

PREVIMODA
FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE
PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-ABBIGLIAMENTO,
DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI
DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117



NOTA INFORMATIVA PER I POTENZIALI ADERENTI

(depositata presso la COVIP il 18/09/2017)

La presente Nota informativa si compone delle seguenti quattro sezioni:

- Sezione I - Informazioni chiave per l'aderente
- Sezione II - Caratteristiche della forma pensionistica complementare
- Sezione III - Informazioni sull'andamento della gestione
- Sezione IV - Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare

La presente Nota informativa è redatta da P REVIMODA secondo lo schema predisposto dalla COVIP e non è soggetta a preventiva approvazione da parte della COVIP medesima.

PREVIMODA si assume la responsabilità della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

PREVIMODA FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117



SEZIONE I - INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE (in vigore dal 18/09/2017)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di PREVIMODA e facilitarti il confronto tra PREVIMODA e le altre forme pensionistiche complementari.

PRESENTAZIONE DI PREVIMODA

PREVIMODA è un **fondo pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'**Allegato** alle presenti **Informazioni chiave per l'aderente**, che ne costituisce parte integrante.

PREVIMODA è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio ai sensi del D.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

PREVIMODA opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a PREVIMODA tutti i lavoratori dipendenti dei settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del fondo. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'**Allegato**.

La partecipazione a PREVIMODA ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Informazioni pratiche

Sito *web* del fondo:

www.previmoda.it

Indirizzo e-mail:

fondo.previmoda@previmoda.it

Telefono:

02 66 10 13 40

Fax:

02 66 10 51 69

Sede di PREVIMODA:

Viale Sarca 223, 20126 Milano (MI)

Sul sito *web* del fondo sono disponibili lo **Statuto** e la **Nota informativa**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo. Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite** e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

LA CONTRIBUZIONE

L'adesione a PREVIMODA dà diritto a un **contributo da parte del tuo datore di lavoro al fondo pensione**.

Il contributo del datore di lavoro spetta **unicamente** nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a PREVIMODA. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in

relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'**Allegato** sopra citato. Tuttavia, ricorda che hai la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore.

PREVIMODA, inoltre, consente l'adesione dei familiari fiscalmente a carico degli associati al fondo. La decorrenza, la misura della contribuzione e le modalità di versamento sono riportate nell'**Allegato** alle presenti **Informazioni chiave per l'aderente** e nel **Regolamento sull'adesione dei familiari fiscalmente a carico** disponibile sul sito www.previmoda.it.

LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una rendita, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e all'età in quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento **La mia pensione complementare**, versione standardizzata, utile per avere un'idea di come può variare la rendita al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni che PREVIMODA ti propone sono riportate nel **Documento sulle rendite** disponibile sul sito *web* del fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993 o quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

In qualsiasi momento puoi richiedere un'**anticipazione**, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione per te o per i tuoi figli o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel **Documento sulle anticipazioni** disponibile sul sito *web* del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a PREVIMODA puoi chiedere di **trasferire** la tua posizione individuale a un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata fino a quel momento indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

I rinnovi dei CCNL dei settori tessile-abbigliamento, calzature, pelle e cuoio, giocattoli, lavanderie industriali, dal 01/07/2017 i settori dell'occhialeria, penne, spazzole e pennelli e dal 01/09/2017 il settore della concia hanno previsto a fronte di un contributo interamente a carico dell'azienda pari allo 0,20% dell'Erno minimo contrattuale, la stipula da parte di PREVIMODA di una copertura assicurativa in caso di decesso o invalidità permanente per i lavoratori che hanno scelto di aderire al Fondo con il TFR più un contributo a proprio carico (contributo lavoratore).

Al verificarsi del decesso o dell'invalidità permanente che abbia comportato la cessazione del rapporto di lavoro, la copertura assicurativa prevede la corresponsione di una somma pari a:

- il 14,10% dell'Erno minimo contrattuale annuo moltiplicato per il numero di anni mancanti al compimento del 60° anno d'età, all'iscritto con un'età inferiore a 59 anni.
- Il 20% dell'Erno minimo contrattuale annuo, all'iscritto con un'età pari o superiore a 59 anni.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di partecipazione, nonché sulla contribuzione e sulle prestazioni pensionistiche complementari nella Nota informativa e nello Statuto disponibili sul sito www.previmoda.it.

PROPOSTE DI INVESTIMENTO

PREVIMODA ti propone i seguenti investimenti:

- **PROFILO LIFE CYCLE o Ciclo di Vita**
- **GARANTITO**
- **ZAFFIRO obbligazionario misto** (comparto chiuso a nuovi ingressi dal 19/05/2017)¹
- **SMERALDO bilanciato**

¹ Dal 19/05/2017 il comparto Zaffiro obbligazionario misto è chiuso ai nuovi ingressi che si realizzano per effetto di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento.

– RUBINO azionario

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto Garantito. L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nel Profilo Life Cycle o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui al l'atto dell'adesione l'aderente non in dichi esplicitamente il profilo Life Cycle o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle. Nel caso in cui i contributi pervengano al fondo prima che allo stesso pervenga l'informazione circa il comparto prescelto, il nuovo iscritto viene in serito nel comparto Garantito. Al ricevimento dell'informazione sul comparto o sul profilo prescelto, se diverso dal comparto Garantito, PREVIMODA effettua il cambio (*switch*) il prima possibile, indipendentemente dalle scadenze indicate nel regolamento sul Multicomparto.

Prima di scegliere è importante che tu faccia opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione (**Questionario di Autovalutazione** riportato sul modulo di adesione).

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli, perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. È pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni. Questo significa che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi.

Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto nella **Nota informativa** disponibile sul sito www.previmoda.it.

PROFILO LIFE CYCLE O CICLO DI VITA

Orizzonte temporale: automaticamente adattato in base agli anni mancanti al pensionamento.

Finalità del profilo LIFE CYCLE: Il LIFE CYCLE risponde alle esigenze di un aderente che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento.

Per coloro che alla data del 18/05/2017 risultavano già iscritti al profilo LIFE CYCLE, si applica il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 12 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 12 e fino a 6 anni al pensionamento	ZAFFIRO obbligazionario misto
Da 6 anni al pensionamento	GARANTITO

Dal **01/04/2018** entrerà per tutti in vigore il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 10 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 10 e fino a 4 anni al pensionamento	50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO
Da 4 anni al pensionamento	GARANTITO

Nel periodo compreso tra il 19/05/2017 al 31/03/2018, ai nuovi iscritti al profilo LIFE CYCLE in virtù di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento, in via transitoria, si applicherà il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 12 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 12 e fino a 6 anni al pensionamento	50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO
Da 6 anni al pensionamento	GARANTITO

Grado di rischio: in relazione agli anni mancanti al pensionamento: più lontana è questa data maggiore è il grado di rischio che l'aderente può sostenere, all'avvicinarsi del pensionamento il grado di rischio è automaticamente ridotto.

Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il *LIFE CYCLE* si rinvia ai paragrafi successivi.

GARANTITO

Orizzonte temporale: BREVE (fino a 5 anni).

Finalità della gestione: la gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai ai prossimi alla pensione.

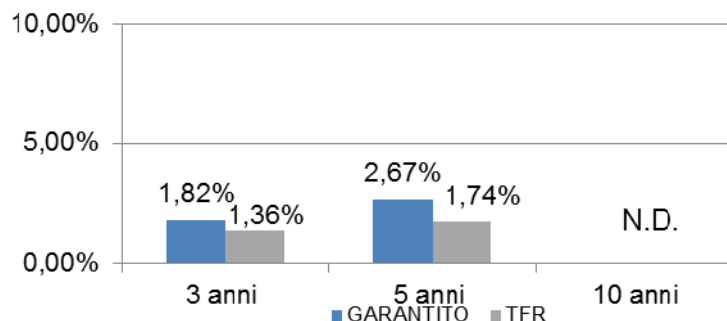
Caratteristiche della garanzia: la garanzia è pari alla restituzione del capitale versato rivalutata in base al tasso di inflazione europea nei casi di richiesta di prestazione pensionistica (ai sensi del D.Lgs. 252/2005 art. 11 c. 2), di riscatto per decesso, invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo o inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi e richiesta di anticipazione per spese sanitarie gravi. Inoltre, alla data di scadenza della convenzione (30/06/2020) la posizione individuale non potrà comunque essere inferiore al capitale versato nel comparto al netto di qualsiasi onere e di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.11.2007

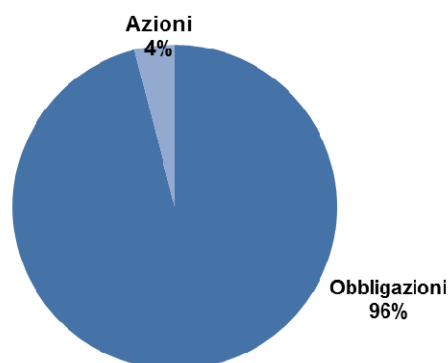
Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro): 109.064.351,31

Rendimento netto del 2016: 0,51%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2016



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del parametro di riferimento/TFR non sono contabilizzati.

ZAFFIRO obbligazionario misto (comparto chiuso a nuovi ingressi dal 19/05/2017)²

Orizzonte temporale: MEDIO (tra 5 e 10 anni).

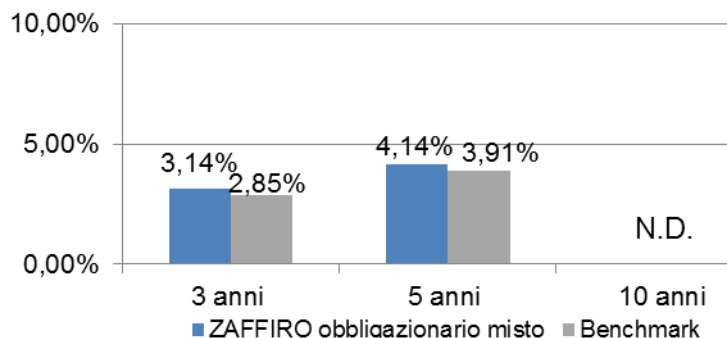
Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che è avverso al rischio e privilegia investimenti volti a favorire la stabilità del capitale e dei risultati.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 02/05/2008

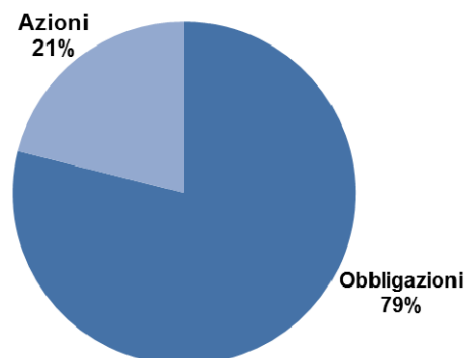
Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro): 55.533.983,15

Rendimento netto del 2016: 1,76%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2016



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.

