODA è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**.  
PREVIMODA è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
- Come funziona** PREVIMODA opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
- Come contribuire** Se aderisci a **PREVIMODA** hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
- Quali prestazioni puoi ottenere**
- **RENDITA e/o CAPITALE** – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
  - **ANTICIPAZIONI** – (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa*, dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni;
  - **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** – per *perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* – secondo le condizioni previste nello Statuto;
  - **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.
- Trasferimento** Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
- I benefici fiscali** Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

### LE OPZIONI DI INVESTIMENTO

Puoi scegliere tra uno dei **3 comparti** (Garantito, Smeraldo bilanciato o Rubino azionario) oppure il **profilo Life Cycle** oppure uno tra i **profili di investimento** caratterizzati da combinazioni di comparti predefinite di seguito riportati:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Life Cycle/Ciclo di Vita	Profilo d'investimento	NO	Comparto di default in caso di mancata scelta sul modulo di adesione
Garantito	garantito	NO	Comparto TFR per adesioni tacite e di default in caso di RITA
Smeraldo bilanciato	bilanciato	NO	
Rubino azionario	azionario	NO	

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Profilo 50% RUBINO-50% SMERALDO	Profilo di investimento caratterizzato da combinazione di comparti predefinite	NO	I versamenti contributivi successivi la scelta del profilo di investimento e l'eventuale posizione già maturata saranno suddivisi tra i diversi comparti sulla base delle percentuali stabilite.
Profilo 50%SMERALDO-50%GARANTITO	Profilo di investimento caratterizzato da combinazione di comparti predefinite	NO	

(\*) **Profilo/Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

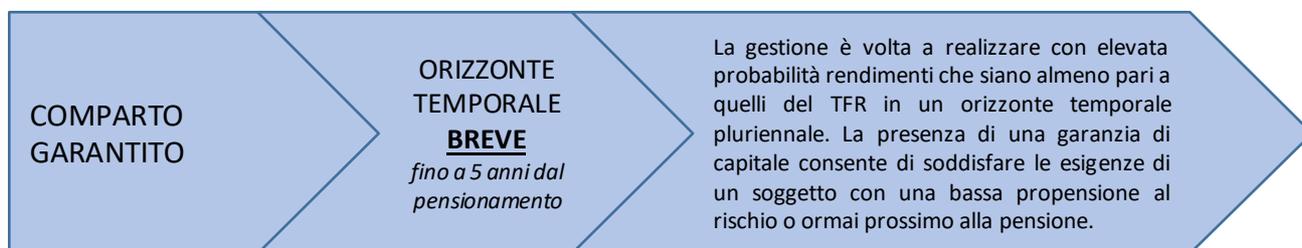
In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire. La scelta del percorso life-cycle è congrua rispetto a qualunque punteggio ottenuto dal *Questionario di autovalutazione*.

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto Garantito. L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nell'opzione d'investimento indicata dall'aderente (singolo comparto oppure Profilo Life Cycle o, ancora, un profilo di investimento caratterizzato da combinazione di comparti predefinite). In tutti i casi in cui, all'atto dell'adesione, l'aderente non indichi esplicitamente un'opzione di investimento tra quelle messe a disposizione dal fondo, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle. Nel caso in cui i contributi pervengano al fondo prima che allo stesso pervenga il modulo di adesione compilato in tutte le sue parti, questi non saranno investiti in alcun comparto. Al ricevimento dell'informazione sul comparto o sul profilo prescelto, PREVIMODA effettua il cambio (switch) il prima possibile, indipendentemente dalle scadenze indicate nel regolamento sul Multicomparto. Il montante destinato all'erogazione della rendita integrativa temporanea anticipata (RITA), salvo altra diversa indicazione dell'iscritto formulata al momento della richiesta, sarà fatto confluire nel comparto Garantito; solo per il montante destinato a tale prestazione non è possibile la scelta del Profilo Life Cycle o dei profili di investimento caratterizzati da combinazione di comparti predefinite attivi dal 01/06/2023.

 Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di PREVIMODA nella SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'), che puoi acquisire dall'area pubblica del sito web ([www.previmoda.it](http://www.previmoda.it)). Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'Appendice "Informativa sulla sostenibilità".

## I COMPARTI E I PROFILI

### GARANTITO <sup>1)</sup>



#### 1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

**Garanzia:** Presente; prevede la restituzione della differenza (se negativa) tra Valore Minimo Garantito\* e Valore Corrente\*\* al netto delle imposte dovute.

\***Valore Minimo Garantito** corrispondente al 100% del valore della posizione alla data di avvio della convenzione (01/07/2021) e dei contributi netti versati successivamente a tale data, al netto di qualsiasi onere e di eventuali prestazioni erogate e non reintegrate.

\*\***Valore Corrente** della posizione individuale dell'aderente è pari al valore di portafoglio di pertinenza del singolo aderente calcolato al netto delle commissioni di gestione e di garanzia spettanti al gestore e degli oneri di negoziazione finanziaria e al lordo di ogni onere non direttamente imputabile al gestore.

La garanzia scatta alla scadenza della convenzione (30/06/2031) o, prima della scadenza, al verificarsi di uno tra i seguenti eventi (con conseguente richiesta di riscatto/prestazione/anticipazione):

- accesso alla prestazione pensionistica complementare ai sensi dell'art. 11 comma 2 del Dlgs 252/05;
- decesso;
- invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;
- cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;
- riscatto per perdita dei requisiti di partecipazione ai sensi dell'art. 14 comma 5 del Dlgs 252/05;

- anticipazioni per spese sanitarie;
- anticipazioni per acquisto e ristrutturazione prima casa;
- anticipazioni per ulteriori esigenze;
- richiesta di RITA, ai sensi della normativa vigente, esercitata dagli aderenti al FONDO, anche in ipotesi di trasferimento della posizione al comparto Garantito da altro comparto, successivamente a tale richiesta.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.11.2007

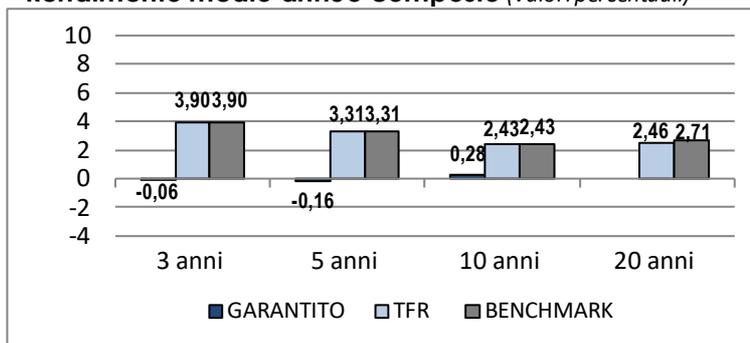
Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro): 213.684.105,43

Rendimento netto del 2024: 4,13%

Sostenibilità:

- NO, non ne tiene conto
- SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
- SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2024



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

## SMERALDO BILANCIATO



Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 29.10.2004

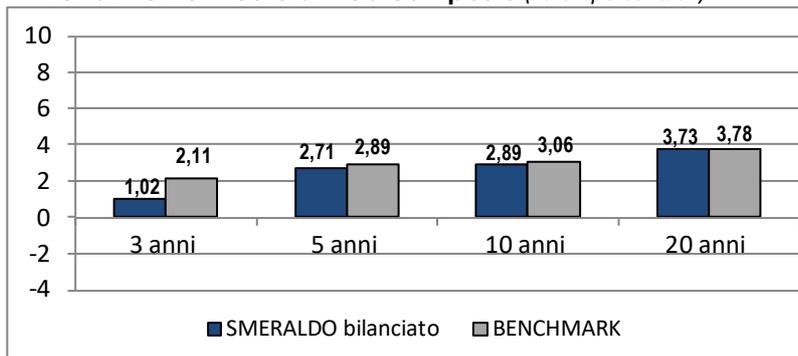
Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro): 1.368.113.068,74

