

# PREVIMODA FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117



## SEZIONE I - INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE (in vigore dal 18/09/2017)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di PREVIMODA e facilitarti il confronto tra PREVIMODA e le altre forme pensionistiche complementari.

### PRESENTAZIONE DI PREVIMODA

PREVIMODA è un **fondo pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'**Allegato** alle presenti **Informazioni chiave per l'aderente**, che ne costituisce parte integrante.

PREVIMODA è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio ai sensi del D.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

PREVIMODA opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a PREVIMODA tutti i lavoratori dipendenti dei settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del fondo. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'**Allegato**.

La partecipazione a PREVIMODA ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

### Informazioni pratiche

Sito *web* del fondo:

[www.previmoda.it](http://www.previmoda.it)

Indirizzo e-mail:

[fondo.previmoda@previmoda.it](mailto:fondo.previmoda@previmoda.it)

Telefono:

02 66 10 13 40

Fax:

02 66 10 51 69

Sede di PREVIMODA:

Viale Sarca 223, 20126 Milano (MI)

Sul sito *web* del fondo sono disponibili lo **Statuto** e la **Nota informativa**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo. Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite** e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

### LA CONTRIBUZIONE

L'adesione a PREVIMODA dà diritto a un **contributo da parte del tuo datore di lavoro al fondo pensione**.

Il contributo del datore di lavoro spetta **unicamente** nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a PREVIMODA. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in

relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'**Allegato** sopra citato. Tuttavia, ricorda che hai la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore.

PREVIMODA, inoltre, consente l'adesione dei familiari fiscalmente a carico degli associati al fondo. La decorrenza, la misura della contribuzione e le modalità di versamento sono riportate nell'**Allegato** alle presenti **Informazioni chiave per l'aderente** e nel **Regolamento sull'adesione dei familiari fiscalmente a carico** disponibile sul sito [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it).

## LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una rendita, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e all'età in quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento **La mia pensione complementare**, versione standardizzata, utile per avere un'idea di come può variare la rendita al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni che PREVIMODA ti propone sono riportate nel **Documento sulle rendite** disponibile sul sito *web* del fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993 o quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

In qualsiasi momento puoi richiedere un'**anticipazione**, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione per te o per i tuoi figli o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel **Documento sulle anticipazioni** disponibile sul sito *web* del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a PREVIMODA puoi chiedere di **trasferire** la tua posizione individuale a un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata fino a quel momento indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

I rinnovi dei CCNL dei settori tessile-abbigliamento, calzature, pelle e cuoio, giocattoli, lavanderie industriali, dal 01/07/2017 i settori dell'occhialeria, penne, spazzole e pennelli e dal 01/09/2017 il settore della concia hanno previsto a fronte di un contributo interamente a carico dell'azienda pari allo 0,20% dell'Erno minimo contrattuale, la stipula da parte di PREVIMODA di una copertura assicurativa in caso di decesso o invalidità permanente per i lavoratori che hanno scelto di aderire al Fondo con il TFR più un contributo a proprio carico (contributo lavoratore).

Al verificarsi del decesso o dell'invalidità permanente che abbia comportato la cessazione del rapporto di lavoro, la copertura assicurativa prevede la corresponsione di una somma pari a:

- il 14,10% dell'Erno minimo contrattuale annuo moltiplicato per il numero di anni mancanti al compimento del 60° anno d'età, all'iscritto con un'età inferiore a 59 anni.
- Il 20% dell'Erno minimo contrattuale annuo, all'iscritto con un'età pari o superiore a 59 anni.

**Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di partecipazione, nonché sulla contribuzione e sulle prestazioni pensionistiche complementari nella Nota informativa e nello Statuto disponibili sul sito [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it).**

## PROPOSTE DI INVESTIMENTO

PREVIMODA ti propone i seguenti investimenti:

- **PROFILO LIFE CYCLE o Ciclo di Vita**
- **GARANTITO**
- **ZAFFIRO obbligazionario misto** (comparto chiuso a nuovi ingressi dal 19/05/2017)<sup>1</sup>
- **SMERALDO bilanciato**

<sup>1</sup> Dal 19/05/2017 il comparto Zaffiro obbligazionario misto è chiuso ai nuovi ingressi che si realizzano per effetto di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento.