² Dal 19/05/2017 il comparto Zaffiro obbligazionario misto è chiuso ai nuovi ingressi che si realizzano per effetto di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento.

SMERALDO bilanciato

Orizzonte temporale: MEDIO/LUNGO (tra 10 e 15 anni).

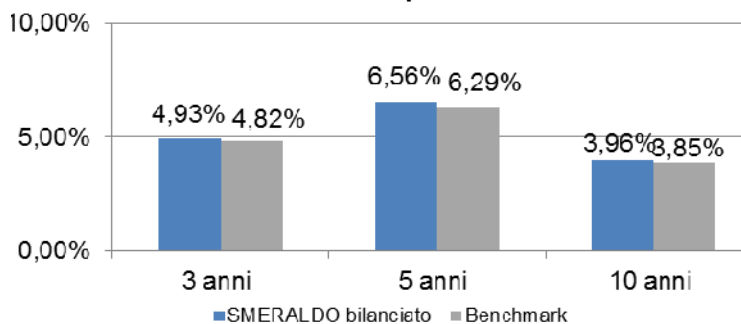
Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 29.10.2004

Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro): 878.325.997,49

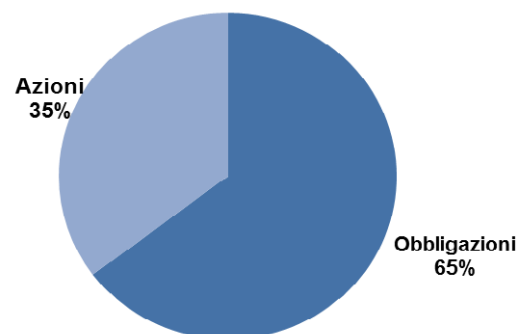
Rendimento netto del 2016: 3,57%

Rendimento medio annuo composto



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.

Composizione del portafoglio al 31.12.2016



RUBINO azionario

Orizzonte temporale: LUNGO (oltre 15 anni).

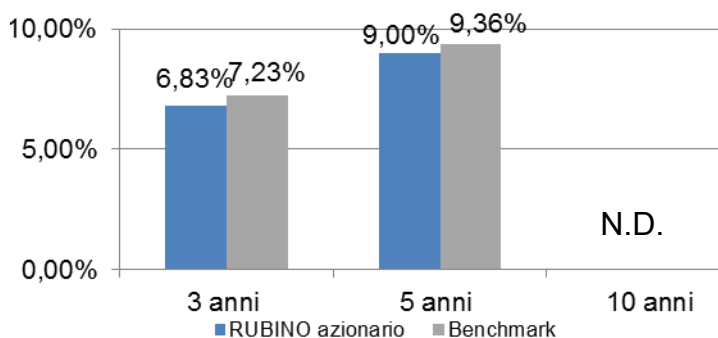
Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli anni.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 02/05/2008

Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro): 40.630.931,79

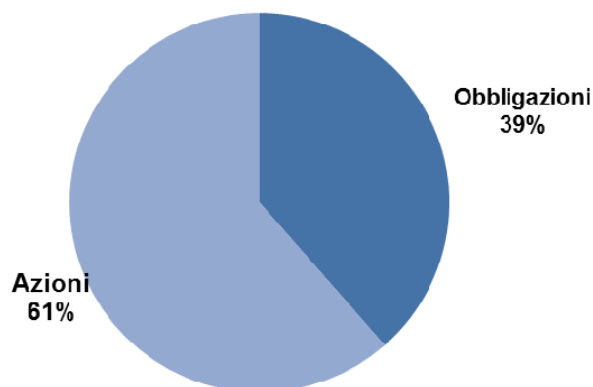
Rendimento netto del 2016: 4,13%

Rendimento medio annuo composto



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.

Composizione del portafoglio al 31.12.2016



**PREVIMODA FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA
TESSILE-ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI
INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA**

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117



SCHEDA DEI COSTI
(in vigore dal 18/09/2017)

La presente scheda riporta informazioni sui costi di PREVIMODA che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a PREVIMODA, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	5€ a carico lavoratore e 5€ a carico azienda da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione per i CCNL tessile abbigliamento, calzature, pelle cuoio, tessilivari, spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini e settore della concia. 2,58€ a carico lavoratore all'atto dell'adesione per i CCNL gi ocattoili, lavanderie industriali, occhialeria e reti da pesca.
Spese da sostenere durante la fase di accumulo	
Direttamente a carico dell'aderente	22€ a titolo di quota associativa annua. Per gli aderenti in contribuzione la quota è applicata mediante prelievo di 5,50€ dalla contribuzione trimestrale. Per gli aderenti non versanti è prelevata dalla posizione individuale al 31 dicembre di ogni anno. 12€ a titolo di quota associativa per i familiari fiscalmente a carico.
Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei):	
- Garantito	0,306% del patrimonio (di cui 0,26% ⁽¹⁾ per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- Zaffiro obbligazionario misto	0,156% del patrimonio (di cui 0,11% per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- Smeraldo bilanciato	0,156% del patrimonio (di cui 0,11% per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- Rubino azionario	0,156% del patrimonio (di cui 0,11% per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- Profilo LIFE CYCLE o ciclo di vita	I costi relativi al profilo LIFE CYCLE sono imputati in relazione al comparto d'investimento in cui l'aderente risulta attivo.
⁽¹⁾ fino a 110 milioni di euro di patrimonio la gestione costa lo 0,28%, oltre i 110 milioni di euro di patrimonio la gestione costa lo 0,26%.	
Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)	
Anticipazione spese sanitarie	10€
Anticipazione acquisto/ristrutturazione prima casa e anticipazione ulteriori esigenze	25€
Trasferimento	Non previste
Riscatto parziale	Non previste
Riscatto totale e prestazione pensionistica	25€

Riallocazione della posizione individuale	Non previste
Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
Premi da sostenere per le prestazioni accessorie	0,20% dell'ERN o minimo contrattuale interamente a carico azienda

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti o rinviate a esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.

INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (ISC)

Per fornire un'indicazione sintetica sull'onerosità dei comparti di PREVIMODA, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

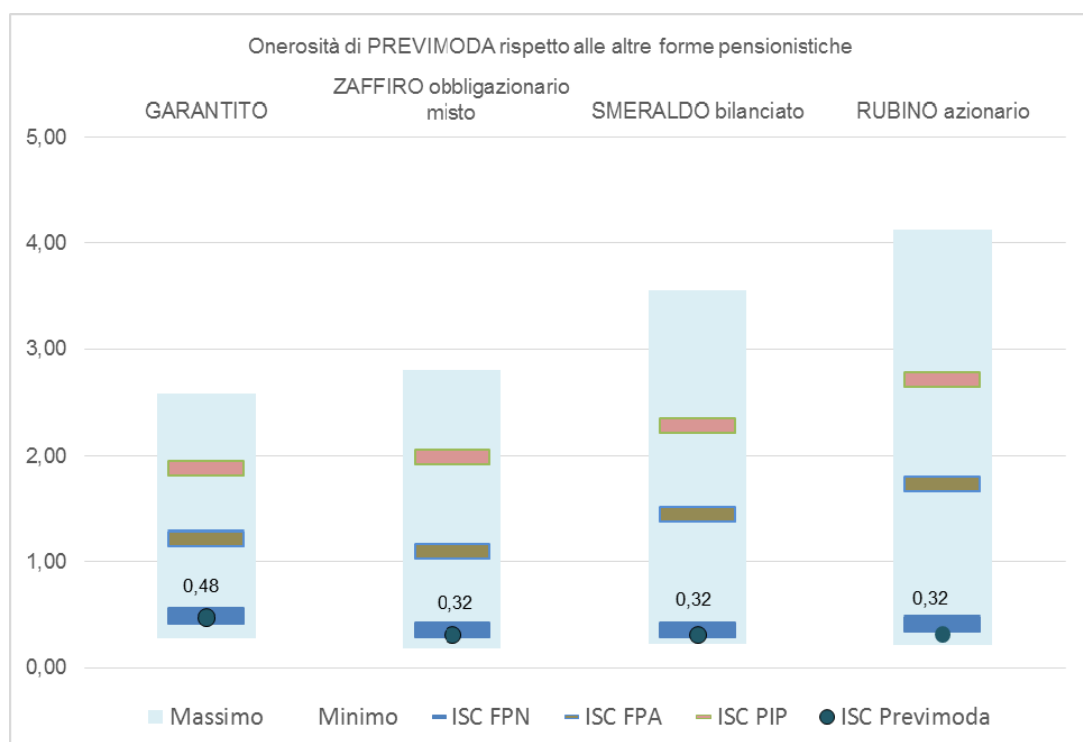
Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garantito	0,99%	0,63%	0,48%	0,36%
Zaffiro obbligazionario misto	0,84%	0,48%	0,32%	0,20%
Smeraldo bilanciato	0,84%	0,48%	0,32%	0,20%
Rubino azionario	0,84%	0,48%	0,32%	0,20%

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza solamente orientativa.

È importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2%, anziché dell'1%, può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PREVIMODA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti da altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare. L'onerosità di PREVIMODA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento. Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it).



Allegato alle *Informazioni chiave per l'aderente* di PREVIMODA

Il presente **Allegato** è parte integrante delle **Informazioni chiave per l'aderente** di PREVIMODA e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Fonte istitutiva

PREVIMODA è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: le parti stipulanti i CCNL dei comparti tessili-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda.

Destinatari

- Tutti i lavoratori dipendenti del settore tessile-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai relativi CCNL.
- Il direttore del fondo pensione PREVIMODA.
- I familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti a PREVIMODA
- I lavoratori che perdono i requisiti di partecipazione e ove nella nuova azienda non operi un relativo fondo pensione possono restare associati.

Contribuzione

La contribuzione al fondo può essere attuata:

- con il conferimento del TFR maturando più il versamento dei contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro,
- oppure, con il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacite.

CCNL	CONTRIBUZIONE					DECORRENZA E PERIODICITA'
	Contributo ⁽¹⁾		Quota TFR		Contributo prestazione accessoria ⁽¹⁾	
	Lavoratore ⁽²⁾	Azienda	Lav. ante 29/04/93	Lav. post 28/04/93		
Tessile Abbigliamento	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%	I contributi a PREVIMODA sono versati con periodicità trimestrale e la data di versamento ricade entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre a cui si riferisce la contribuzione
Calzaturiero	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%	
Occhialeria	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%*	
Giocattoli	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%	
Pelle e Cuoio	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%	
Penne	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%*	
Spazzole e Pennelli	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%*	
Lavanderie Industriali**	1,00%	1,00%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%	
Tessili Vari	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	-	
Retifici da pesca	1,50%	1,50%	27% ⁽³⁾ -100%	100%	-	
Concia	1,50%	1,50%	33% ⁽³⁾ -100%	100%	0,20%***	

*Dal 01/07/2017

**Lavanderie industriali: in presenza di una contribuzione maggiore, anche il contributo azienda aumenterà fino ad un massimo del 2% come indicato nella tabella a fianco

Lavoratore	Azienda
1,00%	1,00%
1,50%	1,50%
2,00%	2,00%

***Dal 01/09/2017

⁽¹⁾ Contributo lavoratore, contributo azienda e contributo per prestazione accessoria sono calcolati in percentuale sull'Ern o minimo contrattuale mensile. Il contributo azienda e il contributo per prestazione accessoria sono interamente a carico dell'azienda.