Rendimento netto del 2024: 6,05%

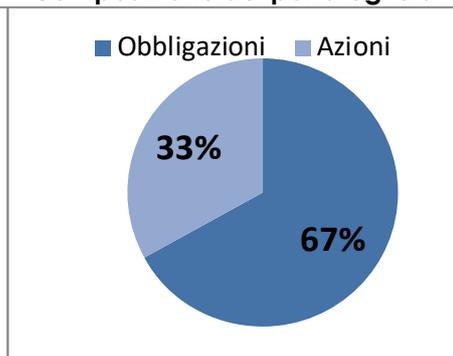
Sostenibilità:

- NO, non ne tiene conto
- SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
- SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2024



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.



## PROFILO 50% RUBINO-50% SMERALDO



**Denominazione: PROFILO 50% RUBINO-50% SMERALDO**

**Data avvio operatività del Profilo 50% RUBINO-50% SMERALDO:** 01/06/2023.

**Garanzia:** assente.

**Composizione in termini di quote percentuali di patrimonio investito in comparti:** alla scelta del profilo l'eventuale posizione già maturata e i contributi futuri sono suddivisi per un 50% nel comparto Rubino azionario e per un 50% nel comparto Smeraldo Bilanciato.

**Modalità di ribilanciamento:** Al fine di mantenere la percentuale del 50% per ciascun comparto, una volta all'anno, sulla base del valore quota del mese di dicembre, viene effettuato il ribilanciamento tra i due comparti. Il ribilanciamento viene effettuato se, al valore quota di cui sopra, la combinazione effettiva si discosta in una misura superiore al 5% rispetto al 50% per ciascun comparto.

*N.B. La valorizzazione di una prestazione con il medesimo valore quota ha la priorità rispetto all'automatismo del ribilanciamento, che sarà ripristinato nell'esercizio successivo.*

Per la data avvio dell'operatività, il patrimonio netto in gestione e i rendimenti riferibili ai singoli comparti si rinvia ai punti precedenti. Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il Profilo 50% RUBINO-50% SMERALDO si rinvia ai paragrafi dei relativi comparti.

## PROFILO 50% SMERALDO-50% GARANTITO



**Denominazione: PROFILO 50% SMERALDO-50% GARANTITO**

**Data avvio operatività del Profilo 50% SMERALDO-50% GARANTITO:** 01/06/2023.

**Garanzia:** solo sulla quota associata al comparto Garantito. Per le caratteristiche della garanzia si rimanda alle specifiche del comparto Garantito sopra riportate.

**Composizione in termini di quote percentuali di patrimonio investito in comparti:** alla scelta del profilo l'eventuale posizione già maturata e i contributi futuri sono suddivisi per un 50% nel comparto Smeraldo bilanciato e per un 50% nel comparto Garantito.

**Modalità di ribilanciamento:** Al fine di mantenere la percentuale del 50% per ciascun comparto, una volta all'anno, sulla base del valore quota del mese di dicembre, viene effettuato il ribilanciamento tra i due comparti. Il ribilanciamento viene effettuato se, al valore quota di cui sopra, la combinazione effettiva si discosta in una misura superiore al 5% rispetto al 50% per ciascun comparto.

*N.B. La valorizzazione di una prestazione con il medesimo valore quota ha la priorità rispetto all'automatismo del ribilanciamento, che sarà ripristinato nell'esercizio successivo.*

Per la data operatività, il patrimonio netto in gestione e i rendimenti riferibili ai singoli comparti si rinvia ai punti precedenti. Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono la combinazione si rinvia ai paragrafi dei relativi comparti.

