numero 11
GIUGNO 2014

Previmodanews

Notiziario di informazione riservato agli iscritti di Previmoda

Il bonus di 80 euro e Previmoda: un'occasione da non perdere!

Come funziona il bonus?

Nel 2014 tutti i lavoratori dipendenti con un reddito annuo lordo fra 8.000 e 24.000 euro beneficeranno di un bonus di 640 euro, ovvero dei famosi 80 euro al mese (DL 66/2014). Il bonus si farà via via più ridotto fino ai redditi lordi da 26.000 euro; per i lavoratori oltre questa soglia non ci sarà più alcun bonus.

REDDITO COMPLESSIVO*	DIRITTO AL BONUS	AMMONTARE DEL BONUS
Da 0 a € 8.000	No	0
Da € 8.000 a € 24.000	Sì	€ 640
Fino a € 24.500	Sì	€ 480
Fino a € 25.000	Sì	€ 320
Fino a €25.500	Sì	€ 160
Oltre € 26.000	No	0

* al netto del reddito derivante dalla prima casa di abitazione e dalle relative pertinenze.

Il bonus è:
- riconosciuto direttamente in busta paga
- rapportato al periodo di lavoro svolto nell'anno
- suddiviso per il numero di stipendi percepiti da maggio fino a fine anno

I vantaggi per l'iscritto a Previmoda

Se ricordi, i contributi versati a Previmoda sono deducibili dal tuo reddito fino a un limite annuo di 5.164,57 euro. Nel conteggio di questo limite rientrano:
- il **contributo lavoratore** che passa dalla busta paga
- il **contributo azienda** che passa anch'esso per la busta paga
- i contributi versati autonomamente dal lavoratore con un bonifico bancario (versamenti volontari)
- i contributi versati con un bonifico bancario in favore di un familiare fiscalmente a carico

Non rientrano, invece, le quote di Tfr.

Se aumenti il tuo contributo che passa per la busta paga, per effetto della deduzione, abbassi il tuo reddito complessivo e puoi rientrare nelle soglie per beneficiare del bonus.

Di seguito ti facciamo due esempi.

Cosa significa 'importo deducibile'?

Significa che quel importo viene sottratto dal reddito complessivo. Questo fa ridurre la base imponibile su cui calcolare le imposte.

SOGLIE DI REDDITO E ALIQUOTE FISCALI

Reddito complessivo	Aliquote marginali Irpef vigenti*
Fino a €15.000	23% sull'intero importo
Oltre i €15.000 e fino a €28.000	27% per la parte eccedente i €15.000
Oltre i €28.000 e fino a €55.000	38% per la parte eccedente i €28.000
Oltre i €55.000 e fino a €75.000	41% per la parte eccedente i €55.000
Oltre a €75.000	43% per la parte eccedente i €75.000

*A queste sono da sommare le addizionali comunali e regionali

in questo numero

- Come funziona il bonus?
- I vantaggi per l'iscritto a Previmoda
- Come aumentare il tuo contributo mensile

PREVIMODA
Il tuo futuro è con noi.

Signor Bianchi	
Reddito da lavoro dipendente: **26.000 euro**	Con Previmoda Bonus di 80 euro + Risparmio fiscale di 540 euro
Non avrebbe diritto al bonus	
Versa a Previmoda **2.000** come contributo lavoratore	
Abbassa il suo reddito a 24.000 (26.000-2.000) e ottiene il bonus di 640 euro!	
In più, sui contributi versati ha un risparmio d'imposta di 540 euro (2.000* 27%, questa percentuale rappresenta l'aliquota Irpef che avrebbe dovuto pagare su 2.000 se non li avesse versati a Previmoda)	

Signor Rossi	
Reddito da lavoro dipendente: **28.500 euro**	Con Previmoda Bonus di 80 euro + Risparmio fiscale di 1.270 euro
Non avrebbe diritto al bonus	
Versa a Previmoda **4.500** come contributo lavoratore	
Abbassa il suo reddito a 24.000 (28.500-4.500) e ottiene il bonus di 640 euro!	
In più, sui contributi versati ha un risparmio d'imposta di 1.270 euro (4.000* 27% + 500*38% queste percentuali rappresentano l'aliquota Irpef che avrebbe dovuto pagare se non avesse versato a Previmoda 4.500 euro)	

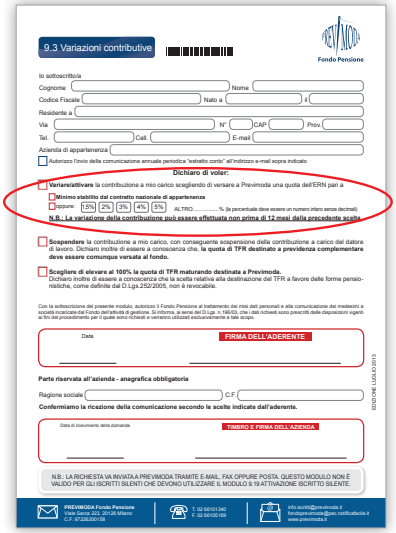
NOTA BENE: Per beneficiare del bonus, è necessario che il contributo passi dalla busta paga.