## – RUBINO azionario

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto Garantito. L'adesione esplicita a PREVIMODA comporta il conferimento dei contributi nel Profilo Life Cycle o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui al l'atto dell'adesione l'aderente non in dichi esplicitamente il profilo Life Cycle o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo Life Cycle. Nel caso in cui i contributi pervengano al fondo prima che allo stesso pervenga l'informazione circa il comparto prescelto, il nuovo iscritto viene in serito nel comparto Garantito. Al ricevimento dell'informazione sul comparto o sul profilo prescelto, se diverso dal comparto Garantito, PREVIMODA effettua il cambio (*switch*) il prima possibile, indipendentemente dalle scadenze indicate nel regolamento sul Multicomparto.

Prima di scegliere è importante che tu faccia opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione (**Questionario di Autovalutazione** riportato sul modulo di adesione).

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli, perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. È pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

**Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni.** Questo significa che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi.

**Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.**

**Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.**

Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto nella **Nota informativa** disponibile sul sito [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it).

## PROFILO LIFE CYCLE O CICLO DI VITA

**Orizzonte temporale:** automaticamente adattato in base agli anni mancanti al pensionamento.

**Finalità del profilo LIFE CYCLE:** Il LIFE CYCLE risponde alle esigenze di un aderente che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento.

Per coloro che alla data del 18/05/2017 risultavano già iscritti al profilo LIFE CYCLE, si applica il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 12 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 12 e fino a 6 anni al pensionamento	ZAFFIRO obbligazionario misto
Da 6 anni al pensionamento	GARANTITO

Dal **01/04/2018** entrerà per tutti in vigore il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 10 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 10 e fino a 4 anni al pensionamento	50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO
Da 4 anni al pensionamento	GARANTITO

Nel periodo compreso tra il 19/05/2017 al 31/03/2018, ai nuovi iscritti al profilo LIFE CYCLE in virtù di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento, in via transitoria, si applicherà il seguente schema:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto d'investimento
Oltre 22 anni al pensionamento	RUBINO azionario
Da 22 e fino a 12 anni al pensionamento	SMERALDO bilanciato
Da 12 e fino a 6 anni al pensionamento	50% SMERALDO bilanciato e 50% GARANTITO
Da 6 anni al pensionamento	GARANTITO

**Grado di rischio:** in relazione agli anni mancanti al pensionamento: più lontana è questa data maggiore è il grado di rischio che l'aderente può sostenere, all'avvicinarsi del pensionamento il grado di rischio è automaticamente ridotto.

Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il *LIFE CYCLE* si rinvia ai paragrafi successivi.

## GARANTITO

**Orizzonte temporale:** BREVE (fino a 5 anni).

**Finalità della gestione:** la gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai ai prossimi alla pensione.

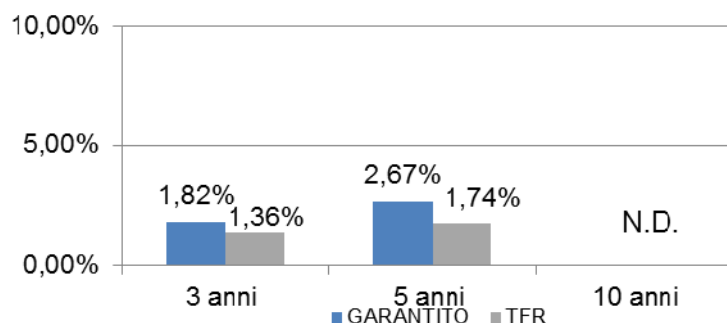
**Caratteristiche della garanzia:** la garanzia è pari alla restituzione del capitale versato rivalutato in base al tasso di inflazione europea nei casi di richiesta di prestazione pensionistica (ai sensi del D.Lgs. 252/2005 art. 11 c. 2), di riscatto per decesso, invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo o inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi e richiesta di anticipazione per spese sanitarie gravi. Inoltre, alla data di scadenza della convenzione (30/06/2020) la posizione individuale non potrà comunque essere inferiore al capitale versato nel comparto al netto di qualsiasi onere e di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati.

