

La presente comunicazione, redatta dal Fondo pensione PREVIMODA secondo lo Schema predisposto dalla COVIP, viene trasmessa ai soggetti che risultano iscritti al 31 dicembre 2012. PREVIMODA è responsabile della completezza e veridicità delle notizie e dei dati contenuti nella presente comunicazione. Le comunicazioni periodiche possono essere trasmesse mediante posta elettronica anziché ordinaria, a tal fine è sufficiente che l'Aderente fornisca il proprio consenso all'invio telematico attraverso lo "Spazio Aderente" del sito internet [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it). Con le medesime modalità si può modificare la scelta effettuata. Unitamente alla presente comunicazione è trasmesso il Progetto esemplificativo personalizzato. Il progetto rappresenta una stima dell'evoluzione tempo per tempo della posizione individuale e dell'importo della prestazione complementare attesa.

Milano, 31 Marzo 2013

## PARTE PRIMA. DATI RELATIVI ALLA POSIZIONE INDIVIDUALE

### SEZIONE 1 DATI IDENTIFICATIVI

Cognome e Nome:	_____
Luogo e data di nascita:	_____
Residenza:	_____
Codice Fiscale:	_____
Tipologia di adesione:	_____
Codice aderente/id utente:	_____
Data di adesione alla forma pensionistica:	_____
Data di iscrizione alla previdenza complementare:	_____
Comparto:	_____
Azienda:	_____
Beneficiari in caso di premorienza:	_____

**AVVERTENZA:** Si raccomanda di verificare la completezza ed esattezza dei dati riportati e di aggiornarli laddove necessario inviando, via e-mail o per posta ordinaria, l'apposito modulo (disponibile sul sito web nella sezione dedicata alla modulistica). Qualora si intenda modificare il soggetto beneficiario sopra indicato deve essere trasmessa apposita comunicazione scritta, compilando il modello reperibile nel sito web o presso la sede del Fondo. Si ricorda che, in caso di decesso dell'iscritto prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica, laddove non sia stata fatta diversa designazione, la posizione può essere riscattata solo dagli eredi.

### SEZIONE 2 DATI RIEPILOGATIVI AL 31/12/2012

	Comparto	Comparto
Valore della posizione individuale (euro):	_____	_____
Rendimento netto del comparto (*):	_____ %	_____ %
Costi del comparto (TER)(**):	_____ %	_____ %

(\*) Il dato indica il rendimento netto (della tassazione e degli oneri sostenuti) realizzato dal comparto nel 2012. Questo rendimento differisce da quello della posizione individuale (vedi nota alla Tabella Entrate e Uscite – Sezione 3), che risente del momento in cui le entrate e le uscite si sono realizzate.

(\*\*) Il dato esprime l'incidenza dei costi effettivamente sostenuti nell'anno per la gestione finanziaria e amministrativa (a eccezione degli oneri connessi alla negoziazione dei titoli e di quelli fiscali) sul patrimonio del comparto alla fine del 2012.

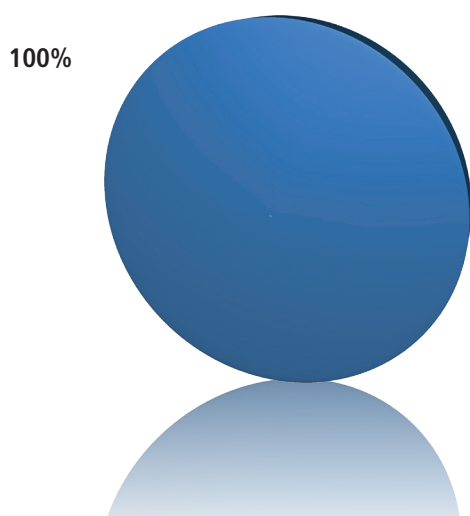
**PASSWORD:**





## RIPARTIZIONE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE PER STRUMENTI FINANZIARI

DATI AL 31/12/2012



**AVVERTENZA:** È importante che l'aderente verifichi periodicamente che le caratteristiche della linea di investimento a cui è iscritto corrispondano alle proprie esigenze previdenziali. In tale verifica egli deve tenere conto dell'età, del reddito, del bilancio familiare, degli obiettivi previdenziali, della personale propensione al rischio e di eventuali altre forme di risparmio personale. Qualora si ritengano le caratteristiche del comparto non più adeguate alle proprie esigenze, è possibile modificare la scelta compilando e trasmettendo al Fondo il modulo reperibile sul sito web o presso la sede del Fondo.