Come aumentare il tuo contributo mensile?

Compila e consegna all'ufficio del personale il modulo "9.3 variazioni contributive", indicando la nuova percentuale da trattenere in busta paga.

Per capire quale percentuale indicare sul modulo, ricorda che il contributo lavoratore è calcolato sull'elemento retributivo nazionale (Ern) o paga contrattuale.

Di seguito facciamo un esempio su un lavoratore di terzo livello del settore tessile abbigliamento con un Ern pari a €1.489,16.


9.3 Variazioni contributive

Fondo Pensione

Io sottoscritto/a

Cognome ( ) Nome ( )

Codice Fiscale ( ) Nato a ( ) il ( )

Residente a ( )

Via ( ) N° ( ) CAP ( ) Prov. ( )

Tel. ( ) Cell. ( ) E-mail ( )

Azienda di appartenenza ( )

☐ Autorizzo l'invio della comunicazione annuale periodica "estratto conto" all'indirizzo e-mail sopra indicato

Dichiaro di voler:

☐ **Variare/attivare** la contribuzione a mio carico scegliendo di versare a Previmoda una quota dell'ERN pari a :

☐ **Minimo stabilito dal contratto nazionale di appartenenza**

☐ oppure: 1,5% 2% 3% 4% 5% ALTRO.....% (la percentuale deve essere un numero intero senza decimali)

N.B.: La variazione della contribuzione può essere effettuata non prima di 12 mesi dalla precedente scelta

☐ **Sospendere** la contribuzione a mio carico, con conseguente sospensione della contribuzione a carico del datore di lavoro. Dichiaro inoltre di essere a conoscenza che, **la quota di TFR destinato a previdenza complementare deve essere comunque versata al fondo.**

☐ **Scegliere di elevare al 100% la quota di TFR maturando destinata a Previmoda.**
Dichiaro inoltre di essere a conoscenza che la scelta relativa alla destinazione del TFR a favore delle forme previdenziali, come definite dal D.Lgs.252/2005, non è revocabile.

Con la sottoscrizione del presente modulo, autorizzo il Fondo Pensione al trattamento dei miei dati personali e alla comunicazione dei medesimi a società incaricate dal Fondo dell'attività di gestione. Si informa, ai sensi del D.Lgs. n.196/03, che i dati richiesti sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Data FIRMA DELL'ADERENTE

Parte riservata all'azienda - anagrafica obbligatoria

Ragione sociale ( ) C.F. ( )

Confermiamo la ricezione della comunicazione secondo le scelte indicate dall'aderente.

Data di ricevimento della domanda TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA

N.B.: LA RICHIESTA VA INVIATA A PREVIMODA TRAMITE E-MAIL, FAX OPPURE POSTA. QUESTO MODULO NON È VALIDO PER GLI ISCRITTI SILENTI CHE DEVONO UTILIZZARE IL MODULO 9.19 ATTIVAZIONE ISCRITTO SILENTE.

EDIZIONE LUGLIO 2013

PREVIMODA Fondo Pensione
Viale Sarca 223, 20126 Milano
C.F. 97226200158

T. 02 66101340
F. 02 66105169

info.iscritti@previmoda.it
fondoprevimoda@pec.notificatacie.it
www.previmoda.it

Percentuale del contributo lavoratore	1,50% minimo contrattuale	5%	8%	10%	12%	14%	16%	18%	20%
Importo mensile versato	22,34	74,46	119,13	148,92	178,70	208,48	238,27	268,05	297,83
Importo versato da luglio a dicembre*	156,38	521,22	833,91	1.042,44	1.250,9	1.459,36	1.667,89	1.876,35	2.084,81

*sette mensilità: si considera anche il contributo lavoratore calcolato sulla tredicesima.

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari

Prima dell'adesione leggere la Nota Informativa, lo Statuto e il Progetto Esemplificativo Standardizzato.

PREVIMODA Fondo Pensione
Viale Sarca, 223 • 20126 Milano
T. +39 02 66101340 • F. +39 02 66105169
fondo.previmoda@previmoda.it
www.previmoda.it