**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01.11.2007

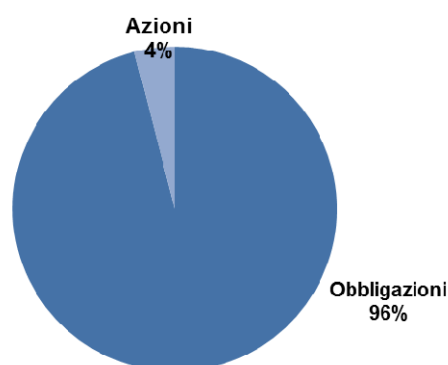
**Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro):** 109.064.351,31

**Rendimento netto del 2016:** 0,51%

**Rendimento medio annuo composto**



**Composizione del portafoglio al 31.12.2016**



*Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del parametro di riferimento/TFR non sono contabilizzati.*

## ZAFFIRO obbligazionario misto (comparto chiuso a nuovi ingressi dal 19/05/2017)<sup>2</sup>

**Orizzonte temporale:** MEDIO (tra 5 e 10 anni).

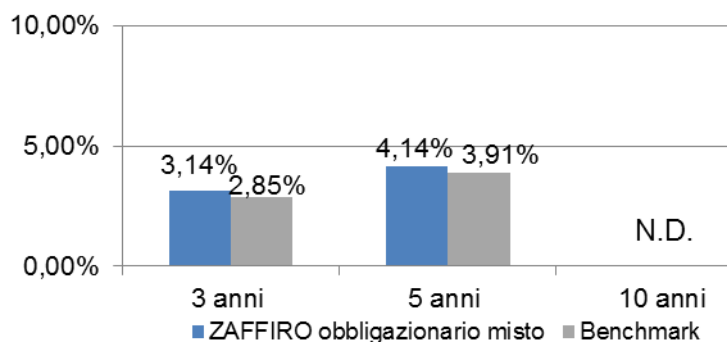
**Finalità della gestione:** la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che è avverso al rischio e privilegia investimenti volti a favorire la stabilità del capitale e dei risultati.

**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 02/05/2008

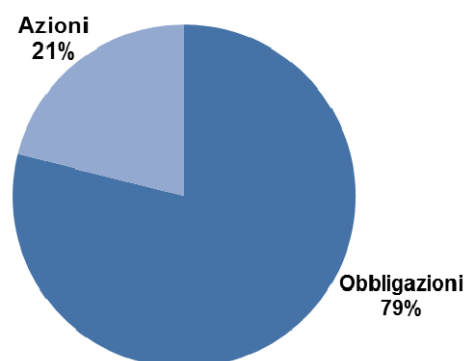
**Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro):** 55.533.983,15

**Rendimento netto del 2016:** 1,76%

**Rendimento medio annuo composto**



**Composizione del portafoglio al 31.12.2016**



*Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.*

<sup>2</sup> Dal 19/05/2017 il comparto Zaffiro obbligazionario misto è chiuso ai nuovi ingressi che si realizzano per effetto di nuove adesioni o variazioni della scelta d'investimento.

## SMERALDO bilanciato

**Orizzonte temporale:** MEDIO/LUNGO (tra 10 e 15 anni).

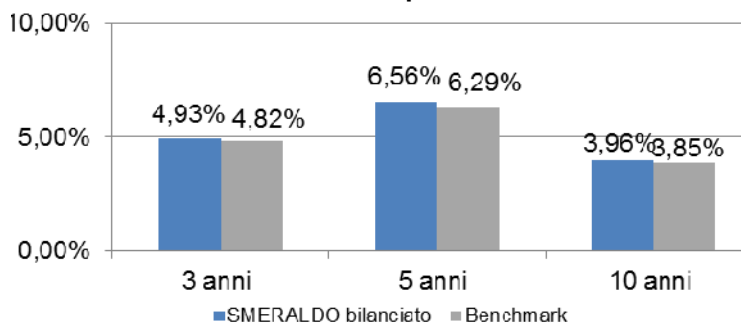
**Finalità della gestione:** la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.