⁽²⁾ Rappresenta la misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro con l'apposito modulo. L'incremento è espresso in termini percentuali sull'Ern o minimo contrattuale mensile per scaglioni dell'1%.

⁽³⁾ Il lavoratore può scegliere di versare il minimo previsto dal contratto o il 100% del TFR. Il 27% del TFR calcolato sull'Ern o minimo contrattuale mensile, salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali. Il 100% del TFR è invece calcolato sulla retribuzione mensile utile al calcolo TFR.

Sono possibili versamenti volontari tramite bonifico con un importo minimo pari a € 200 per versamento.

Sono possibili versamenti tramite bonifico a favore di familiari fiscalmente a carico; l'importo minimo per versamento è di €100. Sul sito www.previmoda.it sono disponibili il Regolamento e la relativa modulistica.

PREVIMODA FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117

SEZIONE II - CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

(informazioni aggiornate al 18/09/2017)

INFORMAZIONI GENERALI

Perché una pensione complementare

Dotandoti di un piano di previdenza complementare hai oggi l'opportunità di incrementare il livello della tua futura pensione. In Italia, come in molti altri paesi, il sistema pensionistico di base è in evoluzione: si vive sempre più a lungo, l'età media della popolazione aumenta e il numero dei pensionati è in crescita rispetto a quello delle persone che lavorano. Cominciando il prima possibile a costruirti una **pensione complementare**, puoi integrare la tua pensione di base e mantenere così un tenore di vita analogo a quello goduto nell'età lavorativa.

Lo Stato favorisce tal e scelta consentendoti, quale iscritto a un a forma pensionistica complementare, di godere di particolari **agevolazioni fiscali** sul risparmio ad essa destinato (v. paragrafo **Il regime fiscale**).

Lo scopo di PREVIMODA

PREVIMODA ha lo scopo di consentirti di percepire una **pensione complementare** (rendita) che si aggiunge alle prestazioni del sistema pensionistico obbligatorio. A tal fine, il fondo raccoglie e le somme versate (contributi) e le investe in strumenti finanziari, ricorrendo a gestori professionali, nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte che il fondo ti offre.

Come si costruisce la pensione complementare

Dal momento del primo versamento inizia a formarsi la tua **posizione individuale**, cioè il tuo capitale personale, che tiene conto, in particolare, dei versamenti effettuati e dei rendimenti a te spettanti.

Durante tutta la cosiddetta **fase di accumulo**, cioè il periodo che intercorre da quando effettui il primo versamento a quando andrai in pensione, la posizione individuale rappresenta la somma da te accumulata tempo per tempo.

Al momento del pensionamento, la posizione individuale costituirà la base per il calcolo della pensione complementare che ti verrà erogata nella cosiddetta **fase di erogazione**, cioè per tutto il resto della tua vita.

La posizione individuale è inoltre la base per il calcolo di tutte le altre prestazioni cui hai diritto anche prima del pensionamento (v. paragrafo **In quali casi puoi disporre del capitale prima del pensionamento**).



*Le modalità di determinazione della posizione individuale sono indicate nella **Parte III** dello **Statuto**.*

La struttura di governo del fondo

Aderendo a PREVIMODA hai l'opportunità di partecipare direttamente alla vita del fondo. In particolare, insieme agli altri iscritti (lavoratori e aziende), sei chiamato a nominare i componenti della Assemblea dei Delegati la quale, a sua volta, procede alla nomina dei componenti degli altri organi del fondo.

E' importante sapere che gli organi di amministrazione e di controllo del fondo (consiglio di amministrazione e collegio dei sindaci) sono caratterizzati da una composizione **paritetica**, vale a dire da uno stesso numero di rappresentanti dei lavoratori e di rappresentanti dei datori di lavoro.



*Le regole di composizione, nomina e funzionamento degli organi e le competenze loro attribuite sono contenute nella **Parte IV** dello **Statuto**. Per informazioni sulla attuale composizione consulta la Sezione IV **Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare**.*

IL FINANZIAMENTO

Il finanziamento di **PREVIMODA** avviene mediante il conferimento del **TFR (trattamento di fine rapporto)** e, se lo deciderai, anche mediante il versamento di contributi a tuo carico e a carico del tuo datore di lavoro.



Le misure della contribuzione sono indicate nell'Allegato alla Sezione I – Informazioni chiave per l'aderente

II TFR

Come sai, il TFR viene accantonato nel corso di tutta la durata del rapporto di lavoro e ti viene erogato al momento della cessazione del rapporto stesso. L'importo accantonato ogni anno è pari al 6,91% della tua retribuzione lorda. Il TFR si rivaluta nel tempo in una misura definita dalla legge, pari al 75% del tasso di inflazione più 1,5 punti percentuali (ad esempio, se nell'anno il tasso di inflazione è stato pari al 2%, il tasso di rivalutazione del TFR per quell'anno sarà: $2\% \times 75\% + 1,5\% = 3\%$).

Se scegli di utilizzare il TFR per costruire la tua pensione complementare, il flusso futuro di TFR non sarà più accantonato ma versato direttamente a **PREVIMODA**. La rivalutazione del TFR versato a **PREVIMODA**, pertanto, non sarà più pari alla misura fissata dalla legge ma dipenderà dal rendimento degli investimenti.

È allora importante prestare particolare attenzione alle scelte di investimento che andrai a fare (v. paragrafo **La tua scelta di investimento**).

Ricorda che la decisione di destinare il TFR a una forma di previdenza complementare non è reversibile; non potrai pertanto cambiare idea.

È importante sapere che nel caso di conferimento alla previdenza complementare non viene meno la possibilità di utilizzare la tua posizione maturata in **PREVIMODA** per far fronte a esigenze personali di particolare rilevanza (ad esempio, spese sanitarie per terapie e interventi straordinari ovvero acquisto della prima casa di abitazione) (v. paragrafo **In quali casi puoi disporre del capitale prima del pensionamento**).

Il tuo contributo e il contributo del datore di lavoro

L'adesione a **PREVIMODA** ti dà di diritto a beneficiare di un contributo da parte del tuo datore di lavoro. Hai però diritto a questo versamento solo se, a tua volta, contribuirai al fondo. Difatti, oltre al TFR puoi versare un importo periodico predeterminato e scelto da te, nel rispetto della misura minima indicata nell'**Allegato alle Informazioni chiave per l'aderente**.

Nell'esercizio di tale libertà di scelta, tieni conto che l'entità dei versamenti ha grande importanza nella definizione del livello della pensione. Ti invitiamo quindi a fissare il contributo in considerazione del reddito che desideri assicurarti al pensionamento e a controllare nel tempo l'andamento del tuo piano previdenziale, per apportare – se ne valuterai la necessità – modifiche al livello di contribuzione prescelto.

Nell'adottare questa decisione, potrà esserti utile esaminare il documento **La mia pensione complementare** che è uno strumento pensato apposta per darti modo di avere un'idea di come il tuo piano previdenziale potrebbe svilupparsi nel tempo (v. paragrafo **Altre informazioni**).

Nella scelta della misura del contributo da versare a **PREVIMODA** devi avere quindi ben presente quanto segue:

- Il versamento non è obbligatorio. Puoi quindi decidere di versare esclusivamente il TFR. Ricorda però che in tal caso non beneficerai del contributo dell'azienda;
- Se decidi di contribuire, sappi che in ogni caso la misura del versamento non può essere inferiore a quella minima indicata;
- Se ritieni utile incrementare l'importo della tua pensione, puoi versare un contributo maggiore.



*Ulteriori informazioni sulla contribuzione sono contenute nella **Parte III** dello **Statuto**.*

Attenzione: *Gli strumenti che **PREVIMODA** utilizza per effettuare verifiche sui flussi contributivi si basano sulle informazioni ad esso disponibili. **PREVIMODA** non è pertanto nella condizione di individuare tutte le situazioni che potrebbero alterare la regolarità della contribuzione alla singola posizione individuale. È quindi importante che sia tu stesso a verificare periodicamente che i contributi che a te risultano versati siano stati effettivamente accreditati sulla tua posizione individuale e a segnalare con tempestività al fondo eventuali errori o omissioni riscontrate. A tal fine, puoi fare riferimento agli strumenti che trovi indicati nel paragrafo **Comunicazioni agli iscritti**.*

Dove si investe

I contributi versati, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, sono investiti in **strumenti finanziari** (es. azioni, titoli di stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento) sulla base della politica di investimento definita per ciascun comparto del fondo e producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

Le risorse del fondo sono depositate presso un 'depositario', che svolge il ruolo di custode del patrimonio e controlla la regolarità delle operazioni di gestione.



*Ulteriori informazioni sul soggetto presso cui sono depositate le risorse sono contenute nella **Sezione IV Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare.***

PREVIMODA non effettua direttamente gli investimenti ma affida la gestione del patrimonio a intermediari professionali specializzati (gestori), selezionati sulla base di una procedura svolta secondo regole dettate dalla COVIP. I gestori sono tenuti a operare sulla base delle politiche di investimento deliberate dall'organo di amministrazione del fondo.



*Ulteriori informazioni sui gestori sono contenute nella **Sezione IV Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare.***

Attenzione ai rischi

L'investimento dei contributi è soggetto a rischi finanziari. Il termine 'rischio' esprime qui la variabilità del rendimento di un titolo in un determinato periodo di tempo. Se un titolo presenta un livello di rischio basso (ad esempio, i titoli di stato a breve termine), vuol dire che il suo rendimento tende a essere nel tempo relativamente stabile; un titolo con un livello di rischio alto (ad esempio, le azioni) è invece soggetto nel tempo a variazioni nei rendimenti (in aumento o in diminuzione) anche significative.

Devi essere consapevole che il rischio connesso all'investimento dei contributi, alto o basso che sia, è totalmente a tuo carico. Ciò significa che il valore del tuo investimento potrà salire o scendere e che, pertanto, **l'ammontare della tua pensione complementare non è predefinito.**

In presenza di una garanzia, il rischio è limitato; il rendimento risente tuttavia dei maggiori costi dovuti alla garanzia stessa. **PREVIMODA** ti propone una garanzia di risultato nel comparto Garantito, con le caratteristiche che trovi descritte più avanti.