## QUANTO POTRESTI RICEVERE QUANDO ANDRAI IN PENSIONE <sup>(2)</sup>

UOMO														
versam. Iniziale annuo	Età iscr. all'	Anni di versam.	GARANTITO		SMERALDO BILANCIATO		RUBINO AZIONARIO		PROFILO LIFE CYCLE		PROFILO 50% Rubino-50%Smeraldo		PROFILO 50%Smeraldo-50%Garantito	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 126.911	€ 5.195	€ 147.496	€ 6.038	€ 159.851	€ 6.544	€ 144.134	€ 5.900	€ 153.521	€ 6.285	€ 136.705	€ 5.596
	40	27	€ 84.835	€ 3.605	€ 94.748	€ 4.026	€ 100.464	€ 4.269	€ 91.402	€ 3.884	€ 97.556	€ 4.146	€ 89.617	€ 3.808
€ 5.000	30	37	€ 254.378	€ 10.413	€ 295.659	€ 12.103	€ 320.434	€ 13.117	€ 288.924	€ 11.827	€ 307.740	€ 12.598	€ 274.018	€ 11.217
	40	27	€ 170.095	€ 7.228	€ 189.979	€ 8.074	€ 201.445	€ 8.561	€ 183.269	€ 7.788	€ 195.611	€ 8.313	€ 179.686	€ 7.636

DONNA														
versam. Iniziale annuo	età all'iscr.	Anni di versam.	GARANTITO		SMERALDO BILANCIATO		RUBINO AZIONARIO		PROFILO LIFE CYCLE		PROFILO 50% Rubino-50%Smeraldo		PROFILO 50%Smeraldo-50%Garantito	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 126.911	€ 4.538	€ 147.496	€ 5.274	€ 159.851	€ 5.716	€ 144.134	€ 5.154	€ 153.521	€ 5.489	€ 136.705	€ 4.888
	40	27	€ 84.835	€ 3.139	€ 94.748	€ 3.506	€ 100.464	€ 3.717	€ 91.402	€ 3.382	€ 97.556	€ 3.610	€ 89.617	€ 3.316
€ 5.000	30	37	€ 254.378	€ 9.096	€ 295.659	€ 10.572	€ 320.434	€ 11.458	€ 288.924	€ 10.331	€ 307.740	€ 11.004	€ 274.018	€ 9.798
	40	27	€ 170.095	€ 6.294	€ 189.979	€ 7.030	€ 201.445	€ 7.454	€ 183.269	€ 6.781	€ 195.611	€ 7.238	€ 179.686	€ 6.649

<sup>(2)</sup> Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



**AVVERTENZA:** Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né PREVIMODA né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo [<https://previmoda.it/documenti/>]. Sul sito web di PREVIMODA ([www.previmoda.it](http://www.previmoda.it)) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

## COSA FARE PER ADERIRE

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte dell'azienda. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo, PREVIMODA ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: PREVIMODA procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

## I RAPPORTI CON GLI ADERENTI

PREVIMODA ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

PREVIMODA mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare PREVIMODA telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a PREVIMODA devono essere presentati in forma scritta all'*e-mail* [reclami@previmoda.it](mailto:reclami@previmoda.it), tramite area riservata o PEC.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## DOVE TROVARE ULTERIORI INFORMAZIONI

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a PREVIMODA (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di PREVIMODA.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web ([www.previmoda.it](http://www.previmoda.it)).*

*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 31/03/2025)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### SCHEDA 'I COSTI' (in vigore dal 31/03/2025)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a PREVIMODA, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