**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 29.10.2004

**Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro):** 878.325.997,49

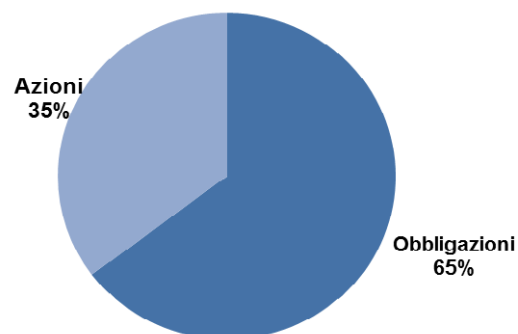
**Rendimento netto del 2016:** 3,57%

### Rendimento medio annuo composto



*Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.*

### Composizione del portafoglio al 31.12.2016



## RUBINO azionario

**Orizzonte temporale:** LUNGO (oltre 15 anni).

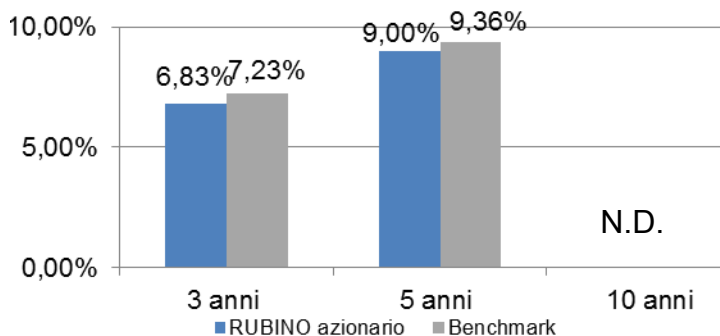
**Finalità della gestione:** la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli anni.

**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 02/05/2008

**Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro):** 40.630.931,79

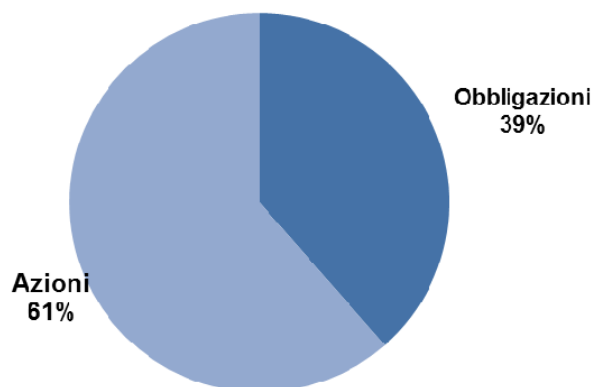
**Rendimento netto del 2016:** 4,13%

### Rendimento medio annuo composto



*Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto, mentre nell'andamento del benchmark non sono contabilizzati.*

### Composizione del portafoglio al 31.12.2016



# PREVIMODA FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 117



## SCHEDA DEI COSTI (in vigore dal 18/09/2017)

**La presente scheda riporta informazioni sui costi di PREVIMODA che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.**

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a PREVIMODA, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