La politica d'investimento e i rischi specifici

PREVIMODA ti propone una pluralità di opzioni di investimento:

- A) Il profilo **LIFE CYCLE** che rappresenta un programma d'investimento che, a scadenze predeterminate, trasferisce in maniera automatica la posizione maturata e i contributi futuri al comparto più adatto in funzione del tempo mancante alla data di pensionamento indicata dall'aderente al momento dell'adesione a tale profilo (in assenza di indicazioni verrà considerato come anno presunto di pensionamento quello previsto dalla normativa pro-tempore in vigore per il pensionamento di vecchiaia³);
- B) I comparti d'investimento ciascuno caratterizzato da una propria combinazione di rischio/rendimento:
- GARANTITO
 - ZAFFIRO obbligazionario misto (chiuso a nuovi ingressi dal 19/05/2017)⁴
 - SMERALDO bilanciato
 - RUBINO azionario

Per la verifica dei risultati di gestione viene indicato per ciascun comparto un parametro di riferimento costituito dal "benchmark". Il benchmark è un parametro oggettivo e confrontabile, composto da indici, elaborati da soggetti terzi indipendenti, che sintetizzano l'andamento dei mercati in cui è investito il patrimonio dei singoli comparti.

³ In particolare, si considerano gli anni mancanti alla maturazione dei requisiti minimi d'età previsti dalla normativa pro-tempore in vigore per il pensionamento di vecchiaia.

⁴ Dal 19/05/2017 il comparto Zaffiro obbligazionario misto è chiuso ai nuovi ingressi che si realizzano per effetto di nuove adesioni o variazioni della scelta di investimento.

Profilo LIFE CYCLE

Finalità del profilo LIFE CYCLE: Il LIFE CYCLE risponde alle esigenze di un aderente che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento.

Per coloro che alla data del 18/05/2017 risultavano già iscritti al profilo LIFE CYCLE, si applica il seguente schema

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 12 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 12 e fino a 6 anni al pensionamento	ZAFFIRO obbligazionario misto
Da 6 anni al pensionamento	GARANTITO

Dal 01/04/2018 entrerà per tutti in vigore il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 10 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 10 e fino a 4 anni al pensionamento	50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO
Da 4 anni al pensionamento	GARANTITO

Nel periodo compreso tra il 19/05/2017 al 31/03/2018, ai nuovi iscritti al profilo LIFE CYCLE in virtù di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento, in via transitoria, si applicherà il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 12 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 12 e fino a 6 anni al pensionamento	50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO
Da 6 anni al pensionamento	GARANTITO

Orizzonte temporale: L'investimento è automaticamente adattato all'orizzonte temporale più adeguato agli anni mancanti al pensionamento.

Grado di rischio: Il grado di rischio è in relazione agli anni mancanti al pensionamento. Più lontana è questa data maggiore è il grado di rischio che l'aderente può sostenere. All'avvicinarsi del pensionamento il grado di rischio è automaticamente ridotto.

Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il LIFE CYCLE si rinvia ai paragrafi successivi.

N.B.: L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nel Profilo Life Cycle o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui all'atto dell'adesione l'aderente non indichi esplicitamente il profilo Life Cycle o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle.

GARANTITO

Categoria del comparto: comparto con garanzia

Finalità della gestione: la gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai ai prossimi alla pensione.

N.B.: i flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati a questo comparto.

Caratteristiche della garanzia: la garanzia è pari alla restituzione del capitale versato rivalutato in base al tasso di inflazione europea nei casi di richiesta di prestazione pensionistica (ai sensi del D.Lgs. 252/2005 art. 11 c. 2), di riscatto per decesso, invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo o inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi e richiesta di anticipazione per spese sanitarie gravi. Inoltre, alla data di scadenza della convenzione (30/06/2020) la posizione individuale non potrà comunque essere inferiore al capitale versato nel comparto al netto di qualsiasi onere e di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati.

AVVERTENZA: qualora alla scadenza della convenzione in corso venga stipulata una convenzione che contenga condizioni diverse dalle attuali, PREVIMODA comunicherà agli iscritti interessati gli effetti conseguenti.

Orizzonte temporale: breve (fino a 5 anni)

Politica di investimento:

Politica di gestione: orientata verso titoli di debito di breve/media durata.

Strumenti finanziari: titoli di debito e di capitale (questi ultimi nella misura massima del 10% del patrimonio) quotati; OICR, Etf, Sicav, previsto il ricorso a derivati.

Categorie di emittenti e settori industriali: emittenti pubblici e privati con *rating* medio-elevato (*investment grade*) con possibilità d'investire massimo il 5% del patrimonio in obbligazioni con *rating* minimo pari a due livelli sotto l'*investment grade*.

Aree geografiche di investimento: investimenti prevalentemente circoscritti a strumenti finanziari di emittenti dell'Unione Europea.

Rischio cambio: gestito attivamente.

Obiettivo e parametro di rendimento: Il comparto è caratterizzato dall'obiettivo di conseguire, sull'orizzonte temporale coincidente con la durata della convenzione, un rendimento almeno pari a quello del tasso di rivalutazione del TFR, indipendentemente dall'andamento dei mercati finanziari, con un profilo di rischio definito attraverso un vincolo di volatilità massima pari a 4% su base annua.

ZAFFIRO obbligazionario misto (chiuso a nuovi ingressi dal 19/05/2017⁵)

Categoria del comparto: obbligazionario misto

Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che è avverso al rischio e privilegia investimenti volti a favorire la stabilità del capitale e dei risultati.

Orizzonte temporale: medio (tra 5 e 10 anni)

Politica di investimento:

Politica di gestione: prevalentemente orientata verso titoli obbligazionari di breve/media durata; prevede una composizione tra titoli di debito (80%) e titoli di capitale (20%).

Strumenti finanziari: titoli di debito e altre attività di natura obbligazionaria; titoli azionari esclusivamente quotati su mercati regolamentati; OICR; previsto il ricorso a derivati.

Categorie di emittenti e settori industriali: obbligazioni di emittenti pubblici e privati con *rating* medio-alto (*investment grade*) con possibilità d'investire massimo il 4% del patrimonio in obbligazioni con *rating* minimo pari a due livelli sotto l'*investment grade*. Gli investimenti in titoli di natura azionaria sono effettuati senza limiti riguardanti la capitalizzazione, la dimensione o il settore di appartenenza della società.

Aree geografiche di investimento: prevalentemente area EURO (90,00%) con una componente (10,00%) relativa al resto del mondo.

Rischio cambio: gestito attivamente.

Benchmark:

- 70,00% JP Morgan Govt. Bond Emu Investment Grade 1-3 anni
- 10,00% JP Morgan Govt. Bond Emu All Maturities Investment Grade
- 10,00% MSCI Emu Net Dividend local currency
- 10,00% MSCI World ex EMU Net Dividend in USD

SMERALDO bilanciato

Categoria del comparto: bilanciato

Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi e accetta un'esposizione al rischio moderata.

Orizzonte temporale: medio/lungo (tra 10 e 15 anni)

Politica di investimento:

Politica di gestione: prevede una composizione bilanciata tra titoli di debito (67%) e titoli di capitale (33%).

Strumenti finanziari: titoli di debito e altre attività di natura obbligazionaria; titoli azionari prevalentemente quotati su mercati regolamentati; previsto il ricorso a derivati.

Categorie di emittenti e settori industriali: obbligazioni di emittenti pubblici e privati con *rating* medio-alto (*investment grade*) con possibilità d'investire massimo il 3% del patrimonio in obbligazioni con *rating* minimo pari a due livelli sotto l'*investment grade*. Gli investimenti in titoli di natura azionaria sono effettuati senza limiti riguardanti la capitalizzazione, la dimensione o il settore di appartenenza della società.

Aree geografiche di investimento: prevalentemente area EURO (84,00%) con una componente (16,00%) relativa al resto del mondo.

Rischio cambio: gestito attivamente.

Benchmark:

- 25,00% JP Morgan Govt. Bond Emu Investment Grade 1-3 anni
- 22,00% JP Morgan Govt. Bond Emu All Maturities Investment Grade
- 10,00% IBoxx EUR Liquid Corporates 100

⁵ Dal 19/05/2017 il comparto Zaffiro obbligazionario misto è chiuso ai nuovi ingressi che si realizzano per effetto di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento.

- 10,00% ML EUR Direct Govt Inflation Linked
- 17,00% MSCI Emu Net Dividend local currency
- 16,00% MSCI World ex EMU Net Dividend in USD

RUBINO azionario

Categoria del comparto: azionario

Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi.

Orizzonte temporale: medio/lungo (oltre 10 anni)

Politica di investimento:

Politica di gestione: prevede una composizione tra titoli di debito (40%) e titoli di capitale (60%).

Strumenti finanziari: titoli di debito e altre attività di natura obbligazionaria; titoli azionari prevalentemente quotati su mercati regolamentati; OICR; previsto il ricorso a derivati.

Categorie di emittenti e settori industriali: obbligazioni di emittenti pubblici e privati con *rating* medio-alto (*investment grade*) con possibilità d'investire massimo il 2% del patrimonio in obbligazioni con *rating* minimo pari a due livelli sotto l'*investment grade*. Gli investimenti in titoli di natura azionaria sono effettuati senza limiti riguardanti la capitalizzazione, la dimensione o il settore di appartenenza della società.

Aree geografiche di investimento: prevalentemente area EURO (70,00%) con una componente rilevante (30,00%) relativa al resto del mondo.

Rischio cambio: gestito attivamente.

Benchmark:

- 40,00% JP Morgan Govt. Bond Emu All Maturities Investment Grade
- 30,00% MSCI Emu Net Dividend local currency
- 30,00% MSCI World ex EMU Net Dividend in USD



Per informazioni sull'andamento della gestione e per il glossario dei termini tecnici consulta la Sezione III **Informazioni sull'andamento della gestione**. Per ulteriori informazioni sul depositario, sugli intermediari incaricati della gestione e sulle caratteristiche dei mandati conferiti consulta la Sezione IV **Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare**.

La tua scelta di investimento

L'impiego dei contributi versati avviene sulla base della tua scelta di investimento tra le opzioni che PREVIMODA ti propone (v. paragrafo **La politica d'investimento e i rischi specifici**). Nella scelta di investimento tieni anche conto dei differenti livelli di costo relativi alle opzioni offerte.