■ Titoli di debito (es: obbligazioni)	100 %
■ Titoli di capitale (es: azioni)	0 %

### RENDIMENTI (RENDIMENTI NETTI - RENDIMENTO MEDIO ANNUO COMPOSTO CALCOLATO SU PIÙ ANNI)

COMPARTO	2012	3 anni (2010-2012)	5 anni (2008-2012)	10 anni (2003-2012)
<b>GARANTITO</b>	6,66%	2,76%	3,24%	
Benchmark (*)	2,94%	3,00%	3,67%	

(\*) Il benchmark sintetizza l'andamento dei mercati finanziari in cui investe il Fondo e consente di operare un confronto rispetto all'investimento effettuato.

Sono sopra riportati i rendimenti del comparto **Garantito** dell'ultimo anno e degli ultimi 3, 5 e 10 anni in confronto con il relativo benchmark. Nell'esaminare i dati sui rendimenti occorre tener presente che:

- i dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente;
- il rendimento del comparto risente degli oneri di gestione che invece non influenzano l'andamento del benchmark;
- il rendimento del comparto e il benchmark sono calcolati al netto degli oneri fiscali.

Nel corso del 2012 il comparto ha registrato il cambio del gestore dal mese di luglio. Il rendimento netto del comparto Garantito conseguito è stato pari al +6.66%. L'investimento è rivolto quasi esclusivamente verso strumenti finanziari di tipo obbligazionario di breve e media durata, emessi prevalentemente da Stati Europei. Il rendimento è stato positivo grazie ad una gestione prudente delle risorse e influenzato dalla ripresa delle quotazioni dell'andamento del debito sovrano di alcuni paesi legati all'Euro.

**AVVERTENZA:** Si ricorda che i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

### COMPARTO GARANTITO - COSTI - TER\* 2012

oneri di gestione finanziaria	0,24%
oneri di gestione amministrativa	0,24%
<b>totale</b>	<b>0,48%</b>

(\*) Il Total Expenses Ratio (TER) esprime l'incidenza dei costi effettivamente sostenuti nell'anno per la gestione finanziaria e amministrativa (a eccezione degli oneri connessi alla negoziazione dei titoli e di quelli fiscali) sul patrimonio del comparto alla fine del 2012.

**AVVERTENZA:** Il TER esprime un dato medio del comparto che, in genere, non coincide con il costo sostenuto dal singolo aderente.

È possibile acquisire ulteriori informazioni riguardanti l'andamento della gestione del comparto prescelto consultando la Nota informativa; la Nota è disponibile gratuitamente in formato cartaceo presso la sede del Fondo e del datore di lavoro e in formato elettronico sul sito web. Su richiesta, la Nota può essere inviata agli interessati.

## PARTE SECONDA. INFORMAZIONI GENERALI

Si riportano di seguito le variazioni che, nel corso dell'anno 2012, hanno interessato il fondo pensione Previmoda.

### 1. GESTIONE AMMINISTRATIVA

#### Avanzo amministrativo

La differenza positiva fra le spese gravanti sugli aderenti e i costi effettivamente sostenuti dal Fondo è rinviata agli esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.