#### I COSTI NELLA FASE DI ACCUMULO <sup>(1)</sup>

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<b>Spese di adesione</b>	5€ a carico lavoratore e 5€ a carico azienda da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione per i CCNL tessile abbigliamento, calzature, pelle cuoio, - spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini e settore della concia. 2,58€ a carico lavoratore all'atto dell'adesione per i CCNL giocattoli, lavanderie industriali, occhialeria.
<b>Spese da sostenere durante la fase di accumulo</b>	
Direttamente a carico dell'aderente	22 € a titolo di quota associativa annua ridotto a 12 € per i familiari fiscalmente a carico. La quota associativa è applicata mediante prelievo trimestrale di 5,50 € (3 € per i fiscalmente a carico) dalla posizione individuale maturata. Il prelievo verrà effettuato in coincidenza dei mesi previsti per la Contribuzione (Gennaio – Aprile – Luglio – Ottobre). Nel mese di Gennaio il prelievo della quota associativa riferita all'anno precedente verrà operato conguagliando gli importi prelevati trimestralmente e saranno altresì prelevate eventuali quote associative non regolate o parzialmente regolate in annualità precedenti.
Indirettamente a carico dell'aderente	
<b>Garantito</b>	0,668% del patrimonio (di cui 0,625% per la gestione finanziaria, 0,043% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria) <sup>(2)</sup> .
<b>Smeraldo Bilanciato</b>	0,239% del patrimonio (di cui 0,196% per la gestione finanziaria, 0,043% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria) <sup>(2)</sup> . È inoltre prevista una commissione di incentivo <sup>(3)</sup> calcolata sul patrimonio medio del periodo pari a: <ul style="list-style-type: none"><li>• per i gestori "tradizionali"<ul style="list-style-type: none"><li>- 8% dell'extra-rendimento (ovvero del rendimento addizionale del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è positivo;</li><li>- 4% dell'extra-rendimento (ovvero del rendimento addizionale del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è negativo.</li></ul></li><li>• per il gestore di "private equity" è pari all'8% del valore generato eccedente il target definito dal Fondo.</li></ul>

<b>Rubino Azionario</b>	0,261% del patrimonio (di cui 0,218% per la gestione finanziaria, 0,043% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria) <sup>(2)</sup> .  Per i gestori "tradizionali" è inoltre prevista una commissione di incentivo <sup>(3)</sup> calcolata sul patrimonio medio del periodo pari al: - 8% dell'extra-rendimento (ovvero del rendimento addizionale del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è positivo; - 4% dell'extra-rendimento (ovvero del rendimento addizionale del portafoglio rispetto al rendimento del benchmark) se il rendimento assoluto del portafoglio nel periodo è negativo.  Per l'investimento diretto nel fondo di fondi di private equity è prevista una commissione di performance legata al superamento di un rendimento preferenziale minimo per l'investitore (IRR 6,5%)
<b>Profilo Life Cycle O Ciclo Di Vita</b>	I costi relativi al profilo LIFE CYCLE, al Profilo 50%SMERALDO-50%GARANTITO e Profilo 50%RUBINO-50%SMERALDO (questi ultimi due profili attivi dal 01/06/2023), sono imputati in relazione al/i comparto/i d'investimento in cui l'aderente risulta attivo.
<b>Profilo 50%Smeraldo-50%Garantito</b>	
<b>Profilo 50%Rubino-50%Smeraldo</b>	

<b>Spese per l'esercizio di prerogative individuali</b> (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)	
Anticipazione spese sanitarie	10€
Anticipazione acquisto/ristrutturazione prima casa e anticipazione ulteriori esigenze	25€
Riscatto totale e prestazione pensionistica	25€
RITA (rendita integrativa temporanea anticipata)	2€ per ogni rata di RITA: - in caso di rateizzazione mensile costo annuo di 24€ - in caso di rateizzazione trimestrale costo annuo di 8€
Premi da sostenere per le prestazioni accessorie	0,20% dell'ERN o minimo contrattuale interamente a carico azienda

- (1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti o rinviate a esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.
- (2) Le commissioni per la gestione finanziaria e per la banca depositaria in misura fissa sono prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei. Le commissioni per le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria, nella misura dello 0,028%, sono prelevate mensilmente dal patrimonio di ciascun comparto. Per il comparto Smeraldo bilanciato le commissioni per la gestione finanziaria relative al mandato di Private Equity, di Private Debt e Infrastrutture sono state computate considerando sia le commissioni del mandato di gestione che degli OICR sottostanti. Per il comparto Rubino azionario le commissioni relative all'investimento diretto sono computate considerando sia le commissioni del fondo di private equity che degli OICR sottostanti.
- (3) Le commissioni di incentivo sono calcolate con calcolo mensile dei ratei sull'intero arco temporale del mandato e corrisposte, se dovute, al termine dello stesso per i gestori tradizionali e con cadenza annuale a partire dall'8° anno successivo alla data di avvio del mandato per il gestore di private equity. Non sono previste commissioni di incentivo sul mandato di private debt e infrastrutture.