L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nel Profilo Life Cycle o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui all'atto dell'adesione non si indichi esplicitamente il profilo Life Cycle o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle. Nel caso in cui i contributi pervengano al fondo prima che allo stesso pervenga l'informazione circa il comparto prescelto, il nuovo iscritto viene inserito nel comparto Garantito. Al ricevimento dell'informazione sul comparto o sul profilo prescelto, se diverso dal comparto Garantito, PREVIMODA effettua il cambio (*switch*) il prima possibile, indipendentemente dalle scadenze indicate nel regolamento sul Multicomparto.

a) Come stabilire il tuo profilo di rischio


Prima di effettuare la scelta di investimento, è importante stabilire il livello di rischio che sei disposto a sopportare, considerando, oltre alla tua personale propensione, anche altri fattori quali:

- l'orizzonte temporale che ti separa dal pensionamento,
- la tua ricchezza individuale,
- i flussi di reddito che ti aspetti per il futuro e la loro variabilità.

b) Le conseguenze sui rendimenti attesi

Il rendimento che puoi attenderti dall'investimento è strettamente legato al livello di rischio che decidi di assumere. Ti ricordiamo che, in via generale, minore è il livello di rischio assunto, minori (ma tendenzialmente più stabili) saranno i rendimenti attesi nel tempo. Al contrario, livelli di rischio più alti possono dare luogo a risultati di maggiore soddisfazione, ma anche a una probabilità più alta di perdere parte di quanto investito.

Considera, inoltre, che linee di investimento più rischiose non sono, in genere, consigliate a chi è prossimo al pensionamento mentre possono rappresentare un'opportunità interessante per i più giovani.

 Nella Sezione III **Informazioni sull'andamento della gestione**, sono illustrati con un grafico i risultati conseguiti da PREVIMODA negli anni passati. Questa informazione può aiutarti ad avere un'idea dell'andamento della gestione, ma ricordati che **i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri**, vale a dire che non c'è alcuna sicurezza sul fatto che nei prossimi anni i risultati saranno in linea con quelli ottenuti in precedenza.

c) Come modificare la scelta nel tempo

Nel corso del rapporto di partecipazione puoi modificare la scelta di investimento espressa al momento dell'adesione ("riallocazione"). Ti invitiamo a valutare con attenzione tale possibilità laddove si verifichino variazioni nelle situazioni indicate al punto a).

La riallocazione può riguardare sia la posizione individuale maturata sia i flussi contributivi futuri. Tra ciascuna riallocazione e la precedente deve tuttavia trascorrere un periodo non inferiore a 12 mesi.

Nel decidere circa la riallocazione della posizione individuale maturata, è importante che tu tenga conto dell'orizzonte temporale consigliato per l'investimento in ciascun comparto di provenienza.



*Per maggiori informazioni sul funzionamento del profilo LIFE CYCLE e sui comparti consulta il **Regolamento sul multicomparto** disponibile sul sito www.previmoda.it*

LE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE

Le prestazioni pensionistiche possono esserti erogate dal momento in cui maturi i requisiti di pensionamento previsti dalla normativa vigente, a condizione che tu abbia partecipato a forme pensionistiche complementari per almeno cinque anni. Puoi percepire la prestazione in forma di rendita (pensione complementare) o in capitale, nel rispetto dei limiti fissati dalla legge.

Maturare i requisiti per il pensionamento non vuole però dire, necessariamente, andare in pensione: sei comunque tu a decidere se iniziare a percepire la prestazione pensionistica complementare o proseguire la contribuzione, anche oltre il raggiungimento dell'età pensionabile prevista nel tuo regime di base, fino a quando lo riterrai opportuno. Nel valutare il momento di accesso al pensionamento, è importante che tu tenga anche convenientemente conto della tua aspettativa di vita.

In casi particolari ti è inoltre consentito anticipare l'accesso alle prestazioni pensionistiche rispetto alla maturazione dei requisiti nel regime obbligatorio al quale appartieni.



*I requisiti di accesso alle prestazioni sono indicati nella **Parte III dello Statuto**.*

Cosa determina l'importo della tua prestazione

Al fine di una corretta valutazione del livello della prestazione che puoi attenderti da **PREVIMODA** è importante che tu abbia presente fin d'ora che l'importo della tua prestazione sarà tanto più alto quanto:

- più alti sono i versamenti che farai,
- maggiore è la continuità con cui sono effettuati i versamenti (cioè, non ci sono interruzioni, sospensioni o ritardi nei pagamenti),
- più lungo è il periodo di tempo tra il momento in cui aderisci e quello in cui andrai in pensione (al pensionamento avrai infatti effettuato più versamenti e maturato più rendimenti),
- più bassi sono i costi di partecipazione,
- più elevati sono i rendimenti della gestione.

In larga parte, tali elementi possono essere influenzati da tue decisioni: ad esempio, da quanto ti impegni a versare, dall'attenzione che porrai nel confrontare i costi che sostieni con quelli delle altre forme cui potresti aderire; dalle scelte che farai su come investire i tuoi contributi tra le diverse possibilità che ti sono proposte; dal numero di anni di partecipazione al piano nella fase di accumulo.

Considera inoltre che, per la parte che percepirai in forma di pensione, sarà importante anche il momento del pensionamento: maggiore sarà la tua età, più elevato sarà l'importo della pensione.

La pensione complementare

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della tua vita ti verrà erogata **una pensione complementare** (rendita), cioè ti sarà pagata periodicamente una somma calcolata in base al capitale che

avrà accumulato e alla tua età a quel momento. Difatti la **trasformazione** del capitale in una rendita avviene applicando dei coefficienti di conversione che tengono conto dell'andamento demografico della popolazione italiana e sono differenziati per età e per sesso. In sintesi, quanto maggiori saranno il capitale accumulato e/o l'età al pensionamento, tanto maggiore sarà l'importo della tua pensione.

Per l'erogazione della pensione **PREVIMODA** ha stipulato apposite convenzioni con imprese di assicurazione.

Le condizioni che ti saranno effettivamente applicate dipenderanno dalla convenzione in vigore al momento del pensionamento.

La prestazione in capitale

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire **un capitale** fino a un importo pari al 50% della posizione individuale maturata. Devi tuttavia avere ben presente che, per effetto di tale scelta, godrai della immediata disponibilità di una somma di denaro (il capitale, appunto) ma l'importo della pensione complementare che ti sarà erogata nel tempo sarà più basso di quello che ti sarebbe spettato se non avessi esercitato questa opzione.

In alcuni casi limitati (soggetti iscritti a forme pensionistiche complementari da data antecedente al 29 aprile 1993 o soggetti che abbiano maturato una posizione individuale finale particolarmente contenuta) è possibile percepire la prestazione in forma di capitale per l'intero ammontare.



*Le condizioni e i limiti per l'accesso alla prestazione in capitale sono indicati nella **Parte III** dello **Statuto**.*

Cosa succede in caso di decesso

In caso di decesso prima che tu abbia raggiunto il pensionamento, la posizione individuale che avrai accumulato in **PREVIMODA** sarà versata ai tuoi eredi ovvero alle diverse persone che ci avrai indicato (beneficiari). In mancanza, la tua posizione resterà acquisita al fondo.

Per il caso di decesso dopo il pensionamento, **PREVIMODA** ti offre la possibilità di assicurare l'erogazione di una pensione ai tuoi familiari, sottoscrivendo una rendita 'reversibile'.

LE PRESTAZIONI ACCESSORIE

I rinnovi dei CCNL dei settori tessile-abbigliamento, calzature, pelle e cuoio, giocattoli, lavanderie industriali, dal 01/07/2017 i settori dell'occhialeria, penne, spazzole e pennelli e dal 01/09/2017 il settore della concia hanno previsto, a fronte di un contributo interamente a carico dell'azienda pari allo 0,20% dell'Erno minimo contrattuale, la stipula da parte di **PREVIMODA** di una copertura assicurativa in caso di decesso o invalidità permanente per i lavoratori che hanno scelto di aderire al Fondo con il TFR più un contributo a proprio carico (contributo lavoratore).

Al verificarsi del decesso o dell'invalidità permanente che abbia comportato la cessazione del rapporto di lavoro, la copertura assicurativa prevede la corresponsione di una somma pari a:

- il 14,10% dell'Erno minimo contrattuale annuo moltiplicato per il numero di anni mancanti al compimento del 60° anno d'età, all'iscritto con un'età inferiore a 59 anni.
- Il 20% dell'Erno minimo contrattuale annuo, all'iscritto con un'età pari o superiore a 59 anni.

In caso di assenza di retribuzione per cause dipendenti dalla volontà dell'aderente (ad esempio aspettativa non retribuita), l'azienda non è tenuta al versamento del contributo assicurativo, ma è consentito all'aderente provvedere direttamente al pagamento del premio.

Ulteriori informazioni sono indicate nella sezione **Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare**.

IN QUALI CASI PUOI DISPORRE DEL CAPITALE PRIMA DEL PENSIONAMENTO

Dal momento in cui aderisci, è importante fare in modo che la costruzione della tua pensione complementare giunga effettivamente a compimento. La 'fase di accumulo' si conclude quindi - di norma - al momento del pensionamento, quando inizierà la 'fase di erogazione', vale a dire il pagamento della pensione.

In generale, non puoi chiedere la restituzione della tua posizione, neanche in parte, tranne che nei casi di seguito indicati.

Le anticipazioni

Prima del pensionamento puoi fare affidamento sulle somme accumulate in **PREVIMODA** richiedendo un'anticipazione della tua posizione individuale laddove ricorrano alcune situazioni di particolare rilievo per la tua vita (ad esempio, spese sanitarie straordinarie, acquisto della prima casa di abitazione) o per altre tue personali esigenze.

Devi però considerare che la percezione di somme a titolo di anticipazione riduce la tua posizione individuale e, conseguentemente, le prestazioni che potranno esserti erogate successivamente.

In qualsiasi momento puoi tuttavia reintegrare le somme percepite a titolo di anticipazione effettuando versamenti aggiuntivi al fondo.



*Le condizioni di accesso, i limiti e le modalità di erogazione delle anticipazioni sono dettagliatamente indicati nel **Documento sulle anticipazioni**. Alcune forme di anticipazione sono sottoposte a un trattamento fiscale di minor favore rispetto a quello proprio delle prestazioni pensionistiche complementari. Verifica la disciplina nell'apposito **Documento sul regime fiscale**.*

Il riscatto della posizione maturata

In presenza di situazioni di particolare delicatezza e rilevanza attinenti alla tua vita lavorativa, puoi in oltre **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

Se, trovandoti nelle situazioni che consentono il **riscatto totale** della posizione, intendi effettuare tale scelta, tieni conto che, a seguito del pagamento della corrispondente somma, verrà meno ogni rapporto tra te e **PREVIMODA**. In tal caso, ovviamente, al momento del pensionamento non avrai alcun diritto nei confronti di **PREVIMODA**.



*Le condizioni per poter riscattare la posizione individuale sono indicate nella **Parte III dello Statuto**. Alcune forme di riscatto sono sottoposte a un trattamento fiscale di minor favore rispetto a quello proprio delle prestazioni pensionistiche complementari. Verifica la disciplina nell'apposito **Documento sul regime fiscale**.*

IL TRASFERIMENTO AD ALTRA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Puoi **trasferire** liberamente la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare alla sola condizione che siano trascorsi almeno due anni dall'adesione a **PREVIMODA**.