### 2. GESTIONE FINANZIARIA

#### Comparto Garantito - Nuovo gestore per il comparto garantito

Il 30/06/2012 è scaduta la convenzione con Eurizon Vita S.p.a. per la gestione delle risorse del comparto Garantito. A seguito di un bando pubblico di gara, che ha impegnato il Consiglio di Amministrazione di Previmoda per circa sei mesi, è stato designato quale nuovo gestore: Unipol Assicurazioni S.p.A. Con la nuova convenzione, in vigore dal 1/07/2012, oltre alle garanzie precedenti è stata aggiunta quella per spese sanitarie. Più nel dettaglio, il nuovo gestore riconosce:

1. La garanzia di restituzione del capitale a scadenza del mandato di gestione (30/06/2020).
2. La garanzia di restituzione del capitale più un rendimento minimo pari al tasso d'inflazione dell'area Euro in caso di:
  - Richiesta della prestazione pensionistica;
  - Riscatto della posizione a causa di un'invalidità permanente con la riduzione della capacità lavoro a meno di un terzo;
  - Riscatto per cessazione dell'attività lavorativa con un periodo d'inoccupazione superiore a 48 mesi;
  - Riscatto per decesso;
  - NOVITÀ: Anticipazioni per spese sanitarie.

Per maggiori dettagli si rinvia alla Nota Informativa disponibile sul sito web [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it) nella sezione "Documenti informativi".

#### Comparti Smeraldo – Linea bilanciata, Zaffiro – Linea prudente e Rubino – Linea dinamica: Conferma dei gestori finanziari e rinnovo delle convenzioni di gestione

A seguito di un'attenta analisi sulla politica d'investimento adottata dal fondo e sull'attività svolta dai gestori finanziari negli ultimi anni, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di rinnovare i mandati per la gestione delle risorse del comparto SMERALDO-linea bilanciata a: Credit Suisse Italy Spa, Dexia Asset Management Belgium e Pioneer Investment Management Sgr Spa. Invece, per il comparto ZAFFIRO-linea prudente e il comparto RUBINO-linea dinamica sono stati confermati Credit Suisse Italy Spa e Dexia Asset Management Belgium.

Con il rinnovo dei mandati, inoltre, sono stati introdotti nelle convenzioni alcuni accorgimenti, sia a livello di benchmark che di strumenti finanziari utilizzabili, al fine di migliorare l'efficienza dei comparti.

Per maggiori dettagli si rinvia alla Nota Informativa disponibile sul sito web [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it) nella sezione "Documenti informativi".

#### Conflitti di interesse

Non sono state rilevate situazioni di conflitto di interessi rilevanti ai sensi dell'art. 8 comma 7 del D.M. Tesoro n. 703/96.

### 3. DOCUMENTAZIONE INFORMATIVA E CONTRATTUALE

#### Modifiche allo Statuto

L'assemblea dei delegati, in data 24 ottobre 2012, ha deliberato di modificare lo Statuto del Fondo come segue:

- in conformità delle indicazioni fornite dalla Covip con Deliberazione del 31/03/2011 in materia di revisione legale dei conti sono stati modificati gli art. 16, comma 2 - art. 16, comma 2 lett. h - art. 32, c. 3;
- in conformità della Deliberazione Covip del 15/07/2010 in materia di regolamento sulle procedure relative all'autorizzazione all'esercizio delle forme pensionistiche complementari, alle modifiche degli statuti e regolamenti, sono stati modificati gli art 16, c. 3 lett. a - 20, c. 2 lett. e - 22, c. 3 lett. h;
- in conformità del D.M. 15 maggio 2007 n. 79, recante "Norme per l'individuazione dei requisiti di professionalità e di onorabilità dei soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo presso le forme pensionistiche complementari, sono stati modificati gli art. 18, c. 1 - 20, c. 2 lett. e - 20, c. 2 lett. l;
- per conformare lo Statuto a quanto previsto dallo Schema Covip si è provveduto ad integrare l'art 16 comma 2 lett. f;
- in conformità all'Orientamento Covip del 29/03/2012 in merito alla possibilità di riscattare parzialmente la posizione individuale sono stati modificati gli art. 12 comma 2, lett d – art. 36 comma 2.

Per ulteriori approfondimenti si rinvia alla lettura dello Statuto disponibile sul sito web del Fondo.

