

Non è mai troppo presto per pensare AL TUO DOMANI



FONDO PENSIONE

CHI È PREVIMODA?

Previmoda è il **Fondo Pensione Complementare** a capitalizzazione per i lavoratori dell'**industria tessile abbigliamento**, delle **calzature** e degli altri **settori industriali del sistema moda**.

LE CARATTERISTICHE PRINCIPALI

1.

ASSOCIAZIONE

i circa 60.000 iscritti permettono di ottenere vantaggi per ogni singolo associato grazie al forte potere contrattuale nei confronti dei fornitori di servizi.

2.

SENZA SCOPO DI LUCRO

gli associati sostengono esclusivamente i costi necessari al funzionamento del Fondo.

3.

PARITETICA

gli organi sociali del Fondo sono costituiti in parti uguali da rappresentanti dei lavoratori e da rappresentanti delle aziende.

OBIETTIVO DEL FONDO

Con il passaggio dal sistema di calcolo retributivo a quello contributivo, la pensione pubblica Inps nei prossimi anni subirà una notevole diminuzione: è importante costruirsi fin da subito una pensione complementare con Previmoda per mantenere un tenore di vita adeguato. L'iscrizione a un fondo pensione rappresenta, soprattutto per i più giovani, l'unica soluzione per garantirsi un futuro previdenziale più solido e sereno.

A CHI SI RIVOLGE

Ai lavoratori delle aziende che applicano uno dei CCNL aderenti al Fondo. Possono aderire operai, impiegati e quadri a tempo indeterminato, determinato con contratto superiore a 3 mesi, gli apprendisti, i lavoratori a domicilio e i familiari fiscalmente a carico di iscritti al Fondo.

I VANTAGGI DI ADERIRE



Contributo aggiuntivo dell'azienda.

Risparmio fiscale sui contributi versati.

Tassazione agevolata sulle prestazioni.

Anticipazioni più vantaggiose rispetto a quelle dell'azienda.

Costi contenuti

Polizza assicurativa in caso di decesso e invalidità permanente.

LA CONTRIBUZIONE

Al momento dell'iscrizione hai la possibilità di scegliere se versare tutti i contributi previsti dal CCNL **(A)** o il solo TFR **(B)**.

Nel caso A

sono previsti tre versamenti:

TFR:

- 100% per i lavoratori occupati dopo la data del 28/04/1993;
- 27%, 33% (solo per il contratto Concia) o 100% per i lavoratori occupati precedentemente alla data del 28/04/1993.

CONTRIBUTO LAVORATORE:

minimo stabilito dal CCNL pari all'1,50%* dell'Ern, minimo tabellare o paga base contrattuale con possibilità di versare una percentuale superiore.

CONTRIBUTO AZIENDA:

se versi il contributo a tuo carico almeno nella misura minima, avrai dall'azienda una quota equivalente al minimo stabilito dal CCNL di appartenenza.

Nel caso B

verrà versato, il solo TFR in base alle condizioni indicate nel caso A.

In entrambi i casi l'azienda ha il compito di trattenere e versare i contributi al Fondo.

In questo modo il risparmio fiscale avviene direttamente in busta paga e riepilogato nel CU annuale rilasciato dalla tua azienda.

**per il contratto delle lavanderie industriali è possibile scegliere tra 1%, 1,50% o 2%.
In questo caso anche il contributo azienda verrà adeguato a quanto scelto.*

COME INVESTIRE I CONTRIBUTI



Come associato a Previmoda hai la possibilità di scegliere tra:

- **PROFILO LIFE CYCLE**, un programma d'investimento che trasferisce in modo automatico i contributi al comparto più adatto. Il passaggio da un comparto all'altro avviene in base agli anni che mancano al pensionamento.

In alternativa all'investimento nel profilo Life Cycle, hai la possibilità di scegliere un singolo comparto, ciascuno caratterizzato da una propria combinazione di rischio/rendimento.

- **COMPARTO GARANTITO**;
- **COMPARTO SMERALDO** bilanciato, 67% obbligazioni e 33% azioni;
- **COMPARTO RUBINO** azionario, 40% obbligazioni e 60% azioni.

Puoi trovare informazioni più dettagliate sugli investimenti, sulle caratteristiche dei comparti collegandoti al sito www.previmoda.it nella sezione Gestione Finanziaria.

I COSTI



ISCRIZIONE:

€ 2,58 - € 5,00 secondo quanto stabilito dal CCNL di riferimento, versati una volta sola al momento dell'iscrizione;

QUOTA ASSOCIATIVA:

€ 22,00 annui, prelevati trimestralmente dai contributi versati per coprire le spese di gestione del Fondo;

COSTI DI GESTIONE FINANZIARIA:

servono per coprire i costi dei gestori finanziari,

della banca depositaria e delle spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria;

ANTICIPAZIONI SPESE SANITARIE:

€ 10,00 per la gestione della pratica;

ALTRE ANTICIPAZIONI E RISCATTI:

€ 25,00 per la gestione della pratica.

Il cambio comparto, il trasferimento della posizione verso altro fondo e il riscatto parziale sono gratuiti.

LE PRESTAZIONI

Prima del pensionamento puoi richiedere:

- l'**anticipazione per spese sanitarie** in qualsiasi momento;
- l'**anticipazione per acquisto o ristrutturazione prima casa** d'abitazione dopo 8 anni d'iscrizione;
- l'**anticipazione per ulteriori esigenze** dopo 8 anni d'iscrizione;
- il **riscatto totale o parziale della posizione** accumulata per i casi previsti dalla legge;
- il **trasferimento della posizione** ad un altro fondo;
- la **RITA** (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata).

... e cosa succede nel caso di decesso?

In caso di decesso, hanno diritto a riscattare integralmente la posizione previdenziale maturata i beneficiari designati o, in mancanza, gli eredi legittimi.

AL PENSIONAMENTO PUOI CHIEDERE

Rendita
del **100%**
del **maturato**

**Rendita
+ Capitale**
(massimo 50%
della posizione
maturata)

100%
in **capitale***

**se hai meno di cinque anni d'iscrizione alla previdenza complementare oppure se l'ammontare della tua posizione non supera il limite dettato dall'assegno sociale.*

N.B. Puoi trovare informazioni più dettagliate collegandoti al sito www.previmoda.it nella sezione - Le prestazioni

PER ADERIRE

Compila il modulo di adesione che trovi sul sito e consegnalo all'ufficio del personale. Ricordati di prendere visione della Sezione I della Nota informativa 'Informazioni chiave per l'aderente', del documento 'La mia pensione complementare' disponibile sul sito www.previmoda.it.

Entro un mese dalla ricezione del modulo, riceverai a casa la lettera di benvenuto con i dati riepilogativi dell'iscrizione, l'Id Utente e la password necessari per accedere on line alla tua area riservata.

Per richiedere informazioni puoi consultare il sito WWW.PREVIMODA.IT

Oppure rivolgiti:

- all'ufficio del personale della tua azienda;
- presso le sedi territoriali sindacali;
- direttamente a Previmoda ai seguenti recapiti
Telefono: 02 66101340 - Fax: 02 66105169
e-mail: fondo.previmoda@previmoda.it.



Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari.
Prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota informativa
"Informazioni chiave per l'aderente" e il documento "La mia pensione complementare."