Prima di questo termine, il trasferimento è possibile soltanto in caso di vicende che interessino la tua situazione lavorativa.

E' importante sapere che il trasferimento ti consente di proseguire il piano previdenziale presso un'altra forma pensionistica complementare senza alcuna soluzione di continuità e che l'operazione non è soggetta a tassazione.



*Le condizioni per il trasferimento della posizione individuale sono indicate nella **Parte III dello Statuto**.*

I COSTI CONNESSI ALLA PARTECIPAZIONE

I costi nella fase di accumulo

La partecipazione a una forma pensionistica complementare comporta il sostenimento di costi per remunerare l'attività di amministrazione, l'attività di gestione del patrimonio ecc. Alcuni di questi costi ti vengono imputati direttamente (ad esempio, mediante trattenute sui versamenti), altri sono invece prelevati dal patrimonio investito. La presenza di tali costi diminuisce il risultato del tuo investimento, riducendo i rendimenti o, eventualmente, aumentando le perdite. In entrambi i casi quindi **i costi influiscono sulla crescita della tua posizione individuale**.

Al fine di assumere la tua scelta in modo più consapevole, può esserti utile confrontare i costi di **PREVIMODA** con quelli praticati da altri operatori per offerte aventi le medesime caratteristiche.

Trovi indicati tutti i costi nella **Scheda dei costi** della Sezione I **Informazioni chiave per l'aderente**.

Nell'esaminarli considera che **PREVIMODA** non ha scopo di lucro. Le spese che gravano sugli iscritti durante la fase di accumulo sono solo quelle effettivamente sostenute dal fondo e, per tale motivo, possono

essere individuate solo a consuntivo. Pertanto gli importi che trovi indicati tra i “Costi nella fase di accumulo” sono il risultato di una stima effettuata sulla base dei dati di consuntivo degli anni passati e delle aspettative di spesa per il futuro.

Le “Spese direttamente a carico dell’aderente” sono fissate dall’organo di amministrazione ogni anno in via preventiva in relazione alle esigenze di copertura delle spese del fondo. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti o rinviate a esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.


Le modalità della ripartizione o del rinvio sono indicate nel bilancio, nella comunicazione periodica inviata annualmente agli iscritti e nella sezione **Informazioni sull’andamento della gestione**.

L’indicatore sintetico dei costi

Al fine di facilitarti nel confronto dei costi applicati dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all’interno di una stessa forma, relativi alle diverse proposte di investimento, la COVIP ha prescritto che venga calcolato, secondo una metodologia dalla stessa definita e comune a tutti gli operatori, un **Indicatore sintetico dei costi**.

L’indicatore sintetico dei costi è una stima calcolata facendo riferimento a un aderente-tipo che effettua un versamento contributivo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%. Nel calcolo sono presi in considerazione tutti i costi praticati da **PREVIMODA** (v. Tabella **Costi nella fase di accumulo** della Sezione I **Informazioni chiave per l’aderente**); gran parte dei costi considerati, poiché determinabili solo a consuntivo, sono basati su dati stimati. Dal calcolo sono escluse le commissioni di negoziazione, le commissioni di incentivo, le spese e gli oneri aventi carattere di eccezionalità o comunque collegati a eventi o situazioni non prevedibili a priori. Per quanto riguarda i costi relativi all’esercizio di prerogative individuali, viene considerato unicamente il costo di trasferimento; tale costo non è tuttavia considerato nel calcolo dell’indicatore relativo al 35esimo anno di partecipazione, assunto quale anno di pensionamento.

L’indicatore sintetico dei costi ti consente di avere, in modo semplice e immediato, un’idea del ‘peso’ che i costi praticati da **PREVIMODA** hanno ogni anno sulla posizione individuale. In altri termini, ti indica di quanto il rendimento dell’investimento, ogni anno e nei diversi periodi considerati (2, 5, 10 e 35 anni di partecipazione), risulta inferiore a quello che avresti se i contributi fossero gestiti senza applicare alcun costo. Ricorda però che, proprio perché basato su ipotesi e dati stimati, per condizioni differenti rispetto a quelle considerate - ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste - l’indicatore ha una valenza meramente orientativa.

 I risultati delle stime sono riportati nella Tabella **Indicatore sintetico dei costi** della Sezione I **Informazioni chiave per l’aderente**.

Nel valutarne le implicazioni tieni conto che differenze anche piccole di questo valore possono portare nel tempo a scostamenti anche rilevanti della posizione individuale maturata. Considera, ad esempio, che un valore dell’indicatore dello 0,5% comporta, su un periodo di partecipazione di 35 anni, una riduzione della tua prestazione finale di circa il 10%, mentre per un indicatore dell’1% la corrispondente riduzione è di circa il 20%.

Per utilizzare correttamente questa informazione, ti ricordiamo infine che nel confrontare diverse proposte dovrai avere anche presenti le differenti caratteristiche di ciascuna di esse (politica di investimento, stile gestionale, garanzie...).

Nella Sezione I **Informazioni chiave per l’aderente** viene rappresentato l’indicatore sintetico di costo di ciascun comparto di **PREVIMODA** con l’ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

I costi nella fase di erogazione

Dal momento del pensionamento ti saranno invece imputati i costi previsti per l’erogazione della pensione complementare.

Tieni comunque conto del fatto che i costi che graveranno su di te nella fase di erogazione dipenderanno dalla convenzione assicurativa che risulterà in vigore nel momento in cui accederai al pensionamento.

IL REGIME FISCALE

Per agevolare la realizzazione del piano previdenziale e consentirti di ottenere al momento del pensionamento prestazioni più elevate, tutte le fasi di partecipazione a **PREVIMODA** godono di una disciplina fiscale di particolare favore.

I contributi

I contributi che versi sono deducibili dal tuo reddito fino al valore di 5.164,57 euro. Nel calcolo del limite non devi considerare il flusso di TFR conferito, mentre devi includere il contributo eventualmente versato dal tuo datore di lavoro.

Se sei iscritto a più forme pensionistiche complementari, nel calcolo della deduzione devi tener conto del totale delle somme versate.

In presenza di particolari condizioni, puoi dedurre un contributo annuo superiore a 5.164,57 euro se hai iniziato a lavorare dopo il 1° gennaio 2007.

I rendimenti

I risultati derivanti dall'investimento dei contributi sono tassati con aliquota del 20%, i risultati derivanti da investimenti in titoli pubblici sono tassati con aliquota del 12,50%. Complessivamente, si tratta di aliquote più basse di quella applicata sugli investimenti di natura finanziaria.

Questa imposta è prelevata direttamente dal patrimonio investito. I rendimenti che trovi indicati nei documenti di **PREVIMODA** sono quindi già al netto di questo onere.

Le prestazioni

Le prestazioni erogate da **PREVIMODA** godono di una tassazione agevolata. In particolare, le prestazioni maturate a partire dal 1° gennaio 2007 sono sottoposte a tassazione al momento dell'erogazione, mediante ritenuta operata a titolo definitivo. Le prestazioni pensionistiche e alcune fattispecie di anticipazione e di riscatto sono tassate con un'aliquota decrescente all'aumentare degli anni di partecipazione al fondo. Le somme oggetto di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare non sono soggette a tassazione.



*Per approfondimenti sul regime fiscale dei contributi, dei rendimenti della gestione e delle prestazioni consulta il **Documento sul regime fiscale**.*

ALTRE INFORMAZIONI

Per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**. La tua adesione decorre dalla data di ricezione del modulo di adesione da parte del Fondo. Entro 30 giorni dalla ricezione del modulo, **PREVIMODA** ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo di adesione non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: **PREVIMODA** procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'iscritto l'esercizio delle scelte di sua competenza.

La valorizzazione dell'investimento

Il patrimonio di ciascun comparto del fondo è suddiviso in quote. Ogni versamento effettuato dà pertanto diritto alla assegnazione di un numero di quote. Il valore del patrimonio di ciascun comparto e della relativa quota è determinato con periodicità mensile con riferimento all'ultimo giorno del mese.

I versamenti sono trasformati in quote, e frazioni di quote, sulla base del primo valore di quota successivo al giorno in cui si sono resi disponibili per la valorizzazione.

Il valore delle quote di ciascun comparto di **PREVIMODA** è reso disponibile sul sito www.previmoda.it. Il valore della quota è al netto di tutti gli oneri a carico del comparto, compresi gli oneri fiscali sui rendimenti della gestione.

La comunicazione periodica e le altre comunicazioni agli iscritti

Entro il 31 marzo di ciascun anno riceverai una comunicazione contenente un aggiornamento su **PREVIMODA** e sulla tua posizione personale.

PREVIMODA mette inoltre a tua disposizione, nell'apposita sezione del sito *web*, le informazioni relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata. Tali informazioni sono ovviamente riservate e accessibili esclusivamente da te mediante *password* personale, che ti viene comunicata dal fondo successivamente all'adesione.

Ti invitiamo a prestare particolare attenzione a questi strumenti per conoscere l'evoluzione del tuo piano previdenziale e a utilizzarli anche al fine di verificare la regolarità dei versamenti effettuati.

PREVIMODA si impegna inoltre a informarti circa ogni modifica relativa all'assetto del fondo e che sia potenzialmente in grado di incidere sulle tue scelte di partecipazione.

La mia pensione complementare

Il documento **La mia pensione complementare** è uno strumento che ti fornisce indicazioni sulla possibile evoluzione della posizione individuale nel tempo e sull'importo delle prestazioni che potresti ottenere al momento del pensionamento.

Si tratta di una mera proiezione, basata su **ipotesi e dati stimati**; pertanto gli importi a te effettivamente spettanti potranno essere diversi da quelli che troverai indicati. La proiezione fornita dal documento **La mia pensione complementare** è però utile e per avere un'idea immediata del piano pensionistico che stai realizzando e di come gli importi delle prestazioni possono variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento, dei costi.

Il documento **La mia pensione complementare** è elaborato e diffuso secondo le indicazioni fornite dalla COVIP, a partire dalla data dalla stessa indicata.

Puoi personalizzare le proiezioni indicate nel documento **La mia pensione complementare** accedendo al sito web www.previmoda.it (sezione **La mia pensione complementare**) e seguendo le apposite istruzioni.

Ti invitiamo quindi a utilizzare tale strumento correttamente, come ausilio per la assunzione di scelte più appropriate rispetto agli obiettivi che ti aspetti di realizzare aderendo a **PREVIMODA**.

Reclami e modalità di risoluzione delle controversie

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a **PREVIMODA** devono essere presentati in forma scritta e possono essere indirizzati a: PREVIMODA – Viale Sarca, 223 - 20126 – Milano (MI) oppure via e-mail all'indirizzo: reclami@previmoda.it o fax al numero 02 66105169.