#### Modifiche al Regolamento elettorale

Le Organizzazioni datoriali e le Organizzazioni Sindacali in data 13/09/2012 a norma di quanto previsto dal Regolamento elettorale (art. 12) hanno provveduto a modificare il Regolamento elettorale per l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori come segue:

Articolo	Nuovo Testo
3- Liste elettorali	Le liste devono contenere l'indicazione delle Organizzazioni Sindacali e i nominativi dei candidati proposti con accanto i seguenti elementi identificativi degli stessi: impresa presso la quale risulta dipendente, provincia azienda, data di nascita. Per i lavoratori di cui all'art. 3, comma 5 dell'Accordo istitutivo saranno riportate l'organizzazione di appartenenza e la relativa provincia, data di nascita.
3- Liste elettorali	Ciascuna lista può contenere un numero massimo di 45 candidati da eleggere per l'assemblea.
4- Commissione elettorale nazionale per l'elezione dei rappresentanti dei soci lavoratori	Costituisce presso il Fondo la Commissione elettorale nazionale designando un componente per ogni organizzazione di cui all'art 3 comma 1 del regolamento elettorale.
6- Seggi elettorali	I seggi sono costituiti in ciascuna unità produttiva, o impresa, presso la quale risultino associati al Fondo almeno 75 lavoratori.
9- Scrutinio delle schede e proclamazione dei risultati	Eliminato il seguente periodo: "Per la individuazione degli eletti nell'ambito di ciascuna lista, la lista elettorale deve essere letta per righe orizzontali partendo dal nominativo identificato dal numero d'ordine uno situato più a sinistra nella prima riga in alto della scheda".

### Riscatto parziale

L'assemblea dei delegati, in data 24 ottobre 2012, ha provveduto a deliberare la modifica all'art. 12 comma 2 lett. d dello Statuto che introduce la possibilità in caso di cessazione del rapporto di lavoro di richiedere un riscatto parziale del 90% offrendo al lavoratore i seguenti vantaggi:

- in caso di omesso o parziale versamento dei contributi da parte del datore di lavoro, il "riscatto al 90%", a differenza di quello totale, dà diritto a richiedere l'intervento del Fondo di Garanzia istituito presso l'INPS;
- in caso di cessazione del rapporto di lavoro o perdita dei requisiti di partecipazione al fondo il riscatto al 90% permette al lavoratore di conservare l'anzianità associativa maturata presso Previmoda con significativi vantaggi per le richieste di anticipazione e il trattamento fiscale applicato alla prestazione pensionistica.

### Modifiche Documento sulle Anticipazioni

Il Documento sulle Anticipazioni è stato aggiornato introducendo l'articolo relativo alle modalità di reintegro dell'anticipazione. Per ulteriori approfondimenti si rinvia alla lettura del Documento sulle Anticipazioni, disponibile sul sito web [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it) nella sezione "Documenti informativi".

### Anticipazioni: condizioni di maggior favore per le zone terremotate nel maggio 2012

A seguito della conversione in legge del DECRETO-LEGGE 10 ottobre 2012, n. 174 "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012", il fondo ha provveduto a predisporre un'appendice al Documento sulle anticipazioni e al documento sul regime fiscale che va a recepire le indicazioni contenute nel Decreto. Per ulteriori approfondimenti si rinvia alla lettura dell'Appendice disponibile sul sito web [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it) nella sezione "Documenti informativi".

### Modifiche Documento sul regime fiscale

Il documento sul regime fiscale è stato aggiornato a seguito della modifica statutaria deliberata dall'assemblea in merito all'introduzione del riscatto parziale (art. 12, c. 2, lett. d. dello statuto).

### Contribuzione al fondo

A seguito della sottoscrizione dell'accordo di rinnovo dei CCNL Tessile abbigliamento, calzature, giocattoli, pelle e cuoio e ombrelli, a partire dal 1° gennaio 2012 le contribuzioni minime a carico azienda e lavoratore relative a Previmoda sono fissate nella misura dell'1,50% (rispetto all'1,20% precedentemente previsto), ferma restando la base di calcolo (Ern o minimo contrattuale).