### Costi nella fase di accumulo<sup>(1)</sup>

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<b>Spese di adesione</b>	5€ a carico lavoratore e 5€ a carico azienda da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione per i CCNL tessile abbigliamento, calzature, pelle cuoio, tessilivari, spazzole pennelli e scope, articoli per scrittura e affini e settore della concia. 2,58€ a carico lavoratore all'atto dell'adesione per i CCNL gi ocattooli, lavanderie industriali, occhialeria e reti da pesca.
<b>Spese da sostenere durante la fase di accumulo</b>	
Direttamente a carico dell'aderente	22€ a titolo di quota associativa annua. Per gli aderenti in contribuzione la quota è applicata mediante prelievo di 5,50€ dalla contribuzione trimestrale. Per gli aderenti non versanti è prelevata dalla posizione individuale al 31 dicembre di ogni anno. 12€ a titolo di quota associativa per i familiari fiscalmente a carico.
Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei):	
- <b>Garantito</b>	0,306% del patrimonio (di cui 0,26% <sup>(1)</sup> per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- <b>Zaffiro obbligazionario misto</b>	0,156% del patrimonio (di cui 0,11% per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- <b>Smeraldo bilanciato</b>	0,156% del patrimonio (di cui 0,11% per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- <b>Rubino azionario</b>	0,156% del patrimonio (di cui 0,11% per la gestione finanziaria, 0,046% per la banca depositaria e le spese amministrative riconducibili alla gestione finanziaria)
- <b>Profilo LIFE CYCLE o ciclo di vita</b>	I costi relativi al profilo LIFE CYCLE sono imputati in relazione al comparto d'investimento in cui l'aderente risulta attivo.
<sup>(1)</sup> fino a 110 milioni di euro di patrimonio la gestione costa lo 0,28%, oltre i 110 milioni di euro di patrimonio la gestione costa lo 0,26%.	
<b>Spese per l'esercizio di prerogative individuali</b> (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)	
Anticipazione spese sanitarie	10€
Anticipazione acquisto/ristrutturazione prima casa e anticipazione ulteriori esigenze	25€
Trasferimento	Non previste
Riscatto parziale	Non previste
Riscatto totale e prestazione pensionistica	25€

Riallocazione della posizione individuale	Non previste
Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
Premi da sostenere per le prestazioni accessorie	0,20% dell'ERN o minimo contrattuale interamente a carico azienda

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti o rinviate a esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e investimenti.

## INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (ISC)

Per fornire un'indicazione sintetica sull'onerosità dei comparti di PREVIMODA, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

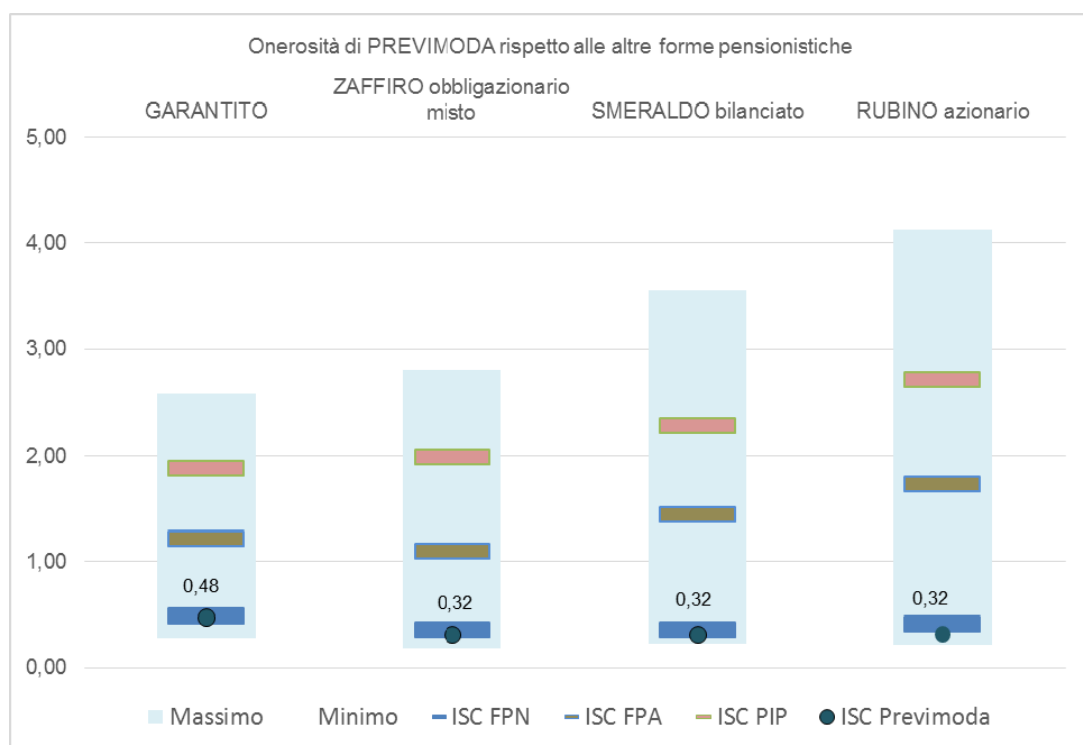
Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
<b>Garantito</b>	0,99%	0,63%	0,48%	0,36%
<b>Zaffiro obbligazionario misto</b>	0,84%	0,48%	0,32%	0,20%
<b>Smeraldo bilanciato</b>	0,84%	0,48%	0,32%	0,20%
<b>Rubino azionario</b>	0,84%	0,48%	0,32%	0,20%

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza solamente orientativa.

È importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2%, anziché dell'1%, può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PREVIMODA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti da altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare. L'onerosità di PREVIMODA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento. Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

**Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).**



## Allegato alle *Informazioni chiave per l'aderente* di PREVIMODA

Il presente **Allegato** è parte integrante delle **Informazioni chiave per l'aderente** di PREVIMODA e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

### Fonte istitutiva

PREVIMODA è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: le parti stipulanti i CCNL dei comparti tessili-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda.

### Destinatari

- Tutti i lavoratori dipen denti del settore tessile-abbigliamento, del comparto calzaturiero e degli altri comparti industriali del sistema moda il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai relativi CCNL.
- Il direttore del fondo pensione PREVIMODA.
- I familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti a PREVIMODA
- I lavoratori che perdono i requisiti di partecipazione e ove nella nuova azienda non operi un relativo fondo pensione possono restare associati.

### Contribuzione

La contribuzione al fondo può essere attuata:

- con il conferimento del TFR maturando più il versamento dei contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro,
- oppure, con il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacite.

CCNL	CONTRIBUZIONE					DECORRENZA E PERIODICITA'
	Contributo <sup>(1)</sup>		Quota TFR		Contributo prestazione accessoria <sup>(1)</sup>	
	Lavoratore <sup>(2)</sup>	Azienda	Lav. ante 29/04/93	Lav. post 28/04/93		
Tessile Abbigliamento	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	I contributi a PREVIMODA sono versati con periodicità trimestrale e la data di versamento ricade entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre a cui si riferisce la contribuzione
Calzaturiero	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Occhialeria	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%*	
Giocattoli	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Pelle e Cuoio	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Penne	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%*	
Spazzole e Pennelli	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%*	
Lavanderie Industriali**	1,00%	1,00%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%	
Tessili Vari	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	-	
Retifici da pesca	1,50%	1,50%	27% <sup>(3)</sup> -100%	100%	-	
Concia	1,50%	1,50%	33% <sup>(3)</sup> -100%	100%	0,20%***	

\*Dal 01/07/2017

\*\*Lavanderie industriali: in presenza di una contribuzione maggiore, anche il contributo azienda aumenterà fino ad un massimo del 2% come indicato nella tabella a fianco

Lavoratore	Azienda
1,00%	1,00%
1,50%	1,50%
2,00%	2,00%

\*\*\*Dal 01/09/2017

<sup>(1)</sup> Contributo lavoratore, contributo azienda e contributo per prestazione accessoria sono calcolati in percentuale sull'Ern o minimo contrattuale mensile. Il contributo azienda e il contributo per prestazione accessoria sono interamente a carico dell'azienda.

<sup>(2)</sup> Rappresenta la misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro con l'apposito modulo. L'incremento è espresso in termini percentuali sull'Ern o minimo contrattuale mensile per scaglioni dell'1%.

<sup>(3)</sup> Il lavoratore può scegliere di versare il minimo previsto dal contratto o il 100% del TFR. Il 27% del TFR calcolato sull'Ern o minimo contrattuale mensile, salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali. Il 100% del TFR è invece calcolato sulla retribuzione mensile utile al calcolo TFR.

Sono possibili versamenti volontari tramite bonifico con un importo minimo pari a € 200 per versamento.

Sono possibili versamenti tramite bonifico a favore di familiari fiscalmente a carico; l'importo minimo per versamento è di €100. Sul sito [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it) sono disponibili il Regolamento e la relativa modulistica.

*Nota Informativa – Informazioni chiave per l'aderente*

*pag. 8 di 8*