*Le modalità di risoluzione delle controversie derivanti dal rapporto associativo sono indicate nella **Parte V dello Statuto**.*

Attenzione: l'adesione a Previmoda deve essere preceduta dalla consegna e presa visione del documento Informazioni chiave per l'aderente. La Nota informativa e lo Statuto sono disponibili sul sito www.previmoda.it. Gli stessi verranno consegnati in formato cartaceo solo su espressa richiesta dell'aderente.

Cognome Nome
 Codice Fiscale Qualifica e livello
 Sesso M F Nato a Prov. il Stato
 Residente a Via N° CAP Prov.
 Tel. Cell. E-mail
 Autorizzo l'invio della comunicazione periodica annuale "estratto conto" all'indirizzo e-mail sopra indicato
 Autorizzo il fondo a inoltrare le comunicazioni a carattere informativo, relative alle attività del fondo stesso tramite sms o e-mail

Lavoratore dipendente iscritto per la prima volta ad un Istituto di Previdenza Obbligatoria (es. INPS):

Antecedente al 29/04/1993 Successiva al 28/04/1993 (in tal caso tutto il TFR maturando verrà versato al Fondo)
Titolo di studio
 Nessuno Licenza media inferiore Diploma universitario/laurea triennale
 Licenza elementare Diploma professionale Laurea/laurea magistrale
 Diploma media superiore Specializzazione post-laurea

Data iscrizione alla previdenza complementare

Se già si aderisce a un'altra forma pensionistica complementare, compilare la seguente sezione

1. Denominazione altra forma pensionistica Numero iscrizione Albo tenuto dalla COVIP
 2. Mi è stata consegnata l'attuale SCHEDE COSTI della forma pensionistica sopra indicata? SI NO*
 *Non è prevista la consegna della scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non sia tenuta a redigerla.

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE

Il Questionario di autovalutazione è uno strumento che aiuta l'aderente a verificare il proprio livello di conoscenza in materia previdenziale e ad orientarsi tra le diverse opzioni di investimento.

CONOSCENZE IN MATERIA DI PREVIDENZA

1. Conoscenza dei fondi pensione
 ne so poco
 sono in grado di distinguere, per grandi linee, le differenze rispetto ad altre forme di investimento, in particolare di tipo finanziario o assicurativo
 ho una conoscenza dei diversi tipi di fondi pensione e delle principali tipologie di prestazioni

2. Conoscenza della possibilità di richiedere le somme versate al fondo pensione
 non ne sono al corrente
 so che le somme versate non sono liberamente disponibili
 so che le somme sono disponibili soltanto al momento della maturazione dei requisiti per il pensionamento o al verificarsi di alcuni eventi personali, di particolare rilevanza, individuati dalla legge

3. A che età prevede di andare in pensione?
 anni

4. Quanto prevede di percepire come pensione di base, rispetto al suo reddito da lavoro appena prima del pensionamento (in percentuale)?
 per cento

5. Ha confrontato tale previsione con quella a Lei resa disponibile dall'INPS tramite il suo sito web ovvero a Lei recapitata a casa tramite la "busta arancione" (cosiddetta "La mia pensione")?
 SI
 NO

6. Ha verificato il documento "La mia pensione complementare", versione standardizzata, al fine di decidere quanto versare al fondo pensione per ottenere una integrazione della Sua pensione di base, tenendo conto della Sua situazione lavorativa?
 SI
 NO

CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE

Per trarre indicazioni sulla congruità della opzione di investimento scelta è necessario rispondere integralmente alle domande 7, 8 e 9

7. Capacità di risparmio personale (escluso il TFR)
 Risparmio medio annuo fino a 3.000 Euro (punteggio 1)
 Risparmio medio annuo oltre 3.000 e fino a 5.000 Euro (punteggio 2)
 Risparmio medio annuo oltre 5.000 Euro (punteggio 3)
 Non so/non rispondo (punteggio 1)

8. Fra quanti anni prevede di chiedere la prestazione pensionistica complementare?
 2 anni (punteggio 1)
 5 anni (punteggio 2)
 7 anni (punteggio 3)
 10 anni (punteggio 4)
 20 anni (punteggio 5)
 Oltre 20 anni (punteggio 6)

9. In che misura è disposto a tollerare le oscillazioni del valore della Sua posizione individuale?
 Non sono disposto a tollerare oscillazioni del valore della posizione individuale accontentandomi anche di rendimenti contenuti (punteggio 1)
 Sono disposto a tollerare oscillazioni contenute del valore della posizione individuale, al fine di conseguire rendimenti probabilmente maggiori (punteggio 2)
 Sono disposto a tollerare oscillazioni anche elevate del valore della posizione individuale nell'ottica di perseguire nel tempo la massimizzazione dei rendimenti (punteggio 3)

Punteggio ottenuto:

Il punteggio va riportato solo in caso di risposta alle domande 7, 8 e 9 e costituisce un ausilio nella scelta fra le diverse opzioni di investimento offerte dal fondo pensione, sulla base della seguente griglia di valutazione.

	Punteggio fino a 4	Punteggio tra 5 e 7	Punteggio tra 8 e 12
Categoria del comparto	Garantito Obbligazionario puro Obbligazionario misto	Obbligazionario misto Bilanciato	Bilanciato Azionario

La scelta di un percorso life-cycle (o comparto data target) è congrua rispetto a qualunque punteggio ottenuto dal Questionario di autovalutazione. In caso di adesione a più comparti, la verifica di congruità sulla base del Questionario non risulta possibile: l'aderente deve, in questi casi, effettuare una propria valutazione circa la categoria nella quale ricade la combinazione da lui scelta.

BARRARE UNA SOLA OPZIONE

Dichiaro che il Questionario è stato compilato in ogni sua parte e che ho valutato la congruità o meno della mia scelta dell'opzione di investimento sulla base del punteggio ottenuto.
 Dichiaro che il Questionario non è stato compilato o è stato compilato solo in parte e di essere consapevole che la mancata compilazione, parziale o totale, della sezione CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE non consente di utilizzare la griglia di valutazione come ausilio per la scelta dell'opzione di investimento.

Data _____ Firma _____

SCelta CONTRIBUZIONE

(per i punti 1 e 2 deve essere obbligatoriamente barrata un'opzione)

In base a quanto previsto dagli accordi di settore riportati in forma sintetica nell'Allegato alle 'Informazioni chiave per l'aderente', DICHIARO di voler aderire con:

1. Una percentuale di TFR maturando pari a:

- 100% del TFR (percentuale obbligatoria se prima occupazione successiva al 29/04/1993) quanto stabilito dal contratto collettivo

2. Un contributo a mio carico pari a:

- a. minimo stabilito dal contratto nazionale di appartenenza
 b. in alternativa a quello minimo previsto, un contributo pari al _____ % (esempio - 2% - 3% - 4% - 5% ...)
 c. non versare alcun contributo a mio carico e rinunciare quindi al contributo aziendale

SCelta DEL PROFILO O DI UN SINGOLO COMPARTO

(barrare una sola opzione, in caso di mancata scelta i contributi saranno investiti nel PROFILO LIFE CYCLE)

PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita. Profilo che associa la posizione al comparto d'investimento più adatto in relazione agli anni mancanti al pensionamento. Anno presunto di pensionamento . In assenza di tale indicazione si assume come data di pensionamento quella stabilita dalla normativa pro-tempore in vigore per il pensionamento di vecchiaia.

- GARANTITO** **SMERALDO - Bilanciato** (33% azioni – 67% obbligazioni) **RUBINO - Azionario** (60% azioni – 40% obbligazioni)

Dichiaro:

- di aver ricevuto il documento 'Informazioni chiave per l'aderente' e il documento 'La mia pensione complementare', versione standardizzata;
- di essere stato informato della possibilità di richiedere la Nota informativa, lo Statuto e ogni altra documentazione attinente il fondo pensione e comunque disponibile sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto la 'Scheda dei costi' della forma pensionistica a cui risulterà già iscritto, la cui copia è allegata al presente Modulo di adesione (per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la Scheda dei costi);
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico dei costi (ISC) riportato nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - in merito ai contenuti del documento 'La mia pensione complementare' versione standardizzata, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP, precisando che lo stesso è volto a fornire una proiezione della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione';
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione al fondo Previmoda e mi impegno a comunicare ogni successiva variazione.

Delego:

il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e dal mio TFR i contributi previsti dagli accordi contrattuali, a provvedere al relativo versamento secondo i termini che saranno stabiliti dagli Organi di PREVIMODA e a operare sulla mia retribuzione la trattenuta una tantum di € 5,00 (CCNL Tessile abbigliamento, Calzature, Pelle Cuoio, Tessilivari, Spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini)- € 2,58 (CCNL Giocattoli, Lavanderie industriali, Occhialeria, Reti da pesca) da versare a PREVIMODA quale quota di iscrizione di mia competenza. Mi impegno, inoltre, ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto, dalle norme operative interne e a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della mia posizione previdenziale.

Con la sottoscrizione del presente modulo, **autorizzo** Previmoda al trattamento dei miei dati personali e alla comunicazione dei medesimi a società incaricate dal fondo dell'attività di gestione. Si informa, ai sensi del D.Lgs. n.196/03, che i dati richiesti sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Data _____ **FIRMA DELL'ADERENTE**

Spazio riservato all'azienda

CCNL applicato 1. tessile/abbigliamento 2. calzature 3. pelle/cuoio 4. giocattoli 5. occhiali 6. spazzole/pennelli/scope
 7. penne 8. lavanderie industriali 9. tessili vari 10. retifici da pesca 11. concia

Ragione sociale _____ C.F./P.IVA. _____
 Stabilimento in _____ Prov. _____ CAP _____ indirizzo _____
 Tel. _____ Fax _____ E-mail _____

Data di ricevimento della domanda _____ **TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA**

IL MODULO DI ADESIONE DEVE ESSERE COMPILATO IN OGNI SUA PARTE E INVIATO A PREVIMODA IN ORIGINALE PER POSTA CARTACEA O POSTA CERTIFICATA (PEC). I MODULI ARRIVATI PER FAX O E-MAIL VERRANNO RITENUTI NULLI

201709b

Informativa sul trattamento dei dati personali (D. Lgs. N. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/03, "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito Codice Privacy), Fondo Pensione PREVIMODA fornisce le seguenti informazioni sul trattamento effettuato dei dati personali dei propri iscritti.

1. FINALITÀ E MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

La raccolta ed il trattamento dei dati personali degli iscritti a Fondo Pensione Previmoda (di seguito Fondo Pensione), sono effettuati:

- per le finalità connesse all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n.252;
- per gli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da pubbliche autorità a ciò legittimate.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

I dati personali potranno essere trattati da dipendenti e collaboratori del Fondo Pensione, incaricati di svolgere specifiche operazioni necessarie al perseguimento delle finalità suddette, sotto la diretta autorità e responsabilità del Fondo Pensione e in conformità alle istruzioni che saranno dallo stesso impartite.

2. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio per l'adempimento delle finalità perseguite dal Fondo Pensione.

3. RIFIUTO DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti comporta l'impossibilità di dare seguito alla domanda di adesione al Fondo Pensione presentata dall'interessato.

4. COMUNICAZIONE DEI DATI

Il Fondo Pensione potrà comunicare i dati personali acquisiti a soggetti e società esterne che forniscono servizi strettamente connessi e strumentali alla propria attività.

I soggetti predetti potranno essere costituiti da:

- istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio;
- compagnie di assicurazione e società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- società di servizi amministrativi, contabili ed informatici o di archiviazione e alle Banche depositarie del Fondo;
- i dati personali possono essere trasferiti, sempre per le medesime finalità, verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea.

I dati sono trasmessi alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione per i compiti istituzionali dell'Autorità nonché ad altri organi di vigilanza nei casi previsti dalla normativa vigente.

I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione a categorie di soggetti indeterminati.

5. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'art. 7 del Codice Privacy garantisce all'interessato, tra gli altri, i seguenti diritti:

- ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; ottenere l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; l'attestazione che le operazioni predette sono state portate a conoscenza, anche per il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati;
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali.

6. TITOLARE E RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è il Fondo Pensione Previmoda, con sede in Viale Sarca, 223 – Milano Tel. 0266101340.

Il Responsabile del trattamento è la Protection Trade S.r.l. con sede legale in Via Morandi,22, Itri (LT), l'elenco degli altri responsabili può essere richiesto all'indirizzo e-mail fondoprevimoda@protectiontrade.it.

Lei potrà rivolgersi al Titolare o al Responsabile del trattamento per far valere i Suoi diritti così come previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. n. 196/03 scrivendo all'indirizzo email fondoprevimoda@protectiontrade.it

9.16 Modulo di adesione per i familiari fiscalmente a carico

Attenzione: l'adesione a Previmoda deve essere preceduta dalla consegna e presa visione del documento Informazioni chiave per l'aderente. La Nota informativa e lo Statuto sono disponibili sul sito www.previmoda.it. Gli stessi verranno consegnati in formato cartaceo solo su espressa richiesta dell'aderente.

Parte riservata all'aderente - anagrafica obbligatoria

Cognome Nome
 Codice Fiscale Qualifica e livello
 Sesso M F Nato a Prov. il Stato
 Residente a Via N° CAP Prov.
 Tel. Cell. E-mail

Dati del familiare fiscalmente a carico dell'aderente - anagrafica obbligatoria

Cognome Nome
 Codice Fiscale Sesso M F
 Nato a Prov. il
 Residente a Via N° CAP Prov.
 Tel. Cell. E-mail

Titolo di studio

- Nessuno Licenza media inferiore Diploma media superiore Laurea/laurea magistrale
 Licenza elementare Diploma professionale Diploma universitario/laurea triennale Specializzazione post laurea

- Autorizzo l'invio della comunicazione periodica annuale "estratto conto" all'indirizzo e-mail sopra indicato
 Autorizzo il fondo a inoltrare le comunicazioni a carattere informativo, relative alle attività del fondo stesso tramite sms o e-mail

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE

Il Questionario di autovalutazione è uno strumento che aiuta l'aderente a verificare il proprio livello di conoscenza in materia previdenziale e ad orientarsi tra le diverse opzioni di investimento.

CONOSCENZE IN MATERIA DI PREVIDENZA

- Conoscenza dei fondi pensione
 - ne so poco
 - sono in grado di distinguere, per grandi linee, le differenze rispetto ad altre forme di investimento, in particolare di tipo finanziario o assicurativo
 - ho una conoscenza dei diversi tipi di fondi pensione e delle principali tipologie di prestazioni
- Conoscenza della possibilità di richiedere le somme versate al fondo pensione
 - non ne sono al corrente
 - so che le somme versate non sono liberamente disponibili
 - so che le somme sono disponibili soltanto al momento della maturazione dei requisiti per il pensionamento o al verificarsi di alcuni eventi personali, di particolare rilevanza, individuati dalla legge
- A che età prevede di andare in pensione?
..... anni
- Quanto prevede di percepire come pensione di base, rispetto al suo reddito da lavoro appena prima del pensionamento (in percentuale)?
..... per cento
- Ha confrontato tale previsione con quella a Lei resa disponibile dall'INPS tramite il suo sito web ovvero a Lei recapitata a casa tramite la "busta arancione" (cosiddetta "La mia pensione")?
 SI
 NO
- Ha verificato il documento "La mia pensione complementare", versione standardizzata, al fine di decidere quanto versare al fondo pensione per ottenere una integrazione della Sua pensione di base, tenendo conto della Sua situazione lavorativa?
 SI
 NO

CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE

Per trarre indicazioni sulla congruità della opzione di investimento scelta è necessario rispondere integralmente alle domande 7, 8 e 9

- Capacità di risparmio personale (escluso il TFR)
 - Risparmio medio annuo fino a 3.000 Euro (punteggio 1)
 - Risparmio medio annuo oltre 3.000 e fino a 5.000 Euro (punteggio 2)
 - Risparmio medio annuo oltre 5.000 Euro (punteggio 3)
 - Non so/non rispondo (punteggio 1)
- Fra quanti anni prevede di chiedere la prestazione pensionistica complementare?
 - 2 anni (punteggio 1)
 - 5 anni (punteggio 2)
 - 7 anni (punteggio 3)
 - 10 anni (punteggio 4)
 - 20 anni (punteggio 5)
 - Oltre 20 anni (punteggio 6)
- In che misura è disposto a tollerare le oscillazioni del valore della Sua posizione individuale?
 - Non sono disposto a tollerare oscillazioni del valore della posizione individuale accontentandomi anche di rendimenti contenuti (punteggio 1)
 - Sono disposto a tollerare oscillazioni contenute del valore della posizione individuale, al fine di conseguire rendimenti probabilmente maggiori (punteggio 2)
 - Sono disposto a tollerare oscillazioni anche elevate del valore della posizione individuale nell'ottica di perseguire nel tempo la massimizzazione dei rendimenti (punteggio 3)

Punteggio ottenuto:

Il punteggio va riportato solo in caso di risposta alle domande 7, 8 e 9 e costituisce un ausilio nella scelta fra le diverse opzioni di investimento offerte dal fondo pensione, sulla base della seguente griglia di valutazione.

	Punteggio fino a 4	Punteggio tra 5 e 7	Punteggio tra 8 e 12
Categoria del comparto	Garantito Obbligazionario puro Obbligazionario misto	Obbligazionario misto Bilanciato	Bilanciato Azionario

La scelta di un percorso life-cycle (o comparto data target) è congrua rispetto a qualunque punteggio ottenuto dal Questionario di autovalutazione. In caso di adesione a più comparti, la verifica di congruità sulla base del Questionario non risulta possibile: l'aderente deve, in questi casi, effettuare una propria valutazione circa la categoria nella quale ricade la combinazione da lui scelta.

BARRARE UNA SOLA OPZIONE

- Dichiaro che il Questionario è stato compilato in ogni sua parte e che ho valutato la congruità o meno della mia scelta dell'opzione di investimento sulla base del punteggio ottenuto.
 Dichiaro che il Questionario non è stato compilato o è stato compilato solo in parte e di essere consapevole che la mancata compilazione, parziale o totale, della sezione CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE non consente di utilizzare la griglia di valutazione come ausilio per la scelta dell'opzione di investimento.

Data

Firma del soggetto fiscalmente a carico (se maggiorenne)
o di chi esercita la potestà genitoriale o che ne ha la tutela

Se già si aderisce a un'altra forma pensionistica complementare, compilare la seguente sezione

1. Denominazione altra forma pensionistica Numero iscrizione Albo tenuto dalla COVIP
2. Mi è stata consegnata l'attuale SCHEDA COSTI della forma pensionistica sopra indicata? SI NO*

*Non è prevista la consegna della scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non sia tenuta a redigerla.

Il contributo che l'aderente sceglie di versare per il soggetto fiscalmente a proprio carico sarà indicato all'atto di ciascun versamento nel modulo 9.17 "Contribuzione per i familiari fiscalmente a carico".

SCELTA DEL PROFILO O DI UN SINGOLO COMPARTO

(barrare una sola opzione, in caso di mancata scelta i contributi saranno investiti nel PROFILO LIFE CYCLE)

- PROFILO LIFE CYCLE - Ciclo di vita.** Profilo che associa la posizione al comparto d'investimento più adatto in relazione agli anni mancanti al pensionamento. Anno presunto di pensionamento . In assenza di tale indicazione si assume come data di pensionamento quella stabilita dalla normativa pro-tempore in vigore per il pensionamento di vecchiaia.
- GARANTITO** **SMERALDO - Bilanciato** (33% azioni – 67% obbligazioni) **RUBINO - Azionario** (60% azioni – 40% obbligazioni)

Dichiaro:

- di aver ricevuto il documento 'Informazioni chiave per l'aderente' e il documento 'La mia pensione complementare', versione standardizzata;
- di essere stato informato della possibilità di richiedere la Nota informativa, lo Statuto e ogni altra documentazione attinente il fondo pensione e comunque disponibile sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto la 'Scheda dei costi' della forma pensionistica a cui risulterà già iscritto, la cui copia è allegata al presente Modulo di adesione (per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la Scheda dei costi);
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico dei costi (ISC) riportato nel documento 'Informazioni chiave per l'aderente';
 - in merito ai contenuti del documento 'La mia pensione complementare' versione standardizzata, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP, precisando che lo stesso è volto a fornire una proiezione della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.previmoda.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione';
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione al fondo Previmoda e mi impegno a comunicare ogni successiva variazione.

Mi IMPEGNO ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dalle norme operative interne e a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della posizione previdenziale. Dichiaro sotto la mia responsabilità che quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Con la sottoscrizione del presente modulo, autorizzo il Fondo Pensione al trattamento dei dati personali e alla comunicazione dei medesimi a società incaricate dal Fondo dell'attività di gestione. Si informa, ai sensi del D.Lgs. n.196/03, che i dati richiesti sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Data

FIRMA DEL SOGGETTO FISCALMENTE A CARICO DELL'ADERENTE**FIRMA DELL'ADERENTE**

(se maggiorenne) o di chi esercita sul medesimo la potestà genitoriale
o di chi ne ha la tutela (se minorenni)

ALLEGARE

- copia della carta d'identità o libretto sanitario del familiare fiscalmente a carico
- modulo 9.17 "Contribuzione per i familiari fiscalmente a carico"

N.B. IL MODULO VA INVIATO A PREVIMODA IN ORIGINALE TRAMITE POSTA CARTACEA O POSTA CERTIFICATA (PEC).
I MODULI ARRIVATI MEZZO FAX O E-MAIL VERRANNO RITENUTI NULLI