## 4. MODULISTICA PREVIMODA

Tutti i moduli del Fondo necessari per richiedere variazioni in merito alla contribuzione o per richiedere le prestazioni (riscatto, rendita, trasferimento e anticipazione) sono scaricabili dal sito web [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it) nella sezione "Modulistica".

### RECAPITI UTILI

#### Sito web

Sul sito web [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it), nella sezione "Documenti informativi" sono disponibili, oltre alla Nota Informativa, lo Statuto (corredato del Regolamento elettorale), i documenti sul regime fiscale, sulle rendite e sulle anticipazioni. Nella sezione "Chi siamo - I Bilanci" sono disponibili i Bilanci di esercizio. Su richiesta, i predetti documenti possono essere inviati agli interessati.

#### Consultazione della posizione individuale on line

Nella sezione "Spazio aderente" del sito web è possibile verificare la posizione individuale e l'evolversi della stessa, utilizzando l'id utente e la password personale (modificabile) che trovate nella sezione 1 del presente documento.

È possibile accedere al motore di calcolo "Calcola la tua pensione" che consente la realizzazione di simulazioni personalizzate; con queste ultime si può effettuare una stima dell'evoluzione tempo per tempo della propria posizione individuale e dell'importo della prestazione complementare attesa (Progetto esemplificativo personalizzato).

#### Assistenza tecnica

Il personale del Fondo è a disposizione degli aderenti dal lunedì al giovedì dalle 10,00 alle 13,00 e dalle 14,00 alle 16,00 e il venerdì dalle 10,00 alle 13,00 ai seguenti recapiti tel. 02.66101340 - fax. 02.66105169 - e-mail: [fondo.previmoda@previmoda.it](mailto:fondo.previmoda@previmoda.it) - [fondoprevimoda@pec.notificafacile.it](mailto:fondoprevimoda@pec.notificafacile.it).

Per richieste di carattere specifico potete scrivere una e-mail a:

<a href="mailto:info.liquidazioni@previmoda.it">info.liquidazioni@previmoda.it</a>	per informazioni su riscatti o trasferimenti o per informazioni sullo stato di avanzamento di una pratica già in corso.
<a href="mailto:info.anticipazioni@previmoda.it">info.anticipazioni@previmoda.it</a>	per informazioni su richieste di anticipi o per informazioni sullo stato di avanzamento di una pratica in corso.
<a href="mailto:info.aziende@previmoda.it">info.aziende@previmoda.it</a>	per informazioni relative all'iscrizione dell'azienda, alle modalità di versamento della contribuzione e alla modulistica da utilizzare.
<a href="mailto:info.iscritti@previmoda.it">info.iscritti@previmoda.it</a>	per informazioni agli iscritti relative all'adesione, o alla modulistica da utilizzare per le variazioni anagrafiche/contributive.

#### Comunicazioni e richieste

Sede legale: Viale Sarca, 223 - 20126 Milano

**RECAPITI ADERENTE**

Telefono:

Cellulare:

Fax:

E-Mail:

L'aderente esprime il suo consenso all'utilizzo dell'indirizzo E-mail per l'invio della comunicazione periodica ("estratto conto"), ai sensi e per gli effetti della deliberazione Covip 22 luglio 2010.

Per revocare il consenso è sufficiente togliere la spunta dalla casella.

Attenzione: controlla che l'indirizzo E-Mail fornito sia attivo e formalmente corretto!

### COMUNICAZIONE PERIODICA AL TUO INDIRIZZO E-MAIL

Ricevere la comunicazione periodica sulla tua mail è il modo più veloce per avere tutte le informazioni sulla tua posizione previdenziale.

Per attivare il servizio:

1. Accedi allo 'Spazio Aderente', dal sito [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it) con i codici id utente e password.
2. Selezione la voce 'Modifica/Aggiungi Recapiti'.
3. Inserisci un indirizzo e-mail valido.
4. Esprimi il consenso contrassegnando l'apposita casella.

PREVIMODA  
Il Presidente  
Edoardo Rossi

