

SCelta CONTRIBUZIONE TFR

Delego il datore di lavoro a trattenere dalla mia retribuzione le seguenti quote percentuali da versare al fondo pensione PREVIMODA:

PRIMA OCCUPAZIONE **SUCCESSIVA** AL 28 APRILE 1993

TFR versato 100%

PRIMA OCCUPAZIONE **ANTECEDENTE** AL 29 APRILE 1993

TFR versato pari alla quota minima prevista dagli accordi contrattuali

TFR versato 100%

SCelta CONTRIBUZIONE LAVORATORE

NB: il lavoratore ha diritto al contributo aziendale e a quello assicurativo (se previsto dal CCNL) solo nel caso in cui versi una quota a suo carico vedi punti a) e b)

a) contributo minimo stabilito dal CCNL di appartenenza

b) contributo pari al _____ ,00 % (es. 2, 3, 4, etc.)

c) nessun contributo

SCelta D'INVESTIMENTO

BARRARE UNA SOLA OPZIONE: in caso di mancata scelta i contributi saranno investiti nel PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita

- In caso di scelta del PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita non va indicato il comparto.

- Nei documenti informativi vengono illustrate le caratteristiche dei singoli comparti, i costi di partecipazione e le regole per il cambio (switch) comparto.

A **PROFILO LIFE CYCLE** - Ciclo di vita

Anno di pensionamento:

In assenza di tale indicazione si assume come età pensionistica quella stabilita dalla normativa pro-tempore in vigore per il pensionamento di vecchiaia per i dipendenti privati.

In alternativa al PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita è possibile scegliere uno dei seguenti comparti:

B **GARANTITO**

C **SMERALDO** - Bilanciato (33% azioni - 67% obbligazioni)

D **RUBINO** - Azionario (60% azioni - 40% obbligazioni)

Dichiaro:

- di aver ricevuto il documento 'Informazioni chiave per l'aderente' e il documento 'La mia pensione complementare', versione standardizzata;
- di essere stato informato della possibilità di richiedere la Nota informativa, lo Statuto e ogni altra documentazione attinente il fondo pensione e comunque disponibile sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto la 'Scheda dei costi' della forma pensionistica a cui risulterà già iscritto, la cui copia è allegata al presente Modulo di adesione (per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la 'Scheda dei costi');
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico dei costi (ISC) riportato nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - in merito ai contenuti del documento 'La mia pensione complementare' versione standardizzata, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP, precisando che lo stesso è volto a fornire una proiezione della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione';
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione al fondo Previmoda e mi impegno a comunicare ogni successiva variazione.

Delego:

il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e dal mio TFR i contributi previsti dagli accordi contrattuali, a provvedere al relativo versamento secondo i termini che saranno stabiliti dagli Organi di PREVIMODA e a operare sulla mia retribuzione la trattenuta una tantum di € 5,00 (CCNL Tessile abbigliamento, Calzature, Pelle Cuoio, Tessilivari, Spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini) - € 2,58 (CCNL Giocattoli, Lavanderie industriali, Occhialeria, Reti da pesca) da versare a PREVIMODA quale quota di iscrizione di mia competenza. Mi impegno, inoltre, ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto, dalle norme operative interne e a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della mia posizione previdenziale.

Con la sottoscrizione del presente modulo, **dichiaro** di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.

Data

FIRMA DELL'ADERENTE

FIRMA QUI

SPAZIO RISERVATO ALL'AZIENDA

CCNL applicato 1. tessile/abbigliamento 2. calzature 3. pelle/cuoio 4. giocattoli 5. occhiali 6. spazzole/pennelli/scope
 7. penne 8. lavanderie industriali 9. tessili vari 10. retifici da pesca 11. concia

Ragione sociale C.F./P.IVA.

Stabilimento in Prov. CAP Tel.

Fax indirizzo

E-mail

TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA

Data di ricevimento della domanda

IL MODULO DI ADESIONE DEVE ESSERE COMPILATO IN OGNI SUA PARTE E INVIATO A PREVIMODA IN ORIGINALE PER POSTA CARTACEA O POSTA CERTIFICATA (PEC). I MODULI ARRIVATI PER FAX O E-MAIL VERRANNO RITENUTI NULLI



FONDO PENSIONE

PREVIMODA FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117

SEZIONE I - INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE (in vigore dal 25/01/2019)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di PREVIMODA e facilitarti il confronto tra PREVIMODA e le altre forme pensionistiche complementari.

PRESENTAZIONE DI PREVIMODA

PREVIMODA è un fondo pensione negoziale istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante. PREVIMODA è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio ai sensi del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

Informazioni pratiche

Sito web del fondo: www.previmoda.it - Indirizzo e-mail: fondo.previmoda@previmoda.it - Indirizzo di posta elettronica certificata (pec): fondoprevimoda@pec.notificafacile.it - Telefono (Call center/uffici del fondo): 02 66 10 13 40 - Fax: 02 66 10 51 69 - Sede di PREVIMODA: Via Tommaso Agudio 1, 20154 Milano (MI)

LA CONTRIBUZIONE

L'adesione a PREVIMODA dà diritto a un contributo da parte del tuo datore di lavoro al fondo pensione. La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a PREVIMODA. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'Allegato sopra citato.

LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una rendita, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e all'età in quel momento. Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento La mia pensione complementare, versione standardizzata, utile per avere un'idea di come può variare la rendita al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

- 22% dell'Ern o paga base annua moltiplicato per il numero di anni mancanti al compimento del 60° anno di età;
Per tutti i lavoratori, inclusi quelli con più di 60 anni di età, l'importo erogato non potrà comunque essere inferiore al 100% dell'Ern o paga base annua.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di partecipazione, nonché sulla contribuzione e sulle prestazioni pensionistiche complementari nella Nota informativa e nello Statuto disponibili sul sito www.previmoda.it.

PROPOSTE DI INVESTIMENTO

PREVIMODA ti propone i seguenti investimenti:

- PROFILO LIFE CYCLE o Ciclo di Vita
GARANTITO
SMERALDO bilanciato
RUBINO azionario

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto Garantito. L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nel Profilo Life Cycle o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui all'atto dell'adesione l'aderente non indichi esplicitamente il profilo Life Cycle o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle.

PROFILO LIFE CYCLE O CICLO DI VITA

Orizzonte temporale: automaticamente adattato in base agli anni mancanti al pensionamento. Finalità del profilo LIFE CYCLE: Il LIFE CYCLE risponde alle esigenze di un aderente che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento.

Table with 2 columns: Anni mancanti al pensionamento, Comparto d'investimento. Rows include: Oltre 22 anni al pensionamento (RUBINO azionario), Da 22 e fino a 10 anni al pensionamento (SMERALDO bilanciato), Da 10 e fino a 4 anni al pensionamento (50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO), Da 4 anni al pensionamento (GARANTITO).

Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il LIFE CYCLE si rinvia ai paragrafi successivi.

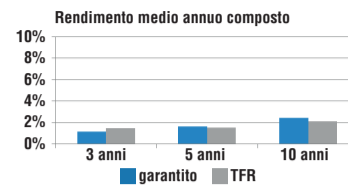
GARANTITO

Orizzonte temporale breve (fino a 5 anni). La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale.

Caratteristiche della garanzia: la garanzia è pari alla restituzione del capitale versato rivalutato in base al tasso di inflazione europea nei casi di richiesta di prestazione pensionistica (ai sensi del D.Lgs. 252/2005 art. 11 c. 2), di riscatto per decesso, invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo o inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi e richiesta di anticipazione per spese sanitarie gravi.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.11.2007
Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 121.591.305,21
Rendimento netto del 2017: 1,47%

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del parametro di riferimento/TFR non sono contabilizzati.



Composizione del portafoglio al 31.12.2017

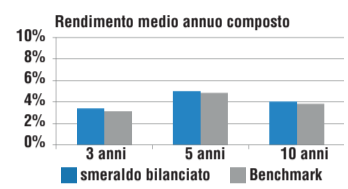


SMERALDO bilanciato

Orizzonte temporale medio/lungo (tra 10 e 15 anni). La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'espressione al rischio moderata.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 29.10.2004
Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 946.711.152,23
Rendimento netto del 2017: 2,67%

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.



Composizione del portafoglio al 31.12.2017

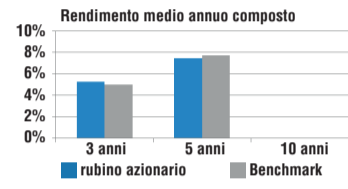


RUBINO azionario

Orizzonte temporale lungo (oltre 15 anni). La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli anni.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 02/05/2008
Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 51.748.627,73
Rendimento netto del 2017: 4,91%

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.



Composizione del portafoglio al 31.12.2017



SCHEDA DEI COSTI (in vigore dal 01/01/2018)

La presente scheda riporta informazioni sui costi di PREVIMODA che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a PREVIMODA, è importante confrontare i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo(1)

Table with 2 columns: Tipologia di costo, Importo e caratteristiche. Rows include: Spese di adesione, Spese da sostenere durante la fase di accumulo (Direttamente a carico dell'aderente, Indirettamente a carico dell'aderente), Garantito, Smeraldo bilanciato, Rubino azionario, Profilo LIFE CYCLE o ciclo di vita, Spese per l'esercizio di prerogative individuali (Anticipazione spese sanitarie, Anticipazione acquisto/ristrutturazione prima casa e anticipazione ulteriori esigenze, Trasferimento, Riscatto parziale, Riscatto totale e prestazione pensionistica, RITA (rendita integrativa temporanea anticipata), Riallocazione della posizione individuale, Riallocazione del flusso contributivo, Riallocazione della posizione in RITA, Premi da sostenere per le prestazioni accessorie).

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti o rinviate a esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.

(2) Le commissioni per la gestione finanziaria e per la banca depositaria in misura fissa sono prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei. La commissione per le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria sono prelevate mensilmente dal patrimonio di ciascun comparto.

(3) Le commissioni di incentivo sono calcolate con calcolo mensile dei ratei sull'intero arco temporale del mandato (5 anni) e corrisposte al termine dello stesso.