## L'INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di PREVIMODA, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).



**AVVERTENZA:** È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

## Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
<b>Garantito</b>	1,37%	1,01%	0,86%	0,74%
<b>Smeraldo bilanciato</b>	0,93%	0,56%	0,41%	0,29%
<b>Rubino azionario</b>	0,95%	0,58%	0,43%	0,31%



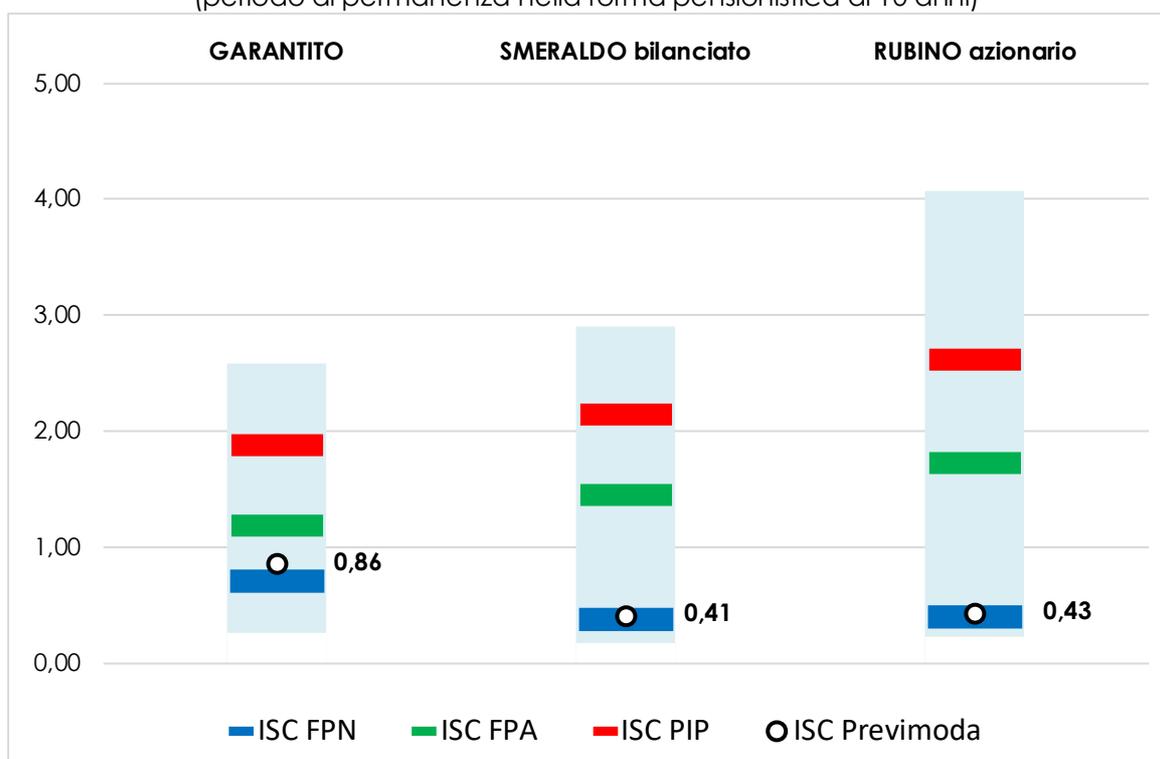
**AVVERTENZA:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PREVIMODA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di PREVIMODA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

### Onerosità di PREVIMODA rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni)



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## I COSTI NELLA FASE DI EROGAZIONE

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione. È previsto un caricamento di 0,40% sulla somma versata (premio) dal fondo alla compagnia di assicurazione incaricata dell'erogazione della rendita e non è previsto alcun caricamento percentuale sulle rate di rendita.

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,50%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di PREVIMODA ([www.previmoda.it](http://www.previmoda.it)).



## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 01/07/2025)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### SCHEDA 'I DESTINATARI E I CONTRIBUTI' (in vigore dal 01/07/2025)

##### Fonte istitutiva

PREVIMODA è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: le parti stipulanti i CCNL dei comparti tessili-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda (SMI, AIMPES, ANFAO, Assocalzaturifici, Assogiocattoli, Assospazzole, Assoscrittura, Assosistema, Federpesca, UNIC, FILTCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL)

##### Destinatari

- Tutti i lavoratori dipendenti del settore tessile-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda e della concia il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai relativi CCNL.
- I familiari fiscalmente a carico, secondo la normativa tributaria vigente, di aderenti e beneficiari.
- I dipendenti delle organizzazioni firmatarie dei CCNL per i settori tessile-abbigliamento, calzaturiero e del sistema moda, ivi incluse le organizzazioni territoriali che applichino i CCNL specificati o abbiano emesso un regolamento che preveda l'adesione al fondo.
- Il direttore del fondo pensione PREVIMODA.
- Possono restare associati i lavoratori che perdono i requisiti di partecipazione e ove nella nuova azienda non operi un relativo fondo pensione e, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428, ovvero per effetto di mutamento dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti di partecipazioni previsti dall'art 5 del comma 1 dello Statuto e sempre che per l'impresa cessionaria trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare.

Sono inoltre da considerare associati:

- i lavoratori potenziali aderenti che sottoscrivono il modulo di adesione;
- coloro che aderiscono con conferimento tacito del TFR;
- le aziende con lavoratori aderenti al Fondo;
- i beneficiari, ossia i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche.

##### Contribuzione

La contribuzione al fondo può essere attuata:

- con il conferimento del TFR maturando più il versamento dei contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro,
- oppure, con il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

CCNL	CONTRIBUZIONE				Contributo prestazioni accessorie <sup>(1)</sup>	DECORRENZA E PERIODICITA'  I contributi a PREVIMODA sono versati con periodicità trimestrale e la data di versamento ricade entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre a cui si
	Contributo		Quota TFR			
	Lavoratore <sup>(2)</sup>	Azienda	Lav. ante 29/04/93	Lav. post 28/04/93		
Tessile Abbigliamento	1,50%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,24%	
Calzaturiero	1,50%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,24%	
Occhialeria	1,70%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,24%	

Giocattoli	2,00%	2,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,24%	riferisce la contribuzione
Pelle e Cuoio	1,50%	2,30%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Penne e Spazzole	1,50%	2,30%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,24%	
Lavanderie Industriali**	1,00%	1,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,24%	
Concia	1,50%	2,00%	33% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	

\*\*Lavanderie industriali: in presenza di una contribuzione maggiore, anche il contributo azienda aumenterà fino ad un massimo del 2% come indicato nella tabella a fianco

Lavoratore	Azienda
1,00%	1,00%
1,50%	1,50%
2,00%	2,00%

<sup>(1)</sup> Contributo lavoratore, contributo azienda e contributo per prestazione accessoria sono calcolati in percentuale sull'Ern o minimo contrattuale mensile. Il contributo azienda e il contributo per prestazione accessoria sono interamente a carico dell'azienda.

<sup>(2)</sup> Rappresenta la misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro con l'apposito modulo. L'incremento è espresso in termini percentuali sull'Ern o minimo contrattuale mensile per scaglioni dell'1%.

<sup>(3)</sup> Il lavoratore può scegliere di versare il minimo previsto dal contratto o il 100% del TFR. Il 27% del TFR è calcolato sull'Ern o minimo contrattuale mensile, salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali. Il 100% del TFR è invece calcolato sulla retribuzione mensile utile al calcolo TFR. Sono possibili versamenti volontari tramite bonifico con importo minimo pari a € 200 per versamento. Sono possibili versamenti tramite bonifico a favore di familiari fiscalmente a carico; l'importo minimo per versamento è di € 200. Il Regolamento dei familiari fiscalmente a carico è disponibile sul sito [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it).



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PREVIMODA